

รายงานผลปฏิบัติงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๑๒ เดือน)

ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ๑๒ เดือน	ผู้รับผิดชอบ
๑.การส่งเสริมให้บุคลากรใน สังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก หน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ ส่วนรวมโดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog และระบบเลข ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็น แนวคิดในการปฏิบัติงาน และ คุณธรรมที่พึง	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากรในสำนักงานและ รพ.สต.ในสังกัด “แก้ทุจริต คิดฐานสอง” แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่	๓ เรื่อง วินัยและการป้องกันการทำผิดวินัย กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความรู้ตามคู่มือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม	ผู้รับผิดชอบงาน ITA
๒.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยา ข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจน คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วยพอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา และค่านิยมของ	๒.จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึก บุคลากรในสังกัด	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกในการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบงาน ITA
	๓.กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็น ข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	๙ แห่ง มีกิจกรรมการถวายสัตย์ปฏิญาณการเป็นข้าราชการที่ดีทุกเดือน	ผู้รับผิดชอบงาน ITA
	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	๙ แห่ง มีการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทำบุญตักบาตร ทุกวันพระเดือนละ ๑ ครั้ง มีระเบียบการแต่งกายประจำวัน มีการจัดกิจกรรมการคัดแยกขยะ การนำวัสดุที่ใช้แล้วกลับมาใช้ใหม่ การให้บริการด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม การรณรงค์ให้ผู้ป่วยใช้ถุงผ้าใส่ยาแทนถุงพลาสติก	ผู้รับผิดชอบงานบุคลากร

วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ๖ เดือน	ผู้รับผิดชอบ
๑.นำค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข MOPH มาเป็น บรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้าน การทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติ ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑ กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมสารคามทุกรูปแบบ	บุคลากรทุกคนได้รับการประชุมอบรมในเรื่องระเบียบ วินัยของข้าราชการที่ดี และมีการจัดอบรมสำหรับเจ้าหน้าที่ใหม่ทุกคน มีการจัดทำระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงานร่วมกัน มีคำสั่งปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีเวลาเปิด-ปิดให้บริการประชาชนที่แน่นอน มีความยืดหยุ่นในการให้บริการในวันคลินิกพิเศษต่างๆ โดยยึดประชาชนที่มารับบริการเป็นหลัก เช่น วันให้บริการโรคเรื้อรังผู้ป่วยต้องอดอาหาร เจ้าหน้าที่มาทำงานเวลา ๐๖.๐๐ น.เพื่อเจาะเลือดให้ประชาชน	ผู้รับผิดชอบงานบุคลากร
๒.การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต	๒ .กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐาน การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต	๙แห่งมีการส่งเสริมการประชุมอบรมของบุคลากรในหน่วยบริการ มีการส่งเสริมการประกวด การส่งผลงาน การนำเสนอในเวทีต่างๆ เพื่อเป็นการสนับสนุนและพัฒนาเจ้าหน้าที่ในหน่วยบริการ	ผู้รับผิดชอบงานบุคลากร

สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ๑๒ เดือน	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึง อันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากร สาธารณสุข ท่าตะเกียบต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๖๐ คน มีการประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยบริการถึงระเบียบข้อบังคับ มีการตรวจสอบภายในจากคณะกรรมการระดับอำเภอเพื่อควบคุมกับดูแลการทำงานให้เป็นไปตามระเบียบ	ผู้รับผิดชอบงาน ITA

เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ๑๒ เดือน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑: ๑. มีการประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสใน การบริหารราชการและให้ผู้มีส่วน ได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด	๙ แห่ง มีการจัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตทุกประเภท มีการจัดทำ MOU ร่วมกันระหว่างสาธารณสุขอำเภอและผอ.รพ.สต.	ผู้รับผิดชอบงาน ITA
กลยุทธ์ที่ ๒: ๑. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการ ร่วมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุก ขั้นตอนของระบบราชการมีความ โปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำนักงานสาธารณสุขขอเภอพนมสารคาม และ รพ.สต.ในสังกัด	๙ แห่ง มีการดำเนินงานต้องมีการตรวจสอบเอกสารตั้งแต่ระดับบุคลากรในหน่วยบริการ ผอ.รพ.สต. และส่งเอกสารรายงานมาที่สสอ. รพ.เพื่อเป็นการตรวจสอบตามขั้นตอน และมีการทวนสอบ ตรวจสอบภายในปีละ ๒ ครั้งจากเครือข่าย	ผู้รับผิดชอบงาน ITA
๒. พัฒนาความรู้บุคลากร สาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะใน การปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุ ภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	อบรมให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	๙ แห่ง	เจ้าหน้าที่ (พัสดุ)

<p>๓.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้างของ หน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การ เปิดเผยและ วิธีการคำนวณราคา กลาง และให้คู่สัญญากับ หน่วยงาน ของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการ ที่ เป็นคู่สัญญา</p>	<p>กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง และการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ จังหวัด</p>	<p>๙ แห่ง</p>	<p>เจ้าหน้าที่ (พัสดุ)</p>
--	---	---------------	----------------------------

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ๖ เดือน	ผู้รับผิดชอบ
๔.ผลักดันการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	๙ แห่ง	ผู้รับผิดชอบงาน คุ้มครอง ผู้บริโภค
๕.ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีการเรียไร การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	๙ แห่งได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติห้ามเรียไร หรือให้ รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นอย่างเคร่งครัด	ผู้รับผิดชอบงาน ITA
๖.เสริมสร้างระบบการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑.พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ. พนมสารคาม ๒ กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการใน สังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	๙ แห่ง มีการจัดตั้งกล่องรับข้อร้องเรียน มีการจัดทำขั้นตอนการรับเรื่อง ร้องเรียนอย่างเป็นรูปธรรม มีเบอร์ติดต่อที่ชัดเจน	ผู้รับผิดชอบงานทุกคน

เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ๖ เดือน	ผู้รับผิดชอบ
๑.การเสริมสร้างความเข้มแข็งใน การสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ ข้าราชการพลเรือน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว	กิจกรรมการเสริมสร้างให้ บุคลากรสาธารณสุขมี วินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด วินัย	๙ แห่ง ได้รับการเสริมสร้างวินัย และป้องกันการทุจริต	ผู้รับผิดชอบงาน บุคลากร

พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ๑๒ เดือน	ผู้รับผิดชอบ
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการ สืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	๖๐คน	สสอ.
๒.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ กับหน่วยงาน ทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการ	กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	อยู่ระหว่างการดำเนินกิจกรรมการสร้างภาคีเครือข่าย	สสอ.