

แผนยุทธศาสตร์คปสอ.วังชิ้น ปีงบประมาณ 2564 - 2567

วิสัยทัศน์ (Vision):ระดับอำเภอ

“บูรณาการระบบบริหาร บริการได้มาตรฐาน พหุภาคีเข้มแข็ง สุขภาพดีวิถีคนวังชิ้น”

พันธกิจ (Mission) :

- 1.พัฒนาระบบบริการสุขภาพครอบคลุมทุกมิติทั้งการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรค คุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข รักษาพยาบาลและฟื้นฟูสุขภาพ
- 2.พัฒนาภาคีเครือข่ายและส่งเสริมให้ประชาชนสามารถพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้
- 3.พัฒนาศักยภาพบุคลากร เสริมสร้างกำลังใจให้เป็นองค์กรแห่งความสุข
- 4.พัฒนาระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาลและพัฒนาระบบเทคโนโลยีให้มีประสิทธิภาพ

ค่านิยมร่วม (Core Value): “MOPH”

| | |
|-----------------------------|--|
| M: Mastery | ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงาน คิดพูดอย่างมีสติ ใช้กิริยาวาจาเหมาะสม มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ) |
| O: Originality | สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ |
| P: People-centered approach | ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน |
| H: Humility | มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รู้แพ้รู้ชนะ เปิดรับฟังความเห็นต่าง จัดการความขัดแย้ง ด้วยวิธีสร้างสรรค์ ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน |

จุดมุ่งหมาย (Purposes):

1. เพื่อให้หน่วยงานสาธารณสุขในเครือข่ายทุกระดับมีระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน
2. เพื่อให้หน่วยงานสาธารณสุขในเครือข่ายทุกระดับ มีการบูรณาการระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อให้ภาคีเครือข่ายเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสุขภาพ
4. เพื่อให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพและมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสมและสามารถพึ่งตนเองได้ตามบริบทของพื้นที่

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues):

1. สร้างเสริม ป้องกัน ควบคุม และรักษา ฟื้นฟู สุขภาพของประชาชนอย่างเหมาะสม
2. พัฒนาระบบบริการสุขภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน
3. บูรณาการระบบบริหารจัดการและสารสนเทศให้เอื้อต่อการบริการด้านสุขภาพ
4. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายสุขภาพในการจัดการด้านสุขภาพในพื้นที่

กลยุทธ์ (Strategy)

1. สร้างเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย
2. ป้องกัน ควบคุมโรค และจัดการปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
3. พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ/ทุติยภูมิ
4. พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
5. บริหารการเงินการคลังและระบบสนับสนุน
6. พัฒนาศักยภาพบุคลากรจัดการความรู้และองค์กรแห่งความสุข
7. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการเผยแพร่สื่อสาร
8. สนับสนุนภาคีเครือข่ายสุขภาพ
9. พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบลและอำเภอ

ประเด็นขับเคลื่อน (Driving issues)

1. แก้ไขปัญหาภาวะเตี้ยในเด็กปฐมวัย
2. ผู้สูงอายุ (falling fracture)
3. การป้องกันควบคุมวัณโรค
4. การป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
5. การเข้าถึงบริการของผู้ป่วยโรคซึมเศร้า
6. พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ (PCU/NPCU) คุณภาพ
7. การพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง(เบาหวาน,ความดันโลหิตสูง)
8. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
9. การพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ
10. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบการเงินการคลังและระบบบัญชีที่มีประสิทธิภาพ
11. องค์กรแห่งการเรียนรู้
12. พัฒนาระบบสารสนเทศที่มีความถูกต้องครบถ้วนทันสมัยและปลอดภัย
13. พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพประชาชนอสม. หมอประจำบ้าน
14. ขับเคลื่อนการดำเนินงานคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบล (พชต.)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ประเด็นขับเคลื่อนและตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: สร้างเสริม ป้องกัน ควบคุม และรักษา ฟื้นฟู สุขภาพของประชาชนอย่างเหมาะสม

เป้าประสงค์ (Goal1) :ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีการจัดการสุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม

กลยุทธ์ที่ 1 :สร้างเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย

ประเด็นขับเคลื่อนที่ 1 แก้ไขปัญหาภาวะเตี้ยในเด็กปฐมวัย

ตัวชี้วัด (KPI 1) : ร้อยละสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยจัดกิจกรรมออกกำลังกายทุกวันโดยเน้นการกระโดดโลดเต้นอย่างน้อย 30 นาทีต่อวัน (เช้า 15 นาทีบ่าย 15 นาที)

ตัวชี้วัด (KPI 2) : ร้อยละเด็กปฐมวัยที่มีภาวะทุพโภชนาการมีแผนการดูแลรายบุคคลโดยเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและได้รับการ

ตัวชี้วัด (KPI 3) : ร้อยละของจำนวนเด็กเตี้ยลดลงจากข้อมูลเด็กเตี้ยในปีก่อน

ตัวชี้วัด (KPI 4) : ร้อยละเด็กเตี้ยมีฟันดีไม่มีผุ (cavity free)

ประเด็นขับเคลื่อน : 2 ผู้สูงอายุ (falling fracture)

ตัวชี้วัด (KPI 5) : ร้อยละของผู้สูงอายุมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์

ตัวชี้วัด (KPI 6) : ร้อยละการหกล้มกระดูกหักของผู้สูงอายุลดลงจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 50 (อัตราหกล้มเฉลี่ยปี 60-63 ร้อยละ 3.327)

ตัวชี้วัด (KPI 7) : ร้อยละตำบล LTC ผ่านเกณฑ์

เป้าประสงค์ (Goal 2) : เครือข่ายบริการมีการดำเนินงานเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพที่เป็นปัญหาระดับพื้นที่

กลยุทธ์ที่ 2 : ป้องกัน ควบคุมโรค และจัดการปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

ประเด็นขับเคลื่อน : 3 การป้องกันควบคุมวัณโรค

ตัวชี้วัด (KPI 8) : ร้อยละของประชาชนกลุ่มเสี่ยงมีความรอบรู้ด้านป้องกันและควบคุมวัณโรค

ตัวชี้วัด (KPI 9) : ระดับความสำเร็จของสถานบริการสาธารณสุขในการจัดกระบวนการสร้างความรอบรู้ด้านป้องกันและควบคุมโรค

ตัวชี้วัด (KPI 10) : ร้อยละความครอบคลุมการรักษาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่และกลับเป็นซ้ำ

ตัวชี้วัด (KPI 11) : อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยวัณโรคทุกประเภทไม่เกินร้อยละ 10

ประเด็นขับเคลื่อน : 4 การป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง

ตัวชี้วัด (KPI 12) : ร้อยละของการตรวจติดตามกลุ่มเสี่ยงป่วยโรคเบาหวาน

ตัวชี้วัด (KPI 13) : ร้อยละของการตรวจติดตามกลุ่มเสี่ยงป่วยโรคความดันสูง

ประเด็นขับเคลื่อน : 5การเข้าถึงบริการของผู้ป่วยโรคซึมเศร้า

ตัวชี้วัดที่ (KPI 14): ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริการสุขภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน

เป้าประสงค์ (Goal 3) : หน่วยงานในสังกัดสาธารณสุขผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ/ทุติยภูมิ

ประเด็นขับเคลื่อน : 6 พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ (PCU/NPCU) คุณภาพ

ตัวชี้วัด (KPI 15) : ร้อยละของ PCC ผ่านเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ

ตัวชี้วัด (KPI 16) : ร้อยละของรพ.สต. ผ่านเกณฑ์รพ.สต.ติดตาม

ตัวชี้วัด (KPI 17) : ร้อยละของโรงพยาบาลทุกแห่งในจังหวัดแพร่ผ่านเกณฑ์ HA ชั้น 3 ผ่านการรับรองมาตรฐาน

เป้าประสงค์ (Goal 4) : มีระบบบริการที่ได้คุณภาพมาตรฐาน

ประเด็นขับเคลื่อน : 7 การพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง(เบาหวาน,ความดันโลหิตสูง)

ตัวชี้วัด (KPI 18) : ร้อยละของผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ควบคุมได้

ตัวชี้วัด (KPI 19) : ร้อยละของผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่ควบคุมได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : บูรณาการระบบบริหารจัดการและสารสนเทศให้เอื้อต่อการบริการด้านสุขภาพ

เป้าประสงค์ (Goal 5) : ระบบบริหารจัดการมีธรรมาภิบาลโปร่งใสเป็นธรรมตรวจสอบได้

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ประเด็นขับเคลื่อน : 8 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ตัวชี้วัด (KPI 20) : หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA

ประเด็นขับเคลื่อน : 9 การพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ

ตัวชี้วัด (KPI 21) : ร้อยละความสำเร็จของสสจ./สสอ.จังหวัดแพร่ที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (สสจ./สสอ.)

เป้าประสงค์ (Goal 6) : ระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลังของหน่วยบริการมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 5 บริหารการเงินการคลังและระบบสนับสนุน

ประเด็นขับเคลื่อน : 10 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบการเงินการคลังและระบบบัญชีที่มี

ประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด (KPI 22) : หน่วยบริการระดับอำเภอไม่ประสบภาวะวิกฤติทางการเงินระดับ 6,7

เป้าประสงค์ (Goal 7) : มีการทำวิจัยและนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์และสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ

กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาศักยภาพบุคลากรจัดการความรู้และองค์กรแห่งความสุข

ประเด็นขับเคลื่อน : 11 องค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด (KPI 23) : ร้อยละองค์กรความรู้(วิจัย/R2R/นวัตกรรม/CQI)ได้รับการเผยแพร่และนำไปประยุกต์ใช้ประโยชน์

ตัวชี้วัด (KPI 24) : หน่วยงานในสังกัดมีผลงานทางวิชาการ/งานวิจัย R2R/นวัตกรรม/CQI เพื่อเสนอในเวทีระดับจังหวัด/เขต/ภาค/ประเทศ

เป้าประสงค์ (Goal 8) : สนับสนุนระบบบริการสุขภาพเพื่อการดูแลประชาชนอย่างต่อเนื่องด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการเผยแพร่สื่อสาร

ประเด็นขับเคลื่อน : 12 พัฒนาระบบสารสนเทศที่มีความถูกต้องครบถ้วนทันสมัยและปลอดภัย

ตัวชี้วัด (KPI 25) : ร้อยละของข้อมูลบริการสุขภาพเวชระเบียนผู้ป่วยนอกผู้ป่วยในมีความครบถ้วนถูกต้อง
ทันเวลา

ตัวชี้วัด (KPI 26) : ร้อยละของข้อมูลสาเหตุการตายไม่ทราบสาเหตุในพื้นที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัด (KPI 27) : ร้อยละของสถานพยาบาลพัฒนาระบบบริการสุขภาพเพื่อก้าวเข้าสู่การเป็น Smart Hospital
ตามเกณฑ์ที่กำหนด

ตัวชี้วัด (KPI 28) : ร้อยละสถานพยาบาลสามารถแลกเปลี่ยนเวชระเบียนได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Infrastructure
Exchange, Dataset Exchange, Meaning Exchange)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายสุขภาพในการจัดการด้านสุขภาพในพื้นที่

เป้าประสงค์ (Goal 9) : ระบบสุขภาพภาคประชาชนมีความเข้มแข็ง

กลยุทธ์ที่ 8 สนับสนุนภาคีเครือข่ายสุขภาพ

ประเด็นขับเคลื่อน : 13 พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพประชาชนอสม. หมอประจำบ้าน

ตัวชี้วัด (KPI 29) : ร้อยละของครอบครัวที่มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด(อสค.)

ตัวชี้วัด (KPI 30) : ร้อยละของอสม.ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเป็นอสม.หมอประจำบ้านเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด (KPI 31) : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจากอสม.หมอประจำบ้านอย่างมีคุณภาพตามเกณฑ์ที่
กำหนด

กลยุทธ์ที่ 9 พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบลและอำเภอ

ประเด็นขับเคลื่อน : 14 ขับเคลื่อนการดำเนินงานคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับ

ตำบล (พชต.)

ตัวชี้วัด (KPI 32) การดำเนินงานทุกตำบล

ตัวชี้วัด (KPI 33) : ร้อยละของตำบลที่ขับเคลื่อนด้วยกระบวนการพชต. ตามเกณฑ์มาตรฐานตำบล
จัดการคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการดำเนินงาน

| ตัวชี้วัด | พ.ศ. 2564 | พ.ศ. 2565 | พ.ศ. 2566 | พ.ศ. 2567 |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างเสริม ป้องกัน ควบคุม และรักษา ฟันฟู สุขภาพของประชาชนอย่างเหมาะสม | | | | |
| เป้าประสงค์ (Goal 1) : ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีการจัดการสุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม | | | | |
| กลยุทธ์ที่ 1 สร้างเสริมสุขภาพกลุ่มวัย | | | | |
| ประเด็นขับเคลื่อน : 1 แก้ไขปัญหาภาวะเตี้ยในเด็กปฐมวัย | | | | |
| 1. ร้อยละสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยจัดกิจกรรมออกกำลังกายทุกวันโดยเน้นการกระโดดโลดเต้นอย่างน้อย 30 นาทีต่อวัน (เช้า 15 นาทีบ่าย 15 นาที) | 60 | 70 | 80 | 90 |
| 2. ร้อยละเด็กปฐมวัยที่มีภาวะทุพโภชนาการมีแผนการดูแลรายบุคคลโดยเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและได้รับการแก้ไขปัญหของแต่ละบุคคลร่วมกับอปท. | 70 | 80 | 90 | 100 |
| 3. ร้อยละของจำนวนเด็กเตี้ยลดลงจากข้อมูลเด็กเตี้ยในปีก่อน | 20 | 30 | 40 | 50 |
| 4. ร้อยละเด็กเตี้ยมีฟันดีไม่มีผุ (cavity free) | 75 | 80 | 85 | 90 |
| กลยุทธ์ที่ 1 สร้างเสริมสุขภาพกลุ่มวัย | | | | |
| ประเด็นขับเคลื่อน : 2 ผู้สูงอายุ (falling fracture) | | | | |
| 5. ร้อยละของผู้สูงอายุมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ | 55 | 60 | 65 | 70 |
| 6. ร้อยละการหกล้มกระดูกหักของผู้สูงอายุลดลงจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 50 (อัตราหกล้มเฉลี่ยปี 60-63 ร้อยละ 3.327) | 2.5 | 1.7 | 0.8 | 0.4 |
| 7. ร้อยละตำบล LTC ผ่านเกณฑ์ | 85 | 90 | 95 | 100 |
| เป้าประสงค์(Goal 2) : เครือข่ายบริการมีการดำเนินงานเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพที่เป็นปัญหาระดับพื้นที่ | | | | |
| กลยุทธ์ที่ 2 ป้องกันควบคุมโรคและจัดการปัจจัยเสี่ยง | | | | |
| ประเด็นขับเคลื่อน : 3 การป้องกันควบคุมโรค | | | | |
| 8. ร้อยละของประชาชนกลุ่มเสี่ยงมีความรอบรู้ด้านป้องกันและควบคุมโรค | 60 | 70 | 80 | 90 |
| 9. ระดับความสำเร็จของสถานบริการสาธารณสุขในการจัดกระบวนการสร้างความรอบรู้ด้านป้องกันและควบคุมโรค | 3 | 4 | 4 | 5 |
| 10. ร้อยละความครอบคลุมการรักษาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่และกลับเป็นซ้ำ | 84 | 86 | 88 | 90 |
| 11. อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยวัณโรคทุกประเภทไม่เกินร้อยละ 10 | 13 | 12 | 11 | 10 |
| กลยุทธ์ที่ 2 ป้องกันควบคุมโรคและจัดการปัจจัยเสี่ยง | | | | |
| ประเด็นขับเคลื่อน : 4 การป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง | | | | |
| 12. ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มเสี่ยงป่วยโรคเบาหวาน | ≥60 | ≥60 | ≥60 | ≥60 |
| 13. ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มเสี่ยงป่วยโรคความดันโลหิตสูง | ≥70 | ≥70 | ≥70 | ≥70 |

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการดำเนินงาน

| ตัวชี้วัด | พ.ศ. 2564 | พ.ศ. 2565 | พ.ศ. 2566 | พ.ศ. 2567 |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|
| ประเด็นขับเคลื่อน : 5 การเข้าถึงบริการของผู้ป่วยโรคซึมเศร้า | | | | |
| 14. ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต | 75 | 75 | 80 | 80 |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริการสุขภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน | | | | |
| เป้าประสงค์(Goal 3) : หน่วยงานในสังกัดสาธารณสุขผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด | | | | |
| กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ/ทุติยภูมิ | | | | |
| ประเด็นขับเคลื่อน : 6 พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ (PCU/NPCU) คุณภาพ | | | | |
| 15. ร้อยละของ PCC ผ่านเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ | 60 | 65 | 70 | 75 |
| 16. ร้อยละของรพ.สต.ผ่านเกณฑ์รพ.สต.ติดดาว | 75 | 100 | 100 | 100 |
| 17. ร้อยละของโรงพยาบาลทุกแห่งในจังหวัดแพร่ผ่านเกณฑ์ HA ชั้น 3 ผ่านการรับรองมาตรฐาน | 100 | 100 | 100 | 100 |
| เป้าประสงค์(Goal 4) : มีระบบบริการที่ได้คุณภาพมาตรฐาน | | | | |
| กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ/ทุติยภูมิ | | | | |
| ประเด็นขับเคลื่อน : 7 การพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังเบาหวานความดันโลหิตสูง) | | | | |
| 18. ร้อยละของผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ควบคุมได้ | 40 | 40 | 40 | 40 |
| 19. ร้อยละของผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่ควบคุมได้ | 60 | 60 | 60 | 60 |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บูรณาการระบบบริหารจัดการและสารสนเทศให้เอื้อต่อการบริการด้านสุขภาพ | | | | |
| เป้าประสงค์(Goal 5) : ระบบบริหารจัดการมีธรรมาภิบาลโปร่งใสเป็นธรรมตรวจสอบได้ | | | | |
| กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ | | | | |
| ประเด็นขับเคลื่อน : 8 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | | | | |
| 20. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA | 92 | 92 | 92 | 92 |
| กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ | | | | |
| ประเด็นขับเคลื่อน : 9 การพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ | | | | |
| 21. ร้อยละความสำเร็จของสสจ./สสอ.จังหวัดแพร่ที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (สสจ/สสอ) | 100 | 100 | 100 | 100 |
| เป้าประสงค์(Goal 6) : ระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลังของหน่วยบริการมีประสิทธิภาพ | | | | |
| กลยุทธ์ที่ 5 บริหารการเงินการคลังและระบบสนับสนุน | | | | |
| ประเด็นขับเคลื่อน : 10 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบการเงินการคลังและระบบบัญชีที่มีประสิทธิภาพ | | | | |
| 22. หน่วยบริการระดับอำเภอไม่ประสบภาวะวิกฤติทางการเงินระดับ 6/7 | 1 | 1 | 1 | 1 |

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการดำเนินงาน

| ตัวชี้วัด | พ.ศ. 2564 | พ.ศ. 2565 | พ.ศ. 2566 | พ.ศ. 2567 |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|
| เป้าประสงค์(Goal 7) : มีการทำวิจัยและนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์และสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ | | | | |
| กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาศักยภาพบุคลากรจัดการความรู้และองค์กรแห่งความสุข | | | | |
| ประเด็นขับเคลื่อน : 11องค์กรแห่งการเรียนรู้ | | | | |
| 23. หน่วยงานในสังกัดมีผลงานทางวิชาการ/งานวิจัย R2R/นวัตกรรม/CQI เพื่อเสนอในเวทีระดับจังหวัด/เขต/ภาค/ประเทศ | 3 เรื่อง | 5 เรื่อง | 7 เรื่อง | 10 เรื่อง |
| 24. ร้อยละองค์ความรู้(วิจัย/R2R/นวัตกรรม/CQI)ได้รับการเผยแพร่และนำไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ | 3 เรื่อง | 5 เรื่อง | 7 เรื่อง | 10 เรื่อง |
| เป้าประสงค์ (Goal 8) : สนับสนุนระบบบริการสุขภาพเพื่อการดูแลประชาชนอย่างต่อเนื่องด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ | | | | |
| กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการเผยแพร่สื่อสาร | | | | |
| ประเด็นขับเคลื่อน : 12พัฒนาระบบสารสนเทศที่มีความถูกต้องครบถ้วนทันสมัยและปลอดภัย | | | | |
| 25. ร้อยละของข้อมูลบริการสุขภาพเวชระเบียนผู้ป่วยนอกผู้ป่วยในมีความครบถ้วนถูกต้องทันเวลา | 80 | 80 | 80 | 80 |
| 26. ร้อยละของข้อมูลสาเหตุการตายไม่ทราบสาเหตุในพื้นที่ที่มีคุณภาพ | 75 | 75 | 75 | 75 |
| 27. ร้อยละของสถานพยาบาลพัฒนาระบบบริการสุขภาพเพื่อก้าวเข้าสู่การเป็น Smart Hospital ตามเกณฑ์ที่กำหนด | 20 | 40 | 60 | 80 |
| 28. ร้อยละสถานพยาบาลสามารถแลกเปลี่ยนเวชระเบียนได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Infrastructure Exchange, Dataset Exchange, Meaning Exchange) | 20 | 40 | 60 | 80 |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายสุขภาพในการจัดการด้านสุขภาพในพื้นที่ | | | | |
| เป้าประสงค์ (Goal 9) : ระบบสุขภาพภาคประชาชนมีความเข้มแข็ง | | | | |
| กลยุทธ์ที่ 8 สนับสนุนภาคีเครือข่ายสุขภาพ | | | | |
| ประเด็นขับเคลื่อน : 13พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพประชาชนอสม. หมอประจำบ้าน | | | | |
| 29. ร้อยละของครอบครัวที่มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (อสม.) | 70 | 80 | 90 | 100 |
| 30. ร้อยละของอสม.ที่ได้รับการพัฒนาและยกระดับเป็นอสม.หมอประจำบ้านเพิ่มขึ้น | 70 | 80 | 90 | 100 |
| 31. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจากอสม.หมอประจำบ้านอย่างมีคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด | 70 | 80 | 90 | 100 |
| กลยุทธ์ที่ 9 พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบลและอำเภอ | | | | |
| ประเด็นขับเคลื่อน : 14ขับเคลื่อนการดำเนินงานคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบล (พชต.) | | | | |
| 32. ร้อยละของอำเภอมีการขับเคลื่อนด้วยกระบวนการพชต.ตามเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับ5 และครอบคลุมทุกตำบล | 80 | 90 | 95 | 100 |
| 33. ร้อยละของตำบลที่ขับเคลื่อนด้วยกระบวนการพชต.ตามเกณฑ์มาตรฐานตำบลจัดการคุณภาพชีวิต | 50 | 60 | 70 | 100 |

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น | |
|--|---|
| <p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่ วัน/เดือน/ปี ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ หัวข้อ ๒.นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ Link ภายนอก : www.govesite.com/wangchin</p> <p>หมายเหตุ :</p> | |
| <p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล สมเดช บุญส่ง (นายสมเดช บุญส่ง) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> | <p>ผู้อนุมัติรับรอง กัระติ เวียงนาค (นายกัระติ เวียงนาค) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> |
| <p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ พรธีรา เวียงทอง (นางสาวพรธีรา เวียงทอง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓</p> | |