

แนวทางการดำเนินงาน ชมรมจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) สาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ

การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) โดยการสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” (Model STRONG) ซึ่งประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Realise) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ G (Generosity) ความเอื้ออาทร ภายใต้พันธะสัญญาาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง” และให้มีการขับเคลื่อนชมรม STRONG ร่วมกันอย่างบูรณาการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต
๒. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

คุณสมบัติสมาชิกชมรม

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา
๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของ ชมรม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัวหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักคุณธรรมและความ เป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
๖. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award: PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้หน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริตบุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่ม ทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้

- การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

- การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self –dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้อง จากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

- การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

- การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย ให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

คณะที่ปรึกษาชมรมจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)

- | | |
|--------------------------------|------------------------------|
| ๑. นายบุญฤทธิ์ เอ็งไฉ่ | รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอ |
| ๒. นายวรรณพ กลั้วจิตร | เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส |
| ๓. นายรุ่งโรจน์ ล่ามกิจจา | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๔. นายสุรียา เพ็งพานิช | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๕. นางสาวเพ็ญพิมล พงศ์ทองเจริญ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |

คณะทำงานชมรมจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)

- | | | |
|-------------------------------|--------------------------------|------------------|
| ๑. นายไชยา นพโสภณ | เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นางอรุณี ส่องประเสริฐ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๓. นายภูธร กาญจนนิกร | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๔. นายสุพันธ์ ฉ่ำสมบูรณ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๕. นายทรงกลด สุตเสนาหา | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๖. นางกนกวรรณ กาญจนนิกร | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวอัญชลี แพงพิสาร | เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน | คณะทำงาน |
| ๘. นายณรงค์ฤทธิ์ รุ่งเป้า | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๙. นางสาวณิรยา หันไชยเนา | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางสาวศศิธร ตรงจิตพิทักษ์ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางสาวนงลักษณ์ ธิสมบูรณ์ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๑๒. นายจักรพันธ์ ฤทธิ์ธนาพงศ์ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๑๓. นางสาวน้ำทอง พิมพ์บุญ | นักวิชาการสาธารณสุข | คณะทำงาน |
| ๑๔. นางสาวนราพร ธรรมบำรุง | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | เลขานุการ |
| ๑๕. นางสาวแพรวพรรณ ปลาตตา | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

แบบสมัครสมาชิกกลุ่ม ชมรมจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)
สาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ

วันที่.....

เรียน ประธานคณะกรรมการชมรมจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)

- ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....
ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน.....
ว./ด./ป.เกิด..... อายุ..... ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....
หมู่ที่..... ซอย..... ถนน..... ตำบล.....
อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทร (มือถือ)..... E-mail.....
- ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิก ชมรมจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) สาธารณสุขอำเภอ
ท่าตะเียบ
- ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

(ลงชื่อ)..... ผู้สมัคร
(.....)

หมายเหตุ

- เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา
- สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน