



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ อ.ท่าตะเกียบ จ.ฉะเชิงเทรา โทร.๐๓๘๕๐๘๑๑๘

ที่ ฌช ๑๐๓๒ /-

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และอนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ

เรียน สาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ ได้เห็นความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคลอันเป็นองค์ประกอบสำคัญต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้นความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญ ประกอบด้วย ๑. หลักคุณธรรม (Merit-based) ๒. หลักสมรรถนะ(Competency-based) ๓. หลักผลงาน (Performance-based) ๔. หลักการกระจายอำนาจและความ รับผิดชอบ(HR Decentralization) ๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

เพื่อแสดงถึงการเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดและเพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ จึงได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และจัดให้มีและจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประกาศใช้เป็นนโยบายของผู้บริหารสูงสุดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามต่อไป

แพรวพรรณ

นางสาวแพรวพรรณ ปลาดตา
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

นายบุญฤทธิ์ เฮงไล่
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ