



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ โทร. ๐-๓๘๕๐-๘๑๑๘

ที่ อช ๑๐๓๒/ME วันที่ ๒๗ เม. ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เรียน สาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขึ้น และกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน โดยกลุ่มงานนิติกร ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวราพร ธรรมบำรุง)
นักวิชาการสาธารณสุข

(นางสาวรัตน์จตุดา ฉัตรไชยศิริ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะโก พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คือประโยชน์ส่วนรวมเหนือส่วนตน แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนัยระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่าย บริการระดับอำเภอ ภายใต้แนวคิด “นักทุจริต คิควงสามอง” แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่</p> <p>๒.จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด</p> <p>๓.กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ภายใต้งานปฏิบัติการ เป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงาน/เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอที่บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างเสริมสร้างองค์ความรู้แบบต่างๆ ตามความเหมาะสม</p> <p>ร้อยละของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดที่มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>จำนวนบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับมีการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต</p>	<p>บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงาน/เครือข่ายบริการระดับอำเภอ</p>	<p>เรื่อง</p> <p>ขึ้น</p> <p>คน</p>	<p>ธ.ค.๖๑-ก.ย.๖๒</p> <p>ธ.ค.๖๑-ก.ย.๖๒</p> <p>ธ.ค.๖๑-ก.ย.๖๒</p>	<p>สสอ.ท่าตะโกเทียบ รพ.สต.ทุกแห่ง</p> <p>สสอ.ท่าตะโกเทียบ รพ.สต.ทุกแห่ง</p> <p>สสอ.ท่าตะโกเทียบ รพ.สต.ทุกแห่ง</p>

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข "MOPH"</p>	<p>กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่างๆ</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น</p>	<p>บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงาน/เครือข่าย บริการระดับอำเภอ</p>	<p>แห่ง</p>	<p>ช.ค.๖๑๑-ก.ย.๖๒</p>	<p>สสอ.ท่าตะเกียบ รพ.สต.ทุกแห่ง</p>

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. นำค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” มาเป็น บรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต ในการ ประพฤติปฏิบัติของบุคลากร กระทั่งวางมาตรฐาน	๑. กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดฉะเชิงเทราทุกรูปแบบ	ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่มีการส่งเสริม การนำค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข “MOPH”	บุคลากรสาธารณสุขใน หน่วยงาน/เครือข่าย บริการระดับอำเภอ	แห่ง	จ.ค. ๖๑-ก.ย. ๖๒	สสอ.ท่าตะเกียบ รพ.สต.ทุกแห่ง
๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต	๒. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีคุณสุข บนพื้นฐาน การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต	ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่มีการพัฒนา บุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคน ดี คนเก่ง มีคุณธรรมตาม แนวทางที่กำหนด	บุคลากรสาธารณสุขใน หน่วยงาน/เครือข่าย บริการระดับอำเภอ	แห่ง	จ.ค. ๖๑-ก.ย. ๖๒	สสอ.ท่าตะเกียบ รพ.สต.ทุกแห่ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากร ด้านสุขภาพถึงอันตรายจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากร สาธารณสุขอะเซียงเทรตาต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	ร้อยละของหน่วยงานระดับ สาธารณสุขอำเภอและ โรงพยาบาลที่มีการจัดตั้งกลุ่ม ต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	บุคลากรสาธารณสุขใน หน่วยงาน/เครือข่าย บริการระดับอำเภอ	แห่ง	จ.ค. ๖๑-ก.ย. ๖๒	สสอ.ท่าตะเกียบ รพ.สต.ทุกแห่ง

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะโก พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันกรรมการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใส่อุดมคติโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	อบรมให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	หน่วยงาน/ หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	จ.ค.๖๑-ก.ย.๖๒	สสอ.ท่าตะโกเทียบ รพ.สต.ทุกแห่ง
๒.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ จังหวัดฉะเชิงเทรา	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ จังหวัดฉะเชิงเทรา	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	จ.ค.๖๑-ก.ย.๖๒	สสอ.ท่าตะโกเทียบ รพ.สต.ทุกแห่ง
๓.ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ยาอย่างสมเหตุผล	ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการรณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล	หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	จ.ค.๖๑-ก.ย.๖๒	สสอ.ท่าตะโกเทียบ รพ.สต.ทุกแห่ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกัน การทุจริต
 กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔.ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	ร้อยละของหน่วยงาน /หน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับบริการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	แห่ง	ช.ค.๖๑-ก.ย.๖๒	สสอ.ท่าตะเกียบ รพ.สต.ทุกแห่ง
๕.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสจ.อะเชิงเตรา ๒ กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ร้อยละของหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	แห่ง	ช.ค.๖๑-ก.ย.๖๒	สสอ.ท่าตะเกียบ รพ.สต.ทุกแห่ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	กิจกรรมการเสริมสร้างให้ บุคลากรสาธารณสุขมีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดวินัย	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	บุคลากรในสังกัดทุกคน	แห่ง	ธ.ค.๖๑-ก.ย.๖๒	สสอ.ท่าตะเกียบ รพ.สต.ทุกแห่ง
๒.การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อน เงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการให้ดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา	หน่วยงาน หน่วยบริการที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	แห่ง	ธ.ค.๖๑-ก.ย.๖๒	สสอ.ท่าตะเกียบ รพ.สต.ทุกแห่ง

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนกล่าวหาที่สามารถสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	บุคลากรในสังกัด	คน	ธ.ค.๖๑-ก.ย.๖๒	สสอ.ท่าตะเกียบ รพ.สต.ทุกแห่ง
๒.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานภายในและภายนอก และภาคีเครือข่ายภาคประชาชน	เครือข่าย	ธ.ค.๖๑-ก.ย.๖๒	สสอ.ท่าตะเกียบ รพ.สต.ทุกแห่ง

ลงชื่อ.....*นส.*.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวนราพร ชรรมบำรุง)
นักวิชาการสาธารณสุข

ลงชื่อ.....*ช ๒*.....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวรัตนจุฑา ฉัตรไชยศิริ)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

วัน/เดือน/ปี: ๒๕๖๒

หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. แบบติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

Linkภายนอก:

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล




(นางสาวนราพร ธรรมบำรุง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

วันที่ ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวรัตน์จutta ฉัตรไชยศิริ)

ตำแหน่ง รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ

วันที่ ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวนงลักษณ์ ธิสมบุญ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

วันที่ ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒