

ระเบียบวาระการประชุม
ประชุมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมส่งเสริมความสุขในการทำงาน
วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๒ ความสัมพันธ์ระหว่างความสุขกับการมีคุณธรรมจริยธรรม

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๓ การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

มติที่ประชุม.....

รายงานประชุมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมส่งเสริมความสุขในการทำงาน

วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙:๐๐ น.

นายศักดิ์ชัย วินิจสกุลไทย สาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ นำผู้เข้าร่วมประชุมสวดมนต์

วาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายศักดิ์ชัย วินิจสกุลไทย สาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบแจ้งในที่ประชุมทราบ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรมเป็นสิ่งสำคัญในการดำเนินงานรวมถึงการใช้ชีวิตประจำวันด้วย เพราะคุณธรรมจริยธรรมเป็นรากฐานอันสำคัญแห่งความเจริญรุ่งเรือง ความมั่นคงและความสุข ทั้งนี้เราจึงควรส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีจริยธรรม เพราะหากมีการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมแล้ว จะเป็นแกนกลางของการพัฒนาด้านอื่นๆ ทั้งเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม การดำรงอยู่ของชีวิต ฯลฯ คนที่ไม่มีหลักจริยธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวย่อมเกิดผลร้ายมากกว่าผลดี ผู้ที่ได้กล่าวว่า ผู้มีความรู้แต่ไม่รู้วิธีที่จะประพฤติตน ย่อมก่อให้เกิดความเสื่อมเสียได้มากกว่าผู้มีความรู้น้อย ถ้าเปรียบเทียบรูปร่างเหมือนดิน จริยธรรมย่อมเป็นเหมือนน้ำ ดินที่ไม่มีน้ำยึดเหนี่ยวเกาะกุมย่อมเป็นฝุ่นละอองให้ความรำคาญมากกว่าให้ประโยชน์ คนที่มีความรู้และไม่มีจริยธรรมจึงมักเป็นคนทีก่อความรำคาญหรือเดือดร้อนให้แก่ผู้อื่นอยู่เนืองๆ การพัฒนาอะไรด้านใดก็ควรพัฒนาที่จิตใจคนก่อน หรืออย่างน้อยก็ให้พร้อมๆ กัน จริยธรรม มิได้หมายถึง การถือศีล กินเพล เข้าวัดฟังธรรม จำศีลภาวนา โดยไม่ช่วยเหลือทำประโยชน์ให้แก่สังคม แต่จริยธรรมหมายถึงความประพฤติ การกระทำและความคิดที่ถูกต้องเหมาะสมการทำหน้าที่ของตนอย่างถูกต้องสมบูรณ์ เว้นสิ่งควรเว้น ทำสิ่งควรทำ ด้วยความฉลาดรอบคอบ รู้เหตุรู้ผลถูกต้องตามกาลเทศะและบุคคล ดังนั้นจะเห็นว่าจริยธรรมจึงจำเป็นและมีคุณค่าสำหรับทุกคนในทุกวิชาชีพทุกสังคม สังคมจะอยู่รอดด้วยจริยธรรม

ชมรม strong ต่อด้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วิเคราะห์ภาพอนาคตประชาชนและสังคมไทย ในระยะ ๕ ปี ข้างหน้าไว้ว่า หากยุทธศาสตร์ชาติได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วน ของสังคมไทยในการไปปฏิบัติจริง ประชาชนไทยจะมีการตื่นตัวต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสนใจต่อข่าวสาร และตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น เพื่อให้ภาพอนาคตบรรลุผลได้จริง ภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริง กับการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต้านทุจริตให้เกิดขึ้น

การใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ต่อต้านการทุจริต

S= Sufficient การน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและดำเนินชีวิต T= Transparent การปฏิบัติงานบนฐานความโปร่งใส ตรวจสอบได้

R= Realize การตระหนักรู้ถึงปัญหาการทุจริต คอร์รัปชั่น และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

O= Onward การสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต

N= Knowledge การพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต

G= Generosity การสร้างความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจิตธรรมและพอเพียง
แนวทางการขับเคลื่อนชมรม STRONG

๑.สร้างแนวร่วมเครือข่ายสมาชิก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และเครือข่าย

๒.สร้างการรับรู้ในวัตถุประสงค์ของชมรมเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงด้านการทุจริตให้กับหน่วยงาน
ราชการ ภาคประชาสังคม และผู้มีส่วนได้เสียกับองค์กร

๓.ดำเนินตามวัตถุประสงค์หลักของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช.

เป้าหมายชมรม STRONG

๑.เจ้าหน้าที่/ประชาชน มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่พึงประสงค์เพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวมและ
ประเทศชาติเพิ่มขึ้น ปลุกฝังคุณธรรมทั้ง ๔ เรื่อง วินัย/พอเพียง/สุจริต/จิตอาสา

๒.องค์กรได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการส่งเสริมจริยธรรม

คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ เรื่อง คือ

๑.พอเพียง เป็นศาสตร์พระราชาและเป็นคุณธรรมฐานรากที่จะนำไปสู่คุณธรรมอื่น ๆ มีความหมายถึง ความ
พอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความ
พอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการ
เปลี่ยนแปลง คุณลักษณะของ “คนหัวใจพอเพียง” ได้แก่ ไม่เป็นผู้บริโภคนิยมหรือวัตถุนิยม มีความใฝ่รู้ รักษา
คาพูดและชื่อเสียง ฝึกฝน แก้ไข ปรับปรุงตน ขยัน อดทน และมีความเพียร เสียสละและเอื้ออาทรต่อผู้อื่นเสมอ

๒.วินัย เพื่อเสริมสร้างการประพฤติปฏิบัติตนของคนไทยให้มีความเข้มแข็ง เคารพกติกาการอยู่ร่วมกัน มีความ
หมายถึงการยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อ
องค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย ซึ่งควรมีทั้งวินัยในตนเอง และวินัย
เพื่อส่วนรวมด้วย “คนมีวินัยในตนเอง” อาทิ รู้จักวางแผนและแบ่งเวลาเป็น เปิดใจรับทุกคำแนะนำ หรือคาถา
ชม และนาความผิดพลาดมาปรับปรุงแก้ไข ๓.สุจริต เพื่อแก้วิกฤติการทุจริตที่ต้นทาง มีความหมายถึงความ
ซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง ถ้า
ปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม การแก้ปัญหา
การทุจริตให้ได้ผลจะต้องปลุกฝังให้คนในสังคมเห็นคุณค่าของความสุขจิต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ มีระบบและ
กระบวนการหล่อหลอมขัดเกลาทางสังคมตั้งแต่เด็ก ครอบครัว ชุมชน องค์กร และสังคม ๔.จิตอาสา เพื่อให้คน
ไทยใส่ใจสังคมและอยู่ร่วมกันอย่างปรองดอง มีความหมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจ ต่อสังคมสาธารณะและอาสา
มือทอย่างใดอย่างหนึ่งอันมิใช่หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม
และของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทาความดีเพื่อความดี เอื้ออาทร ต่อคนร่วมสังคม ทำอย่าง
สม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

คดโกง การเบียดเบียนกันในรูปแบบต่างๆ เป็นเหตุให้สังคมที่อยู่ร่วมกันเสื่อมโทรม ถ้าทุกคนช่วยกันละทิ้งความ
ละโมภโลภมาก แล้วมาใช้ชีวิตอยู่อย่างเรียบง่าย ช่วยกันสร้างสรรค์สังคม ยึดเอาจริยธรรมเป็นทางดำเนินชีวิต ก็
จะส่งผลดี จริยธรรมสอนให้เราเลิกดูหมิ่นกัน ให้เอาใจใส่ดูแลเอื้ออาทรต่อผู้สูงอายุซึ่งเป็นบุพการี สอนให้เรา
ถ่อมตัวเพื่อเข้าหากันได้ดีกับคนทั้งหลายและไม่วางโตโอหังอวดดีหรือก้าวร้าวผู้อื่นผู้อื่น สอนให้เราลดทิฐิมานะ
ลงให้มากๆ เพื่อจะได้มองเห็นสิ่งต่างๆ ตามความจริง ไม่หลงสำคัญตัวว่าดูดีกว่า มีความสามารถกว่าใคร ผู้นำ
ที่มีจริยธรรมสูงย่อมเป็นที่เคารพกราบไหว้ของคนทั้งหลายได้อย่างสนิทใจ สังคมที่เจริญมั่นคงต้องมีจริยธรรม
เป็นเครื่องรับรองหรือเป็นแกนกลาง เหมือนถนนที่มั่นคงหรือตึกที่แข็งแรงเขาใช้คอนกรีตเสริมเหล็กแม่เหล็กจะ
ไม่ปรากฏออกมาให้เห็นภายนอก แต่มีความสำคัญอยู่ภายในนายช่างย่อมรู้ดีทำนองเดียวกันกับคนที่มิรู้ที่ตี
ย่อมมองเห็นอย่างแจ่มแจ้งว่าจริยธรรมมีความสำคัญในสังคมเพียงใด

จากข้อความที่กล่าวมาทั้งหมดนี้ พอสรุปได้ว่าคุณธรรมจริยธรรมเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาคน
ปัญหาของสังคมไทยที่ประสบพบเห็นอยู่ทุกวันนี้เกิดจากคน ปัญหาเริ่มต้นที่คน ได้มีผลกระทบถึงคน การ
แก้ปัญหาต้องแก้ด้วย การพัฒนาคน ดังนั้นบุคลากรทุกคนควรจะได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม
คุณธรรมพื้นฐานสำคัญที่ ข้าราชการควรมี ควรเล่นปลูกฝังมี ๘ ประการ

๑. ขยัน คือ ความตั้งใจเพียรพยายามทำหน้าที่การทำงานอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ อดทนไม่ท้อถอยเมื่อพบ
อุปสรรค ความขยันต้องควบคู่กับการใช้ปัญญา แก้ปัญหาจนเกิดผลสำเร็จตามความมุ่งหมาย ผู้ที่มีความ
ขยันคือผู้ที่ตั้งใจทำอะไรจริงจังต่อเนื่อง ในเรื่องที่ถูกที่ควรเป็นคนสู้งาน มีความพยายาม ไม่
ท้อถอย กล้าเผชิญอุปสรรค รักงานที่ทำ ตั้งใจทำหน้าที่อย่างจริงจัง
๒. ประหยัด คือ การรู้จักเก็บออม ถนอมใช้ทรัพย์สิน สิ่งของให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย ฟุ้งเฟ้อ
ผู้ที่มีความประหยัด คือ ผู้ที่ดำเนินชีวิตเรียบง่าย รู้จักฐานะการเงินของตน คิดก่อนใช้ คิดก่อนซื้อ เก็บ
ออม ถนอมใช้ทรัพย์สินสิ่งของอย่างคุ้มค่า รู้จักทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย ของตนเองอยู่เสมอ
๓. ซื่อสัตย์ คือ ประพฤติตรง ไม่เอินเอียง ไม่มีเล่ห์เหลี่ยม มีความจริงใจ ปลอดภัยจากความรู้สึกลำเอียงหรือ
อคติ ผู้ที่มีความซื่อสัตย์ คือ ผู้ที่มีความประพฤติตรง ทั้งต่อหน้าที่ ต่อวิชาชีพ ตรงต่อเวลา ไม่ใช่เล่ห์กล
คนโกง ทั้งทางตรงและทางอ้อม รับรู้หน้าที่ของตนเองและปฏิบัติอย่างเต็มที่ถูกต้อง
๔. วินัย คือ การยึดมั่นในระเบียบแบบแผน ข้อบังคับ และข้อปฏิบัติ ซึ่งมีทั้งวินัยในตนเองและวินัยต่อ
สังคมผู้ที่มีวินัยคือผู้ที่ปฏิบัติตนในขอบเขตกฎระเบียบของสถาบันองค์การสังคมและ
ประเทศโดยที่ตนเองยินดีปฏิบัติตามอย่างเต็มใจและตั้งใจ
๕. สุขภาพ คือ เรียบร้อยอ่อนโยนละมุนละม่อม มีกิริยามารยาทที่ดีงาม มีสัมมาคารวะ ผู้ที่มีความสุขภาพ
คือ ผู้ที่อ่อนน้อมถ่อมตน ตามสถานภาพและกาลเทศะ ไม่ก้าวร้าวรุนแรง วางอำนาจข่มผู้อื่น ทั้งโดย
วาจาและท่าทาง แต่ในเวลาเดียวกันยังคงมีความมั่นใจในตนเอง เป็นผู้ที่มีมารยาท วางตนเหมาะสม
ตามวัฒนธรรมไทย
๖. สะอาด คือ ปราศจากความมัวหมอง ทั้งกาย ใจ และสภาพแวดล้อม ความผ่องใสเป็นที่เจริญตาทำให้
เกิดความสบายใจแก่ผู้พบเห็นผู้ที่มีความสะอาดคือผู้รักษาร่างกายที่อยู่อาศัยสิ่งแวดล้อมถูกต้องตาม
สุขลักษณะ ผิดฝนจิตใจไม่ให้ขุ่นมัว มีความแจ่มใสอยู่เสมอ

๗. สามัคคี คือ ความพร้อมเพรียงกัน ความกลมเกลียวกัน ความปรองดองกัน ร่วมใจกันปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามที่ต้องการ เกิดงานการสร้างสรรค์ ปราศจากการทะเลาะวิวาท ไม่เอาर्डเอาเปรียบกัน เป็นการยอมรับความมีเหตุผล ยอมรับความแตกต่างหลากหลายทางความคิด ความหลากหลายในเรื่องเชื้อชาติ ความกลมเกลียวเดียวกันในลักษณะเช่นนี้เรียกอีกอย่างว่า ความสมานฉันท์ ผู้ที่มีความสามัคคี คือ ผู้ที่เปิดใจกว้างรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น รับผิดชอบต่อตน ทั้งในฐานะผู้นำและผู้ตามที่ดี มีความมุ่งมั่นต่อการรวมพลัง ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน เพื่อให้การงานสำเร็จรุดร่ง แก้ปัญหาและขจัดความขัดแย้งได้ เป็นผู้มีความแตกต่างหลากหลายทางวัฒนธรรม ความคิด ความเชื่อ พร้อมที่จะปรับตัวเพื่ออยู่ร่วมกันอย่างสันติ

๘. มีน้ำใจ คือ ความจริงใจที่ไม่เห็นแก่เพียงตัวเองหรือเรื่องของตัวเอง แต่เห็นอกเห็นใจ เห็นคุณค่าในเพื่อนมนุษย์ มีความเอื้ออาทร เอาใจใส่ ให้ความสนใจในความต้องการ ความจำเป็น ความทุกข์สุขของผู้อื่น และพร้อมที่จะให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลกันและกัน ผู้ที่มีน้ำใจ คือ ผู้ให้และผู้อาสาช่วยเหลือสังคม รู้จักแบ่งปันเสียสละความสุขส่วนตน เพื่อทำประโยชน์แก่ผู้อื่น เข้าใจ เห็นใจ ผู้ที่มีความดีต่อผู้อื่น อาสาช่วยเหลือสังคมด้วยแรงกาย สติปัญญา ลงมือปฏิบัติการ เพื่อบรรเทาปัญหาหรือร่วม

มดีที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ แจ้งในที่ประชุมทราบ ความสัมพันธ์ระหว่างความสุขกับการมีคุณธรรมจริยธรรม

นางสาวรัตนจุฑา ฉัตรไชยศิริ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน แจ้งในที่ประชุมทราบ

คุณธรรมจริยธรรมมีความสัมพันธ์กับความสุข ถ้าแต่ละคนมีหลักคุณธรรมจริยธรรมยึดเหนี่ยวจิตใจ จะช่วยในการวางตัว วางใจ ได้ถูกต้องมากกว่าคนที่ไม่มีคุณธรรมเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ ทั้งนี้ในการประเมินสุข ๘ ด้าน ของกระทรวงที่ผ่านมา ในแต่ละด้าน ได้แก่

๑. Happy body (สุขภาพดี) มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกาย และจิตใจ ต้องมีคุณธรรม ด้านการมีวินัย มีวินัยในการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ วินัยในการรับประทานอาหาร
๒. Happy heart (น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน ต้องมีคุณธรรม คือการมีน้ำใจ คือ ความจริงใจที่ไม่เห็นแก่ตัวหรือเรื่องของตัวเอง มีความเมตตา และความกรุณาต่อผู้อื่น
๓. Happy society (สังคมดี) มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงาน ต้องมีคุณธรรมในด้านสามัคคี
๔. Happy relax (ผ่อนคลาย) ต้องรู้จักผ่อนคลายสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพื่อไม่ให้ตนเองรู้สึก กัดค้นมากเกินไป หากทำงานเครียดก็ต้องมีวิธีผ่อนคลายในการทำงาน หรือแม้แต่วิตส่วนตัวก็ด้วย ต้องรู้จักผ่อน คลายให้เหมาะสม
๕. Happy brain (หาความรู้) มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลา จากแหล่งที่ได้จากแหล่งต่างๆ ต้องมีคุณธรรมในด้านความขยันหมั่นเพียร
๖. Happy soul (ทางสงบ) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ต้องมีคุณธรรม อุเบกขาปล่อยวางทำใจให้สงบเมื่อมีปัญหาหรือเรื่องไม่สบายใจ

๗. Happy money (ปลอดภัย) มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด รู้จักใช้เงิน ไม่ใช่สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายเท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง ต้องมีคุณธรรมในด้านการประหยัดและอดออม
๘. Happy family (ครอบครัวดี) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดคนดีในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง) ซึ่งต้องอาศัยคุณธรรมหลายอย่างได้แก่ คุณธรรมพื้นฐาน ๘ ประการคุณธรรมพรหมวิหาร ๔

วาระที่ ๓ เรื่องเสนอที่ประชุม การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม

นางสาวรัตนจुดา ฉัตรไชยศิริ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน แจ้งในที่ประชุม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกรา นำหลักคุณธรรมจริยธรรม มาคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุขและได้รับรางวัลระดับจังหวัดฉะเชิงเทรา ทางหน่วยงานเราได้มีกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่องอยู่แล้ว เช่น การสวดมนต์ก่อนเริ่มประชุม การทำจิตอาสา การเยี่ยมบ้าน การทำกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ขอให้ รพ.สต.ทุกแห่ง จัดเก็บผลการดำเนินงานรวบรวมไว้

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

ปิดประชุม ๑๒.๐๐ น.

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวนราพร ธรรมบำรุง)

นักวิชาการสาธารณสุข

ผู้รับรองรายงานการประชุม



(นายศักดิ์ชัย วินิจสกุลไทย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาราชการสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกรา

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอท่าตะเียบ พ.ศ.๒๕๖๓

ข้อมูลพื้นฐานของแผนปฏิบัติการ

ชื่อแผนปฏิบัติการ : พัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม ส่งเสริมความสุขในการทำงาน

| ลำดับ | กิจกรรมสำคัญ | พื้นที่ดำเนินการ | เป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | | | | | | | | หมายเหตุ | |
|-------|---|------------------------------|-------------------------------------|-------------------|------|------|----------|------|-------|----------|------|-------|----------|------|------|----------|--|
| | | | | ไตรมาส ๑ | | | ไตรมาส ๒ | | | ไตรมาส ๓ | | | ไตรมาส ๔ | | | | |
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| ๑ | ประชุมเจ้าหน้าที่ รพ.สต. เพื่อชี้แจงพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม ส่งเสริมความสุขในการทำงาน | สสอ. ท่าตะเียบ รพ.สต. ๙ แห่ง | เจ้าหน้าที่ สสอ. เจ้าหน้าที่ รพ.สต. | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒ | ติดตามผลการดำเนินงานเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัด | สสอ. ท่าตะเียบ รพ.สต. ๙ แห่ง | เจ้าหน้าที่ สสอ. เจ้าหน้าที่ รพ.สต. | | | | | | | | | | | | | | |

ผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ



(นางสาวนราพร ธรรมบำรุง)

นักวิชาการสาธารณสุข

ผู้อนุมัติ



(นายศักดิ์ชัย วินิจสกุลไทย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ

ผู้เสนอ



(นางสาวรัตนจตุดา ฉัตรโชคศิริ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน