

โครงการประชุมชี้แจง การดำเนินการทางวินัย และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

.....

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ประกอบกับสำนักงาน ก.พ.มีหนังสือที่ นร ๑๐๑๑ / ๖๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ ตระหนักถึงความจำเป็นในการให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับสาระสำคัญของวินัยข้าราชการ หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัย การป้องกันแลปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ และลดผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร และการสร้างเครือข่ายบุคลากรในคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยภายในหน่วยงาน ดังนั้น จึงจัดทำโครงการประชุมชี้แจง การดำเนินการทางวินัย และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการใหม่ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ อย่างถูกต้องเหมาะสม รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ สามารถถ่ายทอดให้แก่บุคลากรในสังกัด อันจักเป็นการลดปัญหาการกระทำความผิดวินัย การทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งกรณีตัวอย่างการกระทำความผิดวินัย การทุจริตประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถนำไปถ่ายทอดในหน่วยงานสังกัดของตนได้

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจ และทักษะเกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการสอบสวน ทางวินัย สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง และถ่ายทอดในหน่วยงานของตนได้

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ จำนวน ๒๕ คน

๔. ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินการ

ในวันที่ ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ

๕. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๖. การประเมินผล

เจ้าหน้าที่ เข้ารับการประชุมชี้แจง ตามวันเวลาที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ผ่านการประชุมชี้แจง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย การทุจริตประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถนำไปถ่ายทอดในหน่วยงานสังกัดของตนได้

๒. ผู้ผ่านการประชุมชี้แจงเข้าใจ และทักษะเกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการ สอบสวนทางวินัย สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓. ผู้ผ่านการประชุมชี้แจง ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง และถ่ายทอดในหน่วยงานของตนได้

๘. ผู้เสนอโครงการ

แพรวพรรณ

นางสาวแพรวพรรณ ปลาดตา
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๙. ผู้อนุมัติโครงการ

รัตนจตุ

(นางสาวรัตนจตุ ฉัตรไชยศิริ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ