



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ

สถานที่ตั้ง ๔๕๘ หมู่ ๔ ตำบลท่าตะเียบ อำเภอท่าตะเียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๖๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนงลักษณ์ ชิสมบูรณ์ โทรศัพท์ ๐๘๗-๙๕๓๓๖๑๗

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๔.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๔.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑.กิจกรรมแนวทางปฏิบัติตาม จรรยาบรรณกระทรวง สาธารณสุข	๕๓	บุคลากร สาธารณสุขมีการ ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณของ กสธ.	-	สสอ. ท่า ตะเียบ	/	/	/	/	ปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒.กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ (ทีมพี่เลี้ยง)	๔๐	บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงาน การเงินและพัสดุ มีความรู้และ ทักษะเกี่ยวกับ กฎระเบียบที่ ถูกต้อง	-	ส.ส.อ.ท่า ตะเกียบ		/		/	ผลจากการตรวจสอบภายใน พบว่าดำเนินการได้ถูกต้อง
๓.กิจกรรมงานเนื่องในวัน สำคัญทางศาสนาและกิจกรรม จิตอาสาอำเภอท่าตะเกียบ	๓๕ (รวม ดำเนิน กิจกรรม กับ หน่วยงาน อื่น	-บุคลากรมีความ สำนึกรักในสถาบัน ฯและเข้าร่วมกิจ โดยพร้อมเพรียง กัน	-	ส.ส.อ.ท่า ตะเกียบ	/	/	/	/	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม วันสำคัญต่างๆ
๔.กิจกรรมส่งเสริมพัฒนา บุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม	๒	เกิดบุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรม					/		อยู่ระหว่างดำเนินการ

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....
.....

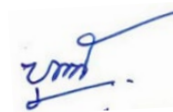
อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....
.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....
.....

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายบุญฤทธิ์ เอ็งไฉ่)

สาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

