




แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๒
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น	
<p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่ วัน/เดือน/ปี ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ หัวข้อ รายงานการประชุมการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานการประชุมการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น</p> <p>Link ภายนอก - หมายเหตุ :</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางกรรณิกา ยศอาลัย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นายสมเดช บุญส่ง) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นางสุภาวรรณ คำขาว) ตำแหน่ง พนักงานธุรการ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓</p>	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่ ๕๕๑๖๐

ที่ พร ๐๖๓๒ / ๑๘๓

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต

เรียน สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

ด้วย คณะทำงานจัดทำแนวทางและการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนมีการประชุมพิจารณาความเสี่ยงของหน่วยงานเดือนละครั้งซึ่งหากพบปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงานในกรณีต่างๆคณะกรรมการจะนำปัญหาหรือความเสี่ยงที่ตรวจพบมาวิเคราะห์เพื่อนำไปสู่การแก้ไขและจากการประเมินในรอบที่ผ่านมายังไม่พบปัญหาในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ในการนี้คณะทำงานจัดทำแนวทางและการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจึงขออนุญาตรายงานสรุปการประชุมการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางกรรณิกา ยศอาลัย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ

(นายสมเดช บุญส่ง)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่ ๕๕๑๖๐

ที่ พร ๐๖๓๒ /๑๘๔

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต

เรียน สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

ด้วย คณะทำงานจัดทำแนวทางและการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนมีการประชุมพิจารณาความเสี่ยงของหน่วยงานเดือนละครั้งซึ่งหากพบปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงานในกรณีต่างๆคณะกรรมการจํานำปัญหาหรือความเสี่ยงที่ตรวจพบมาวิเคราะห์เพื่อนำไปสู่การแก้ไขและจากการประเมินในรอบที่ผ่านมายังไม่พบปัญหาในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ในการนี้คณะทำงานจัดทำแนวทางและการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจึงขออนุญาตนำรายงานสรุปการประชุมการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เผยแพร่เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้นตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางกรรณิกา ยศอาลัย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

(นายสมเดช บุญส่ง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

สรุปรายงานการประชุมการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

จากแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในทางราชการ ที่ได้ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน ๗ กรณี คือ

๑. การแสวงหาประโยชน์จากทางราชการที่มีขอบ
๒. การรับผลประโยชน์จากทางราชการที่มีขอบ
๓. การใช้อิทธิพลเรียกผลประโยชน์
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ
๖. การรับทำงานนอกองค์กร
๗. การทำงานหลังออกจากตำแหน่ง

การกระทำที่อยู่ในข่าย Conflict of Interests ความหมาย

๑. รับผลประโยชน์ (Accepting Benefits) คือ การรับสินบนหรือรับของขวัญ เช่น เป็นเจ้าพนักงานสรรพากร แล้วรับเงินจากผู้มาเสียภาษี หรือเป็นเจ้าของที่จัดซื้อแล้วไปรับไม้กอล์ฟจากร้านค้า เป็นต้น
๒. ใช้อิทธิพล (Influence Peddling) เป็นการเรียกผลตอบแทนในการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่เพื่อส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใด ฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม
๓. ใช้ทรัพย์สินของนายจ้างเพื่อประโยชน์ส่วนตัว (Using employer's property for private advantage) ได้แก่ การใช้รถราชการ หรือใช้คอมพิวเตอร์ของราชการทำงานส่วนตัว เป็นต้น
๔. ใช้ข้อมูลลับของราชการ (Using confidential information) เช่น รู้ว่าราชการจะตัดถนน แล้วรีบชิงไปซื้อที่ดินหน้าไว้ก่อน
๕. รับงานนอก (Outside employment or moonlighting) ได้แก่ การเปิดบริษัทหากินซ้อนบริษัทที่ตนเองทำงาน เช่น เป็นพนักงานขายแอบเอาสินค้าตัวเองมาขายแข่ง หรือเช่นนักบัญชีที่รับงานส่วนตัวจนไม่มีเวลาทำงานบัญชีในหน้าที่ให้ราชการ
๖. ทำงานหลังออกจากตำแหน่ง (Post Employment) เป็นการไปทำงานให้ผู้อื่นหลังจากออกจากงานเดิม โดยใช้ความรู้หรืออิทธิพลที่เดิมมาชิงงาน หรือเอาประโยชน์โดยไม่ชอบธรรม เช่น เอาความรู้ในนโยบาย และแผนของธนาคารชาติไปช่วยธนาคารเอกชนหลังเกษียณ

กิจกรรมที่มีความเสี่ยง

- การรับผลประโยชน์หรือการเรียกร้อยสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
- การรับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ/งานโดยรวมของหน่วยงาน
- การทำงานหลังเกษียณให้กับหน่วยงานที่มีผลประโยชน์ขัดกับหน่วยงานต้นสังกัดเดิม
- การนำรถราชการไปใช้ในกิจกรรมส่วนตัวและในหลายกรณีมีการเบิกค่าน้ำมันด้วย
- การนำบุคลากรของหน่วยงานไปใช้เพื่อการส่วนตัว
- การรับงานจากภายนอกจนกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ประจำ

-การใช้สิทธิในการเบิกจ่ายยาให้แก่ญาติแล้วนำไปใช้ที่คลินิกส่วนตัว

-การรับประโยชน์จากระบบการถือบัตรคิวให้แก่เจ้าหน้าที่หรือญาติเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

ซึ่งทางสำนักงานสาธารณสุขได้จัดทำคู่มือเผยแพร่การประชุมดังกล่าวโดยยึดมั่นในแนวทางและให้ความร่วมมือในการถือปฏิบัติเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงาน

การปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน หรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เนื่องจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น มีคณะกรรมการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ซึ่งมีการประชุมทบทวนพิจารณาความเสี่ยงขององค์กรอยู่เนืองๆ หากมีปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงานในกรณีต่างๆ คณะกรรมการจะนำปัญหาหรือความเสี่ยงที่ตรวจพบ หรือมีข้อทักท้วงมากำหนดเป็นปัญหาขององค์กรเพื่อนำไปสู่การแก้ไข และแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนทั้ง ๗ กรณี ก็เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาวิเคราะห์ในคณะกรรมการควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยงจากการประเมินในรอบที่ผ่านมาไม่พบปัญหาในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ในปีนี้จึงมีการประชุมเจ้าหน้าที่ของรัฐข้าราชการและบุคลากรในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด สสอ.วังชิ้น เพื่อให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

กรณีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง

ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละงานจ้างนอกจากจะตรวจสอบตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ยังได้กำชับให้ผู้เกี่ยวข้องในการจัดหาพัสดุระมัดระวังให้มีกรณีการแสวงหาประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการจัดหาพัสดุหรือการใช้ข้อมูลลับในการจัดหาพัสดุที่ผู้มีหน้าที่ในการจัดหาพัสดุล่วงรู้จากการทำหน้าที่ นำไปใช้ประโยชน์ ซึ่งจะทำให้เกิดการแข่งขันในการเสนอราคาอย่างไม่เป็นธรรม หากมีกรณีดังกล่าวขึ้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้นจะดำเนินการตรวจสอบข้อมูลข้อเท็จจริง และสืบสวนสอบสวนหากมีมูลความจริงจะดำเนินการทั้งทางวินัยและทางอาญากับผู้เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ทุกrayไป

การรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ได้รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรทราบ โดยได้วิเคราะห์ตามแนวทางการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การดำเนินการตามตัวชี้วัดในการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขในเรื่องธรรมาภิบาล การบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และด้านการพัสดุ (คน เงิน ของ) ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ได้รับการตรวจประเมินจากทีมตรวจสอบภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ซึ่งจะมีบุคคลภายนอกหรือหน่วยงานร่วมประเมินด้วย ปรากฏว่ามีการดำเนินการถูกต้อง ครบถ้วน และไม่ปรากฏว่ามีข้อร้องเรียนในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้นแต่อย่างใด

การนำข้อเสนอแนะจากรายงานผลการปฏิบัติงาน ไปดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เนื่องจากการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ไม่มีข้อร้องเรียน ข้อทักท้วง ในมูลกรณีดังกล่าวข้างต้นประกอบกับจากการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน ก็ไม่ปรากฏรายงานในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน แต่อย่างไรก็ตาม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น โดยสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น มีการกำชับผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งในที่ประชุมประจำเดือน ให้ตระหนัก และให้ความสำคัญในเรื่องของการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในให้ครอบคลุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง นอกจากนี้ยังได้กำชับให้ข้าราชการ พนักงานกระทรวงฯ ลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้นดำเนินการตามระเบียบของทางราชการ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้ตระหนักและระมัดระวังในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนอีกด้วย



(นางกรรณิกา ยศอาลัย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุมการจัดทรรความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต

วันที่ 4 มีนาคม 2563 เวลา 08.30 - 12.00 น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่

ลำดับที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายสมเดช	บุญส่ง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	สสอ.วังชิ้น		
2	นายวิทยา	พงศ์สุวรรินทร์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.วังชิ้น		
3	นางกรรณิกา	ยศอาลัย	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.วังชิ้น		
4	นางศิริรัตน์	หิงแก้ว	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.วังชิ้น		
5	นางเขมิกา	ล่องทอง	จพง.สาธารณสุขปฏิบัติงาน	สสอ.วังชิ้น		
6	นายประเสริฐ	พริบไหว	น.ก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ป่าสัก		
7	นายอุทัย	อินตะสุข	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ตำบลนาพูน		
8	นางอมรรัตน์	อินทนิล	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.แม่พุง		
9	นางจันทร์ฉาย	จันทร์สา	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แม่ป่าก		
10	นายมานัส	ภาคโอสถ	น.ก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ไฮ้อย		
11	นางปวีนา	บุญมี	น.ก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ป่าม่วง		
12	นายรัฐธรรมนุญ	วงศารัตน์ศิลป์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านโป่ง		
13	นายสรวิทย์	รินจ่อ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แช่ฟ้า		
14	นายณัฐนันท์	แช่ลัม	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แม่สิน		
15	นายสุทธพงษ์	ผาทอง	นวก.สาธารณสุข	รพ.สต.วังเบอะ		
16	นายธนรัตน์	รัตนเมืองสอง	น.ก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ม่วงคำ		
17	นางบุญหึ่ง	ยศวงศ์ษา	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.สลก		
18	นายเจริญ	ยศวงศ์ษา	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ขุนห้วย		
19	นายพรชัย	ช่างสกล	น.ก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.แม่ต๊ด		
20	นายนพดล	เสนากุล	น.ก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.วังลึก		
21	นายสุรียา	ใจก่อง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.แม่แปง		
22	นายราเชนทร์	จิกัน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านนาพูน		
23	นางจรูญ	อินทนิล	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านดัด		
24						
25						
26						
27						
28						
29						
30						

ภาพประกอบ

การประชุมจัดการประชุมการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
จิตพอเพียงด้านทุจริต เจ้าหน้าที่สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่



โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างโปร่งใสไม่ทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๔ Excellence

- ข้อที่ ๔. Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

สอดคล้องกับโครงการกระทรวง ๔๕ โครงการ

- ข้อที่ ๓๘ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการบริหารความเสี่ยง

ผู้รับผิดชอบ นางเขมิกา ล่องทอง โทรศัพท์ ๐๕๔ - ๕๘๙๑๐๓

E-mail sso-๒๐๐๓@hotmail.com

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติด้านสาธารณสุขระยะ ๒๐ ปี ตามนโยบายรัฐบาลที่จะนำประเทศไทยก้าวสู่ Thailand ๔.๐ รองรับอนาคตที่มีความเป็นสังคมเมือง สังคมผู้สูงอายุซึ่งในปี ๒๕๗๓ ไทยจะมีผู้สูงอายุถึง ๑ ใน ๔ ของประชากรทั้งหมด การเชื่อมต่อการค้าและการลงทุน ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและลดความเหลื่อมล้ำการเข้าถึงระบบสุขภาพ ตั้งเป้าหมายให้ “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

๑. ประชาชนสุขภาพดี คือ ประชาชนมีอายุคาดเฉลี่ยเมื่อแรกเกิดไม่น้อยกว่า ๘๗ ปี และอายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดีเมื่อแรกเกิด ไม่น้อยกว่า ๗๕ ปี

๒. เจ้าหน้าที่มีความสุข คือ บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขได้รับการพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพและมีความสุขในการทำงาน

๓. ระบบสุขภาพยั่งยืน คือ ประชาชนมีระบบสุขภาพเป็นหนึ่งเดียว แบบองค์รวม ไร้รอยต่อ เป็นธรรม และมั่นคงทางสุขภาพ มุ่งพัฒนาสู่ “สังคมอยู่ร่วมอย่างมีความสุข สร้างความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เป็นประเทศพัฒนาแล้ว

การพัฒนาประเทศให้ก้าวสู่ยุค Thailand ๔.๐ ประชาชนมีสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุขและระบบสุขภาพยั่งยืน มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลให้เป็นคนดี มีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และความคาดหวังจากประชาชนว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องรับผิดชอบต่อดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้นจึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ไม่ทุจริต เป็นเป้าหมายหนึ่งของการดำเนินงาน ดังนั้นเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น จึงได้ดำเนินโครงการดังกล่าวขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากรเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรมโดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียงและนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับบริการที่มีมาตรฐานและเกิดความโปร่งใส

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานร้อยละ ๘๐

๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้นผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน ITA ร้อยละ ๙๐

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

- บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น จำนวน ๘๐ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ระหว่างเดือนมีนาคม ๒๕๖๓ - เดือนกันยายน ๒๕๖๓

๖. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น/รพ.สต.เครือข่ายจำนวน ๑๗ แห่ง

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางกรรณิกา ยศอาลัย ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๘. วิธีการดำเนินการ

๑. การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่รู้จักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือแบ่งปัน เห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม

๒. สนับสนุนและเข้าร่วมการจัดกิจกรรมทำบุญ สืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาน

๓. ประชุมชี้แจงนโยบายการดำเนินงาน อบรมให้ความรู้บุคลากรเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๓

๔. ประกาศเจตนารมณ์ความโปร่งใสของหน่วยงาน

๕. ควบคุม กำกับ การดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด

๙. งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ


๒. หน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้นมีความโปร่งใสตรวจสอบได้

๑๑. วิธีการประเมินผล

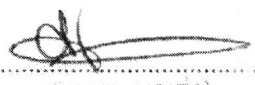
จากการประเมินผลการทำงานและรายงานกิจกรรมการดำเนินงาน

๑๒. การจัดทำโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางเข็มิกา ล่องทอง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางกรรณิกา ยศอาลัย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๓. การอนุมัติโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมเดช บุญส่ง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
วิชาการสาธารณสุขเขตอำเภอเมือง

รายงานการประชุมการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต

ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสมเดช	บุญส่ง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	สสอ.วังชิ้น
๒. นายวิทยา	พงศ์สุรรัตน์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.วังชิ้น
๓. นางกรรณิกา	ยศอาลัย	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.วังชิ้น
๔. นางศิริรัตน์	หิงแก้ว	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.วังชิ้น
๕. นางเขมิกา	ล่องทอง	จพง.สาธารณสุขปฏิบัติงาน	สสอ.วังชิ้น
๖. นายประเสริฐ	พริบไหว	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ป่าสัก
๗. นายอุทัย	อินดีะสุข	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ตำบลนาพูน
๘. นางอมรรัตน์	อินทนิล	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.แม่พุง
๙. นางจันทร์ฉาย	จันทร์สา	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แม่ป่าก
๑๐. นายมานัส	ภาคโอสถ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ไฮ้อย
๑๑. นางปวีนา	บุญมี	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ป่าม่วง
๑๒. นายรัฐธรรมนุญ	วงศารัตนศิลป์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านโป่ง
๑๓. นายสรวุฒิ	รินจ่อ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แช่ฟ้า
๑๔. นายสุรียา	ใจก่อง	จพง.สาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.แม่แปง
๑๕. นายราเชนทร์	จิกัน	จพง.สาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านนาพูน
๑๖. นายณัฐนันท์	แช่ลิ้ม	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แม่สิน
๑๗. นายสุทธพงษ์	ผาทอง	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.วังเบอะ
๑๘. นายธนรัตน์	รัตน์เมืองสอง	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ม่วงคำ
๑๙. นางบุญหิง	ยศวงศ์ษา	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.สลก
๒๐. นายเจริญ	ยศวงศ์ษา	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ขุนห้วย
๒๑. นายพรชัย	ช่างสกล	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.แม่ตี้ด
๒๒. นายนพดล	เสนากุล	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.วังลึก

ผู้ไม่มาประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ประธาน – นายสมเดช บุญส่ง ตำแหน่งรักษาราชการสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับทุกกลุ่มงานได้รับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องพิจารณา

นางกรรณิกา ยศอาลัย

๒.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

๑ การพิจารณากระบวนการงานที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนจากการพิจารณาของคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น พบว่ากระบวนการงานที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น มีดังนี้

๒ กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงินและมีช่องทางที่จะทำประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง

๓ กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสม กล่าวคือมีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้องการกีดกันการสร้างอุปสรรค

๔ กระบวนการที่มีช่องทางเรียกร้องหรือรับผลประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องซึ่งส่งผลทางลบ ต่อผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ การพิจารณากระบวนการงานที่เข้าข่ายมีโอกาสรู้อีกเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑ การรับ – จ่ายเงิน

๒ การบันทึกบัญชีรับ – จ่าย / การจัดทำบัญชีทางการเงิน

๓ การเบิกค่าตอบแทน

๔ การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา

๕ การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ

๖ การใช้รถราชการ

๗ การจัดหาพัสดุ

๘ การกำหนดคุณลักษณะวัสดุครุภัณฑ์การกำหนดคุณสมบัติผู้ที่จะเข้าประมูลหรือขายสินค้า

๙ การจัดซื้อจัดจ้างและการจ้างบริการ

๑๐ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง

๑๑ การตรวจรับวัสดุครุภัณฑ์

๒.๓ ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม

๑. สูญเสียงบประมาณ

๒. เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติใช้ออกสภะทำผิดในทางมิชอบด้วยหน้าที่

๓. เสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

๒.๔ แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๔.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้นต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เช่น

๑. การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๒. เผยแพร่ค่านิยมสร้างสรรค์ให้แก่เจ้าหน้าที่

๓. จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่

๔. การส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาเป็นตัวอย่างที่ดี

๒.๔.๒ การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน เช่น

๑. การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๒. การเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

๓. การตรวจสอบติดตามประเมินผลและรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้นอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

๔. จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๕ ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๒ (ใช้ข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - เดือนกันยายน ๒๕๖๒)

จากการวิเคราะห์กระบวนการงานที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ได้พิจารณากำหนดกระบวนการงานที่มีความเสี่ยงสูงที่สุดที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๔ ประเด็นหลักดังนี้

๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ

๒. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์

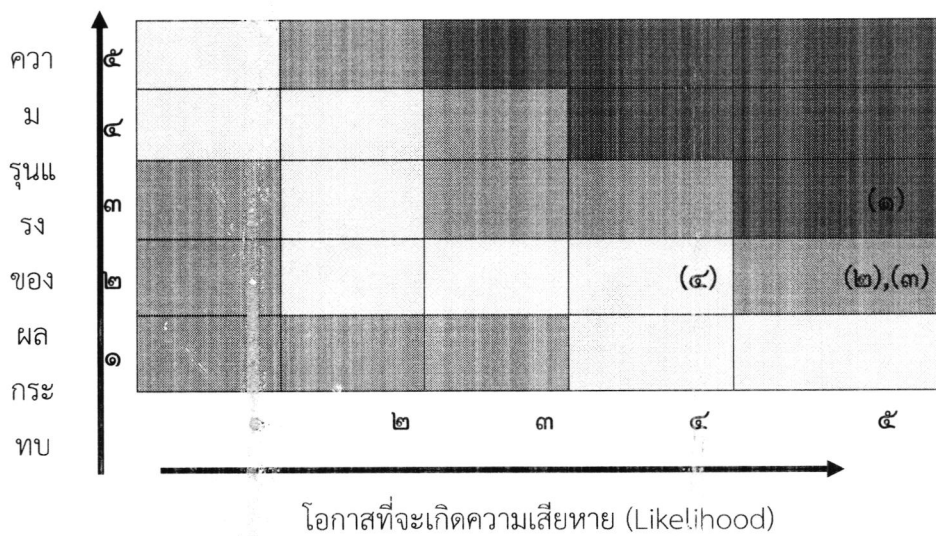
๓. การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ (ทั้งในส่วนของผู้ขอเบิกและเจ้าหน้าที่ผู้เบิก)

๔. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง

โดยเมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว จึงนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบหรือความรุนแรงของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่า ก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใดในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่จะต้องบริหารจัดการก่อน

ลำดับ	ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
๑	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ	๓	๕	๑๕	(๑)
๒	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์	๒	๕	๑๐	(๒)
๓	การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง	๒	๕	๑๐	(๓)
๔	การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ (ทั้งในส่วนของผู้ขอเบิกและเจ้าหน้าที่ผู้เบิก)	๒	๔	๘	(๔)

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)







จากแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) ที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนข้างต้น สามารถสรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้นได้ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ	ลำดับ ๑ (สูงมาก = ๑๕ คะแนน)
การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์	ลำดับ ๒ (สูง = ๑๐ คะแนน)
การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง	ลำดับ ๓ (สูง = ๑๐ คะแนน)
การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ (ทั้งในส่วนของผู้ขอเบิกและเจ้าหน้าที่ผู้เบิก)	ลำดับ ๔ (ปานกลาง = ๘ คะแนน)

จากตารางวิเคราะห์ความเสี่ยงข้างต้น สามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๓ ระดับ คือ สูงมาก สูงและปานกลาง โดยสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ใช้ข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - เดือนกันยายน ๒๕๖๒) ได้ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	ปัจจัยความเสี่ยง
 เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง โดยมีมาตรการกำจัดการความเสี่ยงไม่ให้เกิดขึ้นอีก ไม่ว่าจะเป็นผู้ปฏิบัติงาน ระบบตรวจสอบผู้ควบคุมกำกับ	- กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ
 เสี่ยงสูง (High)	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง เพื่อลดความเสียหายและป้องกันมิให้ระดับความเสี่ยงเพิ่มขึ้น	- การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ - การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง
 ปานกลาง (Medium)	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง เพื่อลดความเสียหายและป้องกันมิให้ระดับความเสี่ยงเพิ่มขึ้น	- การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ (ทั้งในส่วนของผู้ขอเบิกและเจ้าหน้าที่ผู้เบิก)
 ต่ำ (Low)	-	-

จากผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้นใน
บทที่ ๔ คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
ได้พิจารณาแนวทางในการควบคุมหรือลดความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในแต่ละประเด็น ดังนี้

๒.๖ มาตรการป้องกันกรณีการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ และเอื้อ ประโยชน์แก่พวกพ้อง

๑. ควบคุม กำกับ ดูแลเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทาง การ
จัดซื้อจัดจ้าง อย่างเคร่งครัด

๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้างจัดทำรายงานสรุปการ
จัดซื้อจัดจ้างรายเดือน หรือรายไตรมาส แล้วนำเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการรับทราบทุกครั้ง

๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการ
จัดซื้อจัดจ้าง รับรองถึงความไม่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างฯ อย่าง
เคร่งครัด

๒.๗ มาตรการป้องกันกรณีการรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใด

๑. ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องตระหนักและให้ความสำคัญ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ
ติดตาม มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการใดๆ ในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันความเสียหายอัน
เกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ตามคู่มือ
ผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

๓. กรณีข้าราชการและบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น เรียกรับผลประโยชน์ และ
หรือรู้เห็นการเรียกรับผลประโยชน์ของผู้หนึ่งผู้ใดในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ให้
ดำเนินการประมวลจริยธรรมฯ โดยต้องรายงานเหตุการณ์พร้อมพยานหลักฐาน(ถ้ามี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการ
และหรือคณะกรรมการจริยธรรมทันที

๔. หากพบว่ามีกรณีกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๒.๘ มาตรการป้องกันกรณีการเบี่ยงค่าตอบแทนที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ

๑. ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องตระหนักและให้ความสำคัญ รวมทั้งกำกับ
ตรวจสอบ ติดตาม มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการใดๆ ในการเบี่ยงค่าตอบแทนต่างๆ ผิดให้ถูกต้องตามกฎ
ระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนจนถึงการรณรงค์ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทุกท่านและเสริมสร้างความตระหนักรู้ใน
เรื่องดังกล่าวด้วย

๒. กรณีการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายใดๆไม่เป็นไปตามระเบียบราชการ อันเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหาย ให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง โดยเร็ว

๒.๙ จากแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในทางราชการ ที่ได้ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน ๗ กรณี คือ

๑. การแสวงหาประโยชน์จากทางราชการที่มีขอบ
๒. การรับผลประโยชน์จากทางราชการที่มีขอบ
๓. การใช้อิทธิพลเรียกผลประโยชน์
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ
๖. การรับทำงานนอกองค์กร
๗. การทำงานหลังออกจากตำแหน่ง

การกระทำที่อยู่ในข่าย Conflict of Interests ความหมาย

- ๑.รับผลประโยชน์ (Accepting Benefits) คือ การรับสินบนหรือรับของขวัญ เช่น เป็นเจ้าพนักงานสรรพากร แล้วรับเงินจากผู้มาเสียภาษี หรือเป็นเจ้าหน้าที่จัดซื้อแล้วไปรับไม้กอล์ฟจากร้านค้า เป็นต้น
- ๒.ใช้อิทธิพล (Influence Peddling) เป็นการเรียกผลตอบแทนในการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่เพื่อส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใด ฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม
- ๓.ใช้ทรัพย์สินของนายจ้างเพื่อประโยชน์ส่วนตัว (Using employer's property for private advantage) ได้แก่ การใช้รถราชการ หรือใช้คอมพิวเตอร์ของราชการทำงานส่วนตัว เป็นต้น
- ๔.ใช้ข้อมูลลับของราชการ (Using confidential information) เช่น รู้ว่าราชการจะตัดถนน แล้วรีบชิงไปซื้อที่ดินก่อน
- ๕.รับงานนอก (Outside employment or moonlighting) ได้แก่ การเปิดบริษัทหากินซ้อนบริษัทที่ตนเองทำงาน เช่น เป็นพนักงานขายแอบเอาสินค้าตัวเองมาขายแข่ง หรือเช่นนักบัญชีที่รับงานส่วนตัวจนไม่มีเวลาทำงานบัญชีในหน้าที่ให้ราชการ
- ๖.ทำงานหลังออกจากตำแหน่ง (Post Employment) เป็นการไปทำงานให้ผู้อื่นหลังจากงานเดิม โดยใช้ความรู้หรืออิทธิพลที่เดิมมาชิงงาน หรือเอาประโยชน์โดยไม่ชอบธรรม เช่น เอาความรู้ในนโยบาย และแผนของธนาคารชาติไปช่วยธนาคารเอกชนหลังเกษียณ

กิจกรรมที่มีความเสี่ยง

- การรับผลประโยชน์หรือการเรียกร้อยสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
- การรับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ/งานโดยรวมของหน่วยงาน
- การทำงานหลังเกษียณให้กับหน่วยงานที่มีผลประโยชน์ขัดกับหน่วยงานต้นสังกัดเดิม
- การนำรถราชการไปใช้ในกิจกรรมส่วนตัวและในหลายกรณีมีการเบิกค่าน้ำมันด้วย
- การนำบุคลากรของหน่วยงานไปใช้เพื่อการส่วนตัว
- การรับงานจากภายนอกจนกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ประจำ
- การใช้สิทธิในการเบิกจ่ายยาให้แก่ญาติแล้วนำไปใช้ที่คลินิกส่วนตัว

-การรับประโยชน์จากระบบการลือคั้บตรควิให้แกเจ้าหน้าทึหรือญาติเจ้าหน้าทึในหน่วยงาน ซึ่งทางสำนักงานสาธารณสุขได้จัดทักคู่มือเผยแพร่การประชุมดังกล่าวโดยยึดมั่นในแนวทางและให้ความร่วมมือในการถือปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยของหน่วยงาน

การปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน หรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เนื่องจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชัน มีคณะกรรมการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ซึ่งมีการประชุมทบทวนพิจารณาความเสี่ยงขององค์กรอยู่เนืองๆ หากมีปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงานในกรณีต่างๆ คณะกรรมการจะนำปัญหาหรือความเสี่ยงที่ตรวจพบ หรือมีข้อทักท้วงมากำหนดเป็นปัญหาขององค์กรเพื่อนำไปสู่การแก้ไข และแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนทั้ง ๗ กรณี ก็เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาวิเคราะห์ในคณะกรรมการควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยงจากการประเมินในรอบที่ผ่านมาไม่พบปัญหาในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ในปีนี้จึงมีการประชุมเจ้าหน้าที่ของรัฐข้าราชการและบุคลากรในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด สสอ. วังชัน เพื่อให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

กรณีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง

ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละงานจ้างนอกจากจะตรวจสอบตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชัน ยังได้กำชับให้ผู้เกี่ยวข้องในการจัดหาพัสดุระมัดระวังให้มีกรณีการแสวงหาประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการจัดหาพัสดุหรือการใช้ข้อมูลลับในการจัดหาพัสดุที่ผู้มีหน้าที่ในการจัดหาพัสดุล่วงรู้จากการทำหน้าที่ นำไปใช้ประโยชน์ ซึ่งจะทำให้เกิดการแข่งขันในการเสนอราคาอย่างไม่เป็นธรรม หากมีกรณีดังกล่าวขึ้นสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชันจะดำเนินการตรวจสอบข้อมูลข้อเท็จจริง และสืบสวนสอบสวนหากมีมูลความจริงจะดำเนินการทั้งทางวินัยและทางอาญากับผู้เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ทุกrayไป

การรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชัน ได้รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรทราบ โดยได้วิเคราะห์ตามแนวทางการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การดำเนินการตามตัวชี้วัดในการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขในเรื่องธรรมาภิบาล การบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และด้านการพัสดุ (คน เงิน ของ) ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชัน ได้รับการตรวจประเมินจากทีมตรวจสอบภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ซึ่งจะมีบุคคลภายนอกหรือหน่วยงานร่วมประเมินด้วย ปรากฏว่ามีการดำเนินการถูกต้อง ครบถ้วน และไม่ปรากฏว่ามีข้อร้องเรียนในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชันแต่อย่างใด

การนำข้อเสนอแนะจากรายงานผลการปฏิบัติงาน ไปดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เนื่องจากการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชัน ไม่มีข้อร้องเรียน ข้อทักท้วง ในมูลกรณีดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับจากการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน ก็ไม่ปรากฏรายงานในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน แต่อย่างไรก็ตาม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชัน โดยสาธารณสุขอำเภอวังชัน มีการกำชับผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

ตำบลทุกแห่งในที่ประชุมประจำเดือน ให้ตระหนัก และให้ความสำคัญในเรื่องของการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในให้ครอบคลุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง นอกจากนี้ยังได้กำชับให้ข้าราชการ พนักงานกระทรวงฯ ลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้นดำเนินการตามระเบียบของทางราชการ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้ตระหนักและระมัดระวังในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนอีกด้วย

มติที่ประชุม –ทราบ/ เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

ปิดการประชุม ๑๑.๓๐ น.

ผู้บันทึกการประชุม



(นางกรรณิกา ยศอาลัย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้รับรองรายงานการประชุม



(นายสมเดช บุญส่ง)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่ ๕๕๑๖๐

ที่ พร ๐๖๓๒ / ๑๑

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่ ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว เพื่อเป็นแนวทางและการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหากพบปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงานในกรณีต่างๆคณะกรรมการจํานำปัญหาหรือความเสี่ยงที่ตรวจพบมาวิเคราะห์เพื่อนำไปสู่การแก้ไข

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต เจ้าหน้าที่สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเข้าประชุม ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยพร้อมเพียงกัน

(นายสมเดช บุญส่ง)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่ ๕๕๑๖๐

ที่ พร ๐๖๓๒ /๑๕๖

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตจัดการประชุมการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง
ด้านทุจริต สสอ.วังชิ้น

เรียน สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่ ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยง
เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว เพื่อเป็น
แนวทางและการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหากพบปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงานใน
กรณีต่างๆคณะกรรมการจํานำปัญหาหรือความเสี่ยงที่ตรวจพบมาวิเคราะห์เพื่อนำไปสู่การแก้ไข

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์/เป้าหมายที่กำหนด จึงขออนุญาต
จัดการประชุมการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต เจ้าหน้าที่
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาตจักเป็นพระคุณยิ่ง

(นางกรรณิกา ยศอาลัย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

(นายสมเดช บุญส่ง)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น