



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ อ.ท่าตะเกียบ จ.ฉะเชิงเทรา โทร.๐๓๘๕๐๘๑๑๘

ที่ ฌข ๑๐๓๒ /-

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ลงนามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และอนุญาตเผยแพร่  
บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ

เรียน สาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ ได้เห็นความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคลอันเป็นองค์ประกอบสำคัญต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้นความสำเร็จ และประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน จึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดี คนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญประกอบด้วย ๑.หลักคุณธรรม ๒.หลักสมรรถนะ ๓.หลักผลงาน ๔.หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ ๕.หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน

เพื่อแสดงถึงการเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด และเพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ จึงจัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประกาศใช้เป็นนโยบายของผู้บริหารสูงสุดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามต่อไป

แพรวพรรณ

นางสาวแพรวพรรณ ปลาดตา  
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

วัน/เดือน/ปี: วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

หัวข้อ:EB๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดข้อมูล

๑. บันทึกข้อความลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น
๒. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และเป็นนโยบายที่ใช้ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารในช่องทางอื่น
๔. Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือที่สื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น ในระบบ MITAS

Linkภายนอก: <https://www.govesite.com/tatakeabpho/content.php?cid=๒๐๒๑๐๒๑๕๑๔๐๑๐๐mrTw๑F๗>

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวแพรวพรรณ ปลาดตา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายบุญฤทธิ์ เอ็งไฉ่)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ

วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวนงลักษณ์ อิสสมุรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕