

ระเบียบวาระการประชุมโครงการจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)

วันพุธ ที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔

เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ

พิธีการก่อนสู่ระเบียบวาระประชุม

ประธานจุดเทียนธูปบูชาพระรัตนตรัย สวดมนต์

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ/พิจารณา

๑. แนวทางในการพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงานโดยประยุกต์หลัก “STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต”

๒. คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ เรื่อง สำหรับการสร้างโค้ช STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

มติที่ประชุม.....

เลิกประชุมเวลาน.

นัดประชุมครั้งต่อไป

รายงานการประชุม
โครงการจิตอาสาพอเพียงต้านทุจริต (STRONG) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
วันพุธ ที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายบุญฤทธิ์ เอ็งไฉ่	รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ ประธาน
๒. นางสาวเพ็ญพิมล พงศ์ทองเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓. นายทรงกลด สุดเสน่หา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔. นายรุ่งโรจน์ ลำมกิจ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕. นางกนกวรรณ ทองศรีเพชร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖. นางสาวกายวรรณ พรหมนิกร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๗. นายไชยา นพโสภณ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
๘. นางอรุณี ส่องประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙. นายสุรียา เพ็งพานิช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๐. นางสาวพัชรี แพงพิสาร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
๑๑. นายสุพันธ์ ฉ่ำสมบูรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๒. นางสาวอรวรรณ ละห้อย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวดวงกมล สินธุ์ธัญชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๔. นางสาวกาญจนา ช่วงดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๕. นางสาวอัญชลี แพงพิสาร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
๑๖. นายภูธร กาญจนนิกร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๗. นางสาวปาลิตา เจตเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๘. นายภาณุวัตร หาญพัฒน์	นักวิชาการทันตสาธารณสุข
๑๙. นางสาวน้ำทอง พิมพ์บุญ	นักวิชาการสาธารณสุข
๒๐. นางสาวนราพร ธรรมบำรุง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๑. นายจักรพันธ์ ฤทธิธนาพงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๒. นางสาวแพรวพรรณ ปลอดภัย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายบุญฤทธิ์ เอ็งไฉ่ รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ ประธาน
ประธานกล่าวประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

-----ไม่มี-----

มติที่ประชุม

-----รับทราบ-----

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองวาระการประชุมครั้งแล้ว

-----ไม่มี-----

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุม

-----ไม่มี-----

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา / เพื่อทราบ

๑. โครงการองค์กร STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นปีแรกของการดำเนินงานโครงการองค์กร STRONG – องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อนำไปเป็นแบบอย่างองค์กรที่ประสบความสำเร็จในการต่อต้านทุจริตในองค์กรมาเป็นต้นแบบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลักดันให้หน่วยงานมีกลไกการเฝ้าระวัง (Watch and Voice) เกิดความโปร่งใส ไร้สินบน และจัดตั้งชมรมต่อต้านทุจริต ให้มีการ ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสภายในองค์กร ตามนโยบายองค์กรสีขาว เพื่อให้สามารถบรรลุผลได้จริง หน่วยงานต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริงกับการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียง ต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้น เป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล โดยประยุกต์หลัก “STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต” ซึ่งคิดค้นโดยรองศาสตราจารย์ ดร.มาณี ไชยธีรานุวัณศิริ ในปีพ.ศ. ๒๕๖๐ มาเป็นแนวทางในการ พัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงาน ประกอบด้วย

๑. S (sufficient) : พอเพียง ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กร และชุมชนน้อมนำ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์เป็นหลักความพอเพียง ในการทำงาน การดำรงชีวิต การพัฒนาตนเอง และส่วนรวม รวมถึงการป้องกันการทุจริตอย่างยั่งยืน ความพอเพียงต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่งของมนุษย์แม้ว่าจะแตกต่างกันตามพื้นฐาน แต่การตัดสินใจว่าความพอเพียงของตนเองต้องตั้งอยู่บน ความมีเหตุมีผลรวมทั้งต้อง ไม่เบียดเบียนตนเอง ผู้อื่น และส่วนรวม ความพอเพียง ดังกล่าวจึงเป็นภูมิคุ้มกันให้บุคคลนั้นไม่กระทำการทุจริต ซึ่งต้องให้ความรู้ความเข้าใจ (knowledge) และปลูกให้ตื่นรู้ (realise)

๒. T (transparent) : โปร่งใส ผู้นำผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กร และชุมชนต้อง ปฏิบัติงานบนฐานของความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ดังนั้นจึงต้องมี และปฏิบัติตามหลักปฏิบัติระเบียบ ข้อปฏิบัติกฎหมายด้านความ โปร่งใสซึ่งต้องให้ความรู้ความเข้าใจ (knowledge) และปลูกให้ตื่นรู้ (realise)

๓. R (realize) : ตื่นรู้ ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กรและชุมชน มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาและภัยร้ายแรงของการทุจริต ประพฤติมิชอบภายในชุมชนและ ประเทศความตื่นรู้จะบังเกิดเมื่อได้พบเห็นสถานการณ์ ที่เสี่ยงต่อการทุจริต ย่อมจะมีปฏิกิริยาเฝ้าระวัง และไม่ยินยอมต่อการทุจริตในที่สุด ซึ่งต้องให้ความรู้ความเข้าใจ (knowledge) เกี่ยวกับสถานการณ์ การทุจริตที่เกิดขึ้น ความร้ายแรงและผลกระทบต่อบุคคลและส่วนรวม

๔. O (onward) : มุ่งไปข้างหน้า ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กร และชุมชน มุ่งพัฒนา และปรับเปลี่ยนตนเองและส่วนรวมให้มีความเจริญก้าวหน้า อย่างยั่งยืน บนฐานความโปร่งใส ความพอเพียงและร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

ให้เกิดขึ้นอย่างไม่ย่อท้อซึ่งต้องมีความรู้ความเข้าใจ(knowledge) ในประเด็นดังกล่าว

๕. N (knowledge) : ความรู้ ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กร และชุมชนต้องมีความรู้ ความเข้าใจสามารถนำความรู้ไปใช้สามารถวิเคราะห์สังเคราะห์ ประเมินได้อย่างถ่องแท้ในเรื่อง สถานการณ์การทุจริต ผลกระทบที่มีต่อตนเอง และส่วนรวม ความพอเพียงด้านทุจริตการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวมที่มีความสำคัญยิ่งต่อการลดการทุจริตในระยะยาว รวมทั้งความอายไม่กล้าทำทุจริตและความไม่ทนเมื่อพบเห็นว่ามีทุจริตเกิดขึ้นเพื่อสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

๖. G (generosity) : ความเอื้ออาทรคนไทยมีความเอื้ออาทร มีเมตตา น้ำใจต่อกันบนฐานของจิตพอเพียงด้านทุจริตไม่เอื้อต่อการรับหรือการให้ผลประโยชน์ หรือต่อพวกพ้อง

คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ เรื่อง สำหรับการสร้างโค๊ช STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อขยายผลสู่กลุ่มบุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ บุคคลนั้นต้องมี

๑. พอเพียง เป็นศาสตร์พระราชและเป็นคุณธรรมฐานรากที่จะนำไปสู่คุณธรรมอื่น ๆ มีความหมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทัน การเปลี่ยนแปลง คุณลักษณะของ “คนหัวใจพอเพียง” ได้แก่ ไม่เป็นผู้บริโภคนิยมหรือวัตถุนิยม มีความใฝ่รู้ รักษาคำพูดและชื่อเสียงฝักฝั่น แก่ไข ปรับปรุงตน ขยันอดทน และมีความเพียร เสียสละและเอื้ออาทรต่อผู้อื่น เสมอ

๒. วินัย เพื่อเสริมสร้างการประพฤติปฏิบัติตนของคนไทยให้มีความเข้มแข็ง เคารพกติกาการอยู่ ร่วมกัน มีความ หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย ซึ่งควรมีทั้งวินัยใน ตนเอง และวินัยเพื่อส่วนรวมด้วย “คนมีวินัย ในตนเอง” อาทิ รู้จักวางแผนและแบ่งเวลาเป็น เปิดใจรับทุกคำแนะนำหรือคำติชม และนำความผิดพลาดมาปรับปรุงแก้ไข

๓. สุจริต เพื่อแก้วิกฤติการทุจริตที่ต้นทาง มีความหมายถึงความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ ของบุคคลอื่นที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม การแก้ปัญหาคอร์รัปชันให้ ได้ผลจะต้องปลูกฝังให้คนใน สังคมเห็นคุณค่าของ ความสุจริตซื่อตรง ซื่อสัตย์ มีระบบและกระบวนการหล่อหลอมขัดเกลาทางสังคมตั้งแต่ เด็ก ครอบครัว ชุมชน องค์กร และสังคม

๔. จิตอาสา เพื่อให้คนไทยใส่ใจสังคมและอยู่ร่วมกันอย่างปรองดอง มีความหมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจ ต่อสังคม สาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างหนึ่งอันมีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อ ประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม และของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทนทำ ความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคมทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

คุณลักษณะที่สำคัญของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประกอบด้วย ๓ ท่วง ๒ เงื่อนไข คือ

แนวทางการดำเนินชีวิตให้อยู่บนทางสายกลางตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อพ้นจากภัยและวิกฤติการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นก่อให้เกิดคุณภาพ ชีวิตที่ดีอย่างมั่นคงและยั่งยืน ประกอบด้วย

๑. ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีต่อความจำเป็นไม่มากเกินไป ไม่น้อยเกินไป และต้องไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

๒. ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจดำเนินการเรื่องต่างๆ อย่างมี เหตุผลตามหลักวิชาการ หลักกฎหมาย หลักศีลธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมที่ดีงาม คิดถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องอย่างถี่ถ้วน โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้น จากการกระทำนั้นๆ อย่างรอบคอบ

๓. มีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวเอง หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับ ผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมที่จะเกิดขึ้น เพื่อให้ สามารถปรับตัวและรับมือได้อย่างทันที่

เงื่อนไขในการตัดสินใจในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่

๑. เงื่อนไขความรู้ ประกอบด้วย ความรอบรู้เกี่ยวกับวิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องรอบด้านความรอบคอบที่จะนำความรู้ เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผนและความระมัดระวังในการปฏิบัติ

๒. เงื่อนไขคุณธรรม ที่จะต้องเสริมสร้าง ประกอบด้วย มีความตระหนัก ในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความอดทน มีความเพียร ใช้สติปัญญา ในการดำเนินชีวิต

ทั้งนี้ จากการเข้าร่วมโครงการ STRONG - องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ในอนาคตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบอาจจัดตั้งชมรม “ชาวพนมองค์กรสีขาว ต่อต้านการทุจริต” (โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบอาจจัดตั้งหน่วยงานรับผู้ผิดชอบหลัก เพื่อเป็นตัวขับเคลื่อน ตามนโยบายองค์กรสีขาวของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ และตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้ใน การ ดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อให้หน่วยงานในอนาคตที่รับผิดชอบงานธรรมาภิบาลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ ขับเคลื่อนและผลักดันการ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคคลมีจิตพอเพียงต้านทุจริต การกำหนดวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียงต้านทุจริต ตามโมเดล STRONG - องค์กรพอเพียงต้านทุจริต

๒. เพื่อปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งความอายและความไม่ทนต่อการ ทุจริตภายในองค์กร

๓. เพื่อขยายผลการรับรู้ และการป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของ ผู้มีส่วนได้เสียของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ เพื่อป้องกันการทุจริตอย่างยั่งยืน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

-----ไม่มี-----

มติที่ประชุม

-----รับทราบ-----

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น



(นางสาวนราพร ธรรมบำรุง)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
ผู้จตรายงานการประชุม



(นายบุญฤทธิ์ เฮ็งไล่)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการ
แทนสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม