

โครงการการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันทุจริต  
ตามหลักสูตร ทุจริตศึกษา  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทราประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

## ๑. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐไปสู่เป้าหมายและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ทางราชการต้องการ และจากสถานการณ์ในโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาทำให้ระบบราชการมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับตัวเพื่อให้สามารถบริหารประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยเฉพาะการสร้างข้าราชการรุ่นใหม่ในด้านการพัฒนาข้าราชการจึงเป็นกลไกสำคัญที่จะสนับสนุนให้ระบบราชการ มีบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารประเทศ และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงสถานะต่างๆ การพัฒนาข้าราชการจากเดิมที่เคยเน้นให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสายงาน ปัจจุบันจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ ปลุกฝังการมีทัศนคติที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต เกิดความตระหนักกับปัญหาการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกันเฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้ง เสริมสร้างการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม จริยธรรม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความละเอียดต่อการทุจริตประพตติมิชอบ โดยการปรับประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ ในการสร้างฐานจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล โดยประยุกต์หลัก “STRONG: จิตพอเพียงต้านทุจริต” ตามหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเป็นแรงผลักดันต่อการพัฒนาวัฒนธรรมขององค์กร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย จึงจัดโครงการโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันทุจริตตามหลักสูตรทุจริตศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้นเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต ปลุกฝังทัศนคติและค่านิยมในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริตรวมทั้งมีจิตสำนึกทัศนคติ และ พฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม และปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
๓. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชน
๔. เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต
๕. เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

๖. เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ จำนวน ๑๙ คน

### ๔. กิจกรรม

๔.๑ ประชุมคณะทำงานโครงการจิตอาสาพอเพียงต้านทุจริต(STRONG)

๔.๒ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม / เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิก

๔.๓ จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และ สร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรมจริยธรรม

### ๕. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๕

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะทำงาน	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	เดือน มกราคม ๒๕๖๕
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิก	ประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุม ประจำเดือน	เดือน มกราคม- กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้ และ สร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	-จัดกิจกรรมในการสะท้อน แนวคิดขอ บุคลากรในหน่วยงาน ปลุกจิตสำนึกให้ บุคลากรปฏิบัติ ตามค่านิยมขององค์กร มี คุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ตรงต่อเวลา และประกาศเจตนารมณ์ ที่จะปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ - ให้ความรู้เรื่องการปฏิบัติงาน ด้วยความ โปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต เฝ้ารอวัง รูปแบบพฤติกรรมที่เข้าข่าย ผลประโยชน์ทับซ้อน - นำเสนอผลการดำเนินงานต่อ ผู้บริหาร	เดือน กุมภาพันธ์-มีนาคม ๒๕๖๕
ติดตามการดำเนินงานของกลุ่ม	- ดำเนินการต่อเนื่อง ในการสร้าง ความ ตระหนักในการต่อต้านการ ทุจริต	เดือน กุมภาพันธ์-กันยายน ๒๕๖๕
รายงานและสรุปผลการ ดำเนินงาน	จัดทำเอกสารและสรุปผลการ ดำเนินงาน เพื่อพัฒนาและ ปรับปรุงแนวทางการ ดำเนินงาน	ครั้งที่ ๑ เดือนพฤษภาคม ครั้งที่ ๒ เดือนสิงหาคม

## ๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดจิตสำนึกร่วมกันของบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ โดยการดำเนินการแนวทางร่วมเครือข่าย ทั้งภาครัฐและเอกชน ภาคประชาชน ทั้งในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม ความ โปร่งใส และการต่อต้าน การทุจริต

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดทัศนคติและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตระหนักถึงความเป็นจิตอาสาและสามารถนำแนวทางในการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการใช้ชีวิตประจำวัน

## ๘. การประเมินผล

ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุม (เป้าหมายร้อยละ ๘๐)

## ๙. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวมณีวรรณ ฤทธิกุล)  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

## ๑๐. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายบุญฤทธิ์ เอ็งไฉ่)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน  
สาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ