



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

## คำนำ

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ซึ่งถือปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยได้ประกาศใช้แผนดังกล่าวเมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการดำเนินการตามแผนดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ จึงมีการประเมินผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้ทราบถึงการดำเนินงานได้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือไม่ เพียงใด เพื่อให้สามารถนำมาพัฒนาการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เกิดความสุจริต โปร่งใสอย่างแท้จริง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ

## สารบัญ

|   | หน้า |
|---|------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | ๑    |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต                                     | ๓    |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต                   | ๕    |

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

| โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย   | การดำเนินการ |                   | หมายเหตุ |
|---|--|--|--------------|-------------------|----------|
|   |  |  | ดำเนินการ    | ยังมีได้ดำเนินการ |          |
| ๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่ายบริการระดับอำเภอ ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิธรฐานสอง”แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่ | ร้อยละของหน่วยงาน/เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอที่บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างเสริมสร้างองค์ความรู้ปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆตามความเหมาะสม   | บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงาน/เครือข่ายบริการระดับอำเภอ | ✓            |                   |          |
| ๒.จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด  | ร้อยละของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดที่มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงาน  | บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงาน/เครือข่ายบริการระดับอำเภอ | ✓            |                   |          |
| ๓.กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต  | จำนวนบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับมีการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต   | บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงาน/เครือข่ายบริการระดับอำเภอ | ✓            |                   |          |
| ๔.กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ   | ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น | บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงาน/เครือข่ายบริการระดับอำเภอ | ✓            |                   |          |

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

| โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย   | การดำเนินการ |                   | หมายเหตุ |
|---|--|--|--------------|-------------------|----------|
|   |  |  | ดำเนินการ    | ยังมีได้ดำเนินการ |          |
| ๑. กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทราทุกรูปแบบ                               | ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”                        | บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงาน/เครือข่ายบริการระดับอำเภอ | ✓            |                   |          |
| ๒. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต | ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตามแนวทางที่กำหนด | บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงาน/เครือข่ายบริการระดับอำเภอ | ✓            |                   |          |

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

| โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย   | การดำเนินการ |                   | หมายเหตุ |
|---|---|--|--------------|-------------------|----------|
|   |   |  | ดำเนินการ    | ยังมีได้ดำเนินการ |          |
| กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขฉะเชิงเทราต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ร้อยละของหน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลที่มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงาน/เครือข่ายบริการระดับอำเภอ | ✓            |                   |          |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย                              | การดำเนินการ |                    | หมายเหตุ |
|---|---|---------------------------------------|--------------|--------------------|----------|
|   |   |                                       | ดำเนินการ    | ยังไม่ได้ดำเนินการ |          |
| -กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด  | ร้อยละของหน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลที่มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ                          | หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง | ✓            |                    |          |
| -กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลในสังกัด | ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง | ✓            |                    |          |
| -อบรมให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ   | ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่              | หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง | ✓            |                    |          |
| -กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ จังหวัดฉะเชิงเทรา              | ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส  | หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง | ✓            |                    |          |
| -กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้จ่ายอย่างสมเหตุสมผล  | ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการรณรงค์การใช้จ่ายอย่างสมเหตุสมผล   | หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง            | ✓            |                    |          |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย                              | การดำเนินการ |                    | หมายเหตุ |
|---|--|---------------------------------------|--------------|--------------------|----------|
|   |  |                                       | ดำเนินการ    | ยังไม่ได้ดำเนินการ |          |
| -กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด | ร้อยละของหน่วยงาน /หน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด | หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง            | ✓            |                    |          |
| ๑.พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสจ.ฉะเชิงเทรา<br>๒ กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์          | ร้อยละของหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ     | หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง | ✓            |                    |          |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

| โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย   | การดำเนินการ |                    | หมายเหตุ |
|---|--|--|--------------|--------------------|----------|
|   |  |  | ดำเนินการ    | ยังไม่ได้ดำเนินการ |          |
| -กิจกรรมการเสริมสร้างให้ บุคลากรสาธารณสุขมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดวินัย  | ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย | บุคลากรในสังกัดทุกคน   | ✓            |                    |          |
| -กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการให้ดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม | ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา                | หน่วยงานและหน่วยบริการที่ทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล | ✓            |                    |          |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย   | การดำเนินการ |                    | หมายเหตุ |
|---|--|--|--------------|--------------------|----------|
|   |  |  | ดำเนินการ    | ยังไม่ได้ดำเนินการ |          |
| -การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวน<br>เรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด | ร้อยละของเรื่องร้องเรียนกล่าวหาที่สามารถสืบสวน<br>สอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่<br>กำหนด) | บุคลากรในสังกัด  | ✓            |                    |          |
| -กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต  | มีภาคีเครือข่ายร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต  | หน่วยงานภายในและภายนอก<br>และภาคีเครือข่ายภาค<br>ประชาชน |              | ✓                  |          |