

รายงานผลปฏิบัติงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ ๖ เดือน)

ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน ๖ เดือน | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|------------------------|
| ๑.การส่งเสริมให้บุคลากรใน สังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก หน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ ส่วนรวมโดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog และระบบเลข ฐานสอง Digital” มาปรับใช้ เป็น แนวคิดในการปฏิบัติงาน และ คุณธรรมที่พึง | ๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากรในสำนักงานและ รพ.สต.ในสังกัด “แก้ทุจริต คิดฐานสอง” แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่ | ๓ เรื่อง วินัยและการป้องกันการทำผิดวินัย กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความรู้ตามคู่มือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม | ผู้รับผิดชอบงาน ITA |
| | ๒.จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึก บุคลากรในสังกัด | อยู่ระหว่างการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบงาน ITA |
| | ๓.กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็น ข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต | ๙ แห่ง มีกิจกรรมการถวายสัตย์ปฏิญาณการเป็นข้าราชการที่ดีทุกเดือน | ผู้รับผิดชอบงาน ITA |
| ๒.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยา ข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจน คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วยพอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา และค่านิยมของ | กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ | ๙ แห่ง มีการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทำบุญตักบาตร ทุกวันพระเดือนละ ๑ ครั้ง มีระเบียบการแต่งกายประจำวัน มีการจัดกิจกรรมการคัดแยกขยะ การนำวัสดุที่ใช้แล้วกลับมาใช้ใหม่ การให้บริการด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม การรณรงค์ให้ผู้ป่วยใช้ถุงผ้าใส่ยาแทนถุงพลาสติก | ผู้รับผิดชอบงานบุคลากร |

วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน ๖ เดือน | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|------------------------|
| ๑.นำค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข MOPH มาเป็น บรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้าน การทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติ ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข | ๑ กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมสารคามทุกรูปแบบ | บุคลากรทุกคนได้รับการประชุมอบรมในเรื่องระเบียบ วินัยของข้าราชการที่ดี และมีการจัดอบรมสำหรับเจ้าหน้าที่ใหม่ทุกคน มีการจัดทำระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงานร่วมกัน มีคำสั่งปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีเวลาเปิด-ปิดให้บริการประชาชนที่แน่นอน มีความยืดหยุ่นในการให้บริการในวันคลินิกพิเศษต่างๆ โดยยึดประชาชนที่มารับบริการเป็นหลัก เช่น วันให้บริการโรคเรื้อรังผู้ป่วยต้องอดอาหาร เจ้าหน้าที่มาทำงานเวลา ๐๖.๐๐ น.เพื่อเจาะเลือดให้ประชาชน | ผู้รับผิดชอบงานบุคลากร |
| ๒.การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต | ๒ .กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐาน การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต | ๙แห่งมีการส่งเสริมการประชุมอบรมของบุคลากรในหน่วยบริการ มีการส่งเสริมการประกวด การส่งผลงาน การนำเสนอในเวทีต่างๆ เพื่อเป็นการสนับสนุนและพัฒนาเจ้าหน้าที่ในหน่วยบริการ | ผู้รับผิดชอบงานบุคลากร |

สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน ๖ เดือน | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|---------------------|
| ๑. ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึง อันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ | กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากร สาธารณสุข พนมสารคามต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ | ๖๐ คน มีการประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยบริการถึงระเบียบข้อบังคับ มีการตรวจสอบภายในจากคณะกรรมการระดับอำเภอเพื่อควบคุมกับดูแลการทำงานให้เป็นไปตามระเบียบ | ผู้รับผิดชอบงาน ITA |

เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน ๖ เดือน | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|--|---------------------|
| กลยุทธ์ที่ ๑: ๑. มีการประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสใน การบริหารราชการและให้ผู้มีส่วน ได้เสีย สามารถตรวจสอบได้ | กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด | ๙ แห่ง มีการจัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตทุกประเภท มีการจัดทำ MOU ร่วมกันระหว่างสาธารณสุขอำเภอและผอ.รพ.สต. | ผู้รับผิดชอบงาน ITA |
| กลยุทธ์ที่ ๒: ๑. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการ ร่วมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุก ขั้นตอนของระบบราชการมีความ โปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ | กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมสารคาม และ รพ.สต.ในสังกัด | ๙ แห่ง มีการดำเนินงานต้องมีการตรวจสอบเอกสารตั้งแต่ระดับบุคลากรในหน่วยบริการ ผอ.รพ.สต. และส่งเอกสารรายงานมาที่สสอ. รพ.เพื่อเป็นการตรวจสอบตามขั้นตอน และมีการทวนสอบ ตรวจสอบภายในปีละ ๒ ครั้งจากเครือข่าย | ผู้รับผิดชอบงาน ITA |
| ๒. พัฒนาความรู้บุคลากร สาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะใน การปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุ ภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ | อบรมให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ | ๙ แห่ง | เจ้าหน้าที่ (พัสดุ) |

| | | | |
|--|---|---------------|----------------------------|
| <p>๓.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้างของ หน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การ เปิดเผยและ วิธีการคำนวณราคา กลาง และให้คู่สัญญากับ หน่วยงาน ของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการ ที่ เป็นคู่สัญญา</p> | <p>กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง และการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ จังหวัด</p> | <p>๙ แห่ง</p> | <p>เจ้าหน้าที่ (พัสดุ)</p> |
|--|---|---------------|----------------------------|

| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน ๖ เดือน | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|--|---------------------------------------|
| ๔.ผลักดันการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง | กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล | ๙ แห่ง | ผู้รับผิดชอบงาน คุ้มครอง ผู้บริโภค |
| ๕.ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีการเรียไร การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด | กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด | ๙ แห่งได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติห้ามเรียไร หรือให้ รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นอย่างเคร่งครัด | ผู้รับผิดชอบงาน ITA |
| ๖.เสริมสร้างระบบการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ อย่างมี ประสิทธิภาพ | ๑.พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ. พนมสารคาม ๒ กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการใน สังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ | ๙ แห่ง มีการจัดตั้งกล่องรับข้อร้องเรียน มีการจัดทำขั้นตอนการรับเรื่อง ร้องเรียนอย่างเป็นรูปธรรม มีเบอร์ติดต่อที่ชัดเจน | ผู้รับผิดชอบงานทุกคน |

เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน ๖ เดือน | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|----------------------------|
| ๑.การเสริมสร้างความเข้มแข็งใน การสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ ข้าราชการพลเรือน พนักงาน กระหวางสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว | กิจกรรมการเสริมสร้างให้ บุคลากรสาธารณสุขมี วินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด วินัย | ๙ แห่ง ได้รับการเสริมสร้างวินัย และป้องกันการทุจริต | ผู้รับผิดชอบงาน บุคลากร |

พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน ๖ เดือน | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|--|--------------|
| ๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการ สืบสวน สอบสวนข้อ ร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ | การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่อง ร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด | ๖๐คน | สสอ. |
| ๒.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ กับหน่วยงาน ทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการ | กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต | อยู่ระหว่างการดำเนินกิจกรรมการสร้างภาคีเครือข่าย | สสอ. |