

โครงการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ประกอบ กับสำนักงาน ก.พ.มีหนังสือที่ นร ๑๐๑๑ / ๖๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ให้ส่วนราชการ ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์และวิธีการ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกองพะเนินถึงความเป็นในการให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับสาระสำคัญของวินัยข้าราชการ หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัย การป้องกันแลปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ และลดผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร และการสร้างเครือข่ายบุคลากรในคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยภายในหน่วยงาน ดังนั้น จึงจัดทำโครงการ ประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่ข้าราชการใหม่ และพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ อย่างถูกต้อง เหมาะสม รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ สามารถถ่ายทอดให้แก่บุคลากรในสังกัด อันเป็นการลดปัญหาการ กระทำความผิดวินัย การทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งกรณี ตัวอย่างการกระทำความผิดวินัย การทุจริตประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถนำไปถ่ายทอด ใน หน่วยงานสังกัดของตนได้

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจ และทักษะเกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการ สอบสวน ทางวินัย สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติหน้าที่ราชการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง และถ่ายทอดในหน่วยงานของตนได้

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และเจ้าหน้าที่บนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ท่าตะเกองพะเนิน จำนวน ๑๖ คน

๔. ระยะเวลา/ สถานที่ดำเนินการ

ในวันที่ ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกองพะเนิน

๕. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๖. การประเมินผล

เจ้าหน้าที่ เข้ารับการประชุมชี้แจง ตามวันเวลาที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ผ่านการประชุมชี้แจง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย การทุจริตประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถนำไปถ่ายทอดในหน่วยงานสังกัดของตนได้

๒. ผู้ผ่านการประชุมชี้แจงเข้าใจ และทักษะเกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการสอบสวนทางวินัย สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓. ผู้ผ่านการประชุมชี้แจง ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง และถ่ายทอดในหน่วยงานของตนได้

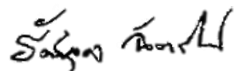
๘. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวนราพร ธรรมบำรุง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๙. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสาวรัตน์จुตา ฉัตรไชยศิริ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ