

สรุปผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐  
ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๑. การส่งเสริมให้บุคลากร มีความรู้เกี่ยวกับจรรยา ข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และการประชาสัมพันธ์ให้ ข้าราชการทราบจรรยาที่ควร ปฏิบัติและยึดมั่นปฏิบัติตาม จรรยาข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑. โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ สร้างความ โปร่งใสไม่ทุจริต ฯ/กิจกรรมที่๑ จัดให้มีการดำเนิน กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	บุคลากร สสอ. / รพ.สต. ๑๗ แห่ง	๑. ร้อยละของบุคลากรได้รับ การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ จรรยาข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และมีการประชาสัมพันธ์ให้ ข้าราชการทราบจรรยาที่ ควรปฏิบัติและยึดมั่นปฏิบัติ ตาม จรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	๕,๐๐๐	- จัดอบรมโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ผู้เข้าร่วมประชุม ๔๐ คน  - การเข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมการสร้าง จิตสำนึกในการเป็น ข้าราชการที่ดีและปฏิบัติ ตามจรรยาข้าราชการ

สรุปผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐  
ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๒. การพัฒนาหน่วยงาน คุณธรรม เชิดชูบุคลากร ต้นแบบการพัฒนา ด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๑. โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ สร้างความ โปร่งใสไม่ทุจริต ฯ/กิจกรรมที่๑ จัดให้มีการดำเนิน กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	บุคลากร สสอ. / รพ.สต. ๑๗ แห่ง	- หน่วยงาน/บุคลากรได้มี โอกาสเผยแพร่ผลงานเด่น ด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	ต.ค.๖๑ – ก.ย.๖๒	-	- บุคลากรผ่านเกณฑ์การ คัดเลือกคนดีศรี สาธารณสุขระดับจังหวัด จำนวน ๑ คน  - บุคลากรได้รับรางวัล ชนะเลิศการประกวด เรื่องเล่าด้านคุณธรรม ระดับจังหวัดและระดับ เขต  - บุคคลต้นแบบดำรงตน โดยใช้หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง