



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ
ที่ ๒๑๔ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ

.....

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

๑. นายศักดิ์ชัย วินิจสกุลไทย	สาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ	ประธาน
๒. นายรุ่งโรจน์ ล่ามกิจจา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๓. นายทรงกลด สุตเสน่หา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นายภูธร กาญจนนิกร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นายวรรณพ กลัปจิตร์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	คณะกรรมการ
๖. นายสุพันธ์ ฉ่ำสมบุญณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นายไชยา นพโสภณ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	คณะกรรมการ
๘. นางอรุณี ส่องประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวกาญจนา ช่างดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๐. นายสุรียา เพ็งพานิช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวนงลักษณ์ ธิสมบุญณ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	เลขานุการ
๑๒. นางสาวนราพร ธรรมบำรุง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒. จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกรา และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกรา ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓



(นายศักดิ์ชัย วินิจสกุลไทย)
สาธารณสุขอำเภอท่าตะเกรา

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ

สถานที่ตั้ง ๔๕๘ หมู่ ๔ ตำบลท่าตะเียบ อำเภอท่าตะเียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๖๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนงลักษณ์ ธิสมบุญณ์ โทรศัพท์ ๐๙๗๙๕๓๓๖๑๗

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๖๓ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๕๓ คน ร้อยละ ๘๕

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รวม - บาท

-จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

- อบรมให้ความรู้บุคลากรเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดตระหนักถึงการเป็นข้าราชการที่ดี
- ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา และวันสำคัญทางประวัติศาสตร์
- การส่งเสริมพัฒนาบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยการคัดเลือกบุคลากรในสังกัด

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


- การพัฒนาองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรม ปลอดภัยไร้ทุจริต
- บุคลากรมีความตระหนักถึงการเป็นข้าราชการที่ดี

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.๖๓-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.๖๔-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.๖๔-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.๖๔-ก.ย.๖๔)	
-แนวทางปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข	เพื่อให้บุคลากร สาธารณสุขมีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติ ตามหลักจรรยาบรรณ ของกระทรวง สาธารณสุข	๕๓	บุคลากร สาธารณสุขมี การปฏิบัติ ตาม จรรยาบรรณ ของ กสธ.	-	✓	✓	✓	✓	
-พัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่การเงิน และพัสดุ(ทีมพี่เลี้ยง)	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ด้านการเงินและพัสดุ มีความรู้ตามกฎหมาย และระเบียบที่ถูกต้อง เพื่อลดความเสี่ยง ความผิดพลาดต่อ งบประมาณ	๒๐	บุคลากรที่ เกี่ยวข้องกับ งานการเงิน และพัสดุ มี ความรู้และ ทักษะเกี่ยวกับ กฎระเบียบที่ ถูกต้อง	-			✓		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.๖๓-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.๖๔-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.๖๔-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.๖๔-ก.ย.๖๔)	
-กิจกรรมงานเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา และกิจกรรมจิตอาสา อำเภอลำทะเมนชัย	เพื่อให้บุคลากร สาธารณสุขมีความสุข สนุกสนานในสถาบันของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ร่วมดำเนินกิจกรรมจิตอาสาตามแผนงาน อำเภอลำทะเมนชัย	๒๐ คน (ร่วมดำเนินกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นๆ)	-บุคลากรมีความสำนึกรักในสถาบันฯ และเข้าร่วมกิจโดยพร้อมเพรียงกัน	-	✓	✓	✓	✓	
-ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน	๑	เกิดบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม	-				✓	

ลงชื่อ


(นางสาวนงลักษณ์ ชิสุมบูรณ์)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ


(นายศักดิ์ชัย วินิจสุกุลไทย)
สาธารณสุขอำเภอลำทะเมนชัย

ผู้อนุมัติแผน