



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
เรื่อง กรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรตามกระบวนการปฏิบัติงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากร ตาม
กระบวนการปฏิบัติงาน ขอบเขตงานตามภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบและเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์การ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้นจึงกำหนดกรอบแนวทางการตรวจสอบการ
ปฏิบัติงานของบุคลากรตามกระบวนการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ให้หน่วยงานจัดทำคู่มือหรือกำหนดขั้นตอนมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เพื่อให้การ
ปฏิบัติงานเป็นอย่างถูกต้องและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒. มีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือขั้นตอนมาตรฐานการปฏิบัติงานที่กำหนด
เพื่อป้องกันการละเว้นหรือเลือกปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ และให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับกำกับการปฏิบัติหน้าที่
ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ตามขั้นตอนดังต่อไปนี้

๒.๑ กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบภายในหน่วยงานและกำหนดระยะเวลาในการติดตาม
ประเมินผลการปฏิบัติงานของกระบวนการแต่ละงานภายในหน่วยงาน

๒.๒ บุคลากรรายงานผลการปฏิบัติงานตามกระบวนการงาน พร้อมปัญหาอุปสรรคและ
ข้อเสนอแนะ(ถ้ามี) ต่อผู้รับผิดชอบภายในหน่วยงาน ตามกำหนดระยะเวลาที่ผู้รับผิดชอบภายในหน่วยงาน
กำหนด

๒.๓ ผู้รับผิดชอบประเมินผลการดำเนินงานของกระบวนการที่ได้รับมอบหมาย ปีละ ๒
ครั้ง ในเดือนมีนาคม และเดือนกันยายน

๒.๔ ผู้รับผิดชอบสรุปรายงานผลการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของ
กระบวนการต่อผู้บริหารตามลำดับทราบและพิจารณาให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการปฏิบัติงานตาม
กระบวนการ ปีละ ๒ ครั้ง ในเดือนมีนาคม และเดือนกันยายน

๒.๕ หน่วยงานรายงานผลการกำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และบุคลากร
ในความรับผิดชอบต่อสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้นปีละ ๒ ครั้ง ในเดือนมีนาคมและเดือนกันยายน

๒.๖ หน่วยงานจัดประชุมบุคลากรเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ติดตามงาน รวมถึงรับทราบ
ถึงปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขและวางแผนการปฏิบัติงาน อย่างน้อย๒ครั้งต่อปี

๓. ผู้บริหารทุกระดับจะต้องบริหารงานด้วยความเป็นธรรม ทั้งงานที่รับผิดชอบและงานที่ได้รับมอบหมาย.

๔. ให้นำหน่วยงานจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการของบุคลากร รวมถึงอำนวยความสะดวกต่อผู้รับบริการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและผู้รับบริการพึงพอใจ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายพิเชษฐ์ ผัดผ่อง)
สารารณสุขอำเภอวังชิ้น

แบบฟอร์มการดำเนินงาน

.....กลุ่มงาน

ลำดับ	ชื่อของหน่วยงาน	รายละเอียดของโครงการ	วันที่เริ่มปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
ที่.....๕๐...../๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรตามกระบวนการปฏิบัติงาน
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ได้มีประกาศประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น เรื่อง กรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรตามกระบวนการปฏิบัติงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน นั้น

ในการนี้เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลขององค์กร จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ดังนี้

๑. นายพิเชษฐ์ ผัดผ่อง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ประธานกรรมการ
๒. นางมยุรี วางหา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รองประธาน
๓. นางกรรณิกา ยศอาลัย ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กรรมการ
๔. นางวิทยาพงศ์ศุขรัตน์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กรรมการ
๕. นางศิริรัตน์ หิงแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน กรรมการ
๖. นางเขมิกา ล่องทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน กรรมการ
๗. นายสมเดช บุญส่ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส กรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวมีบทบาทหน้าที่ดังนี้

- รับผิดชอบสรุปรายงานผลการติดตามการประเมินผลการปฏิบัติงานของกระบวนการงานต่อผู้บริหารและพิจารณาข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุงการปฏิบัติงานตามกระบวนการงาน ปีละ ๒ ครั้ง ในเดือนมีนาคม และเดือนกันยายน

- ประเมินสถานการณ์และความก้าวหน้า รวมทั้งปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานของกระบวนการงานเมื่อมีอุบัติการณ์เกิดขึ้นระหว่างการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายพิเชษฐ์ ผัดผ่อง)

สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น