

**แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบจังหวัดฉะเชิงเทรา
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

วัน/เดือน/ปี: ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

หัวข้อ: รายงานการประชุมการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- ๑. รายงานการประชุมการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

Linkภายนอก: <http://www.govesite.com/tatakeabpho/content.php?cid=๒๐๑๙๐๗๒๓๑๒๑๖๕๐๔axOwEP>

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

นางสาวนราพร

(นางสาวนราพร ธรรมบำรุง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

วันที่ ๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง

นางสาวรัตน์จตุดา

(นางสาวรัตน์จตุดา ฉัตรไชยศิริ)

ตำแหน่ง รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ

วันที่ ๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นางสาวนงลักษณ์

(นางสาวนงลักษณ์ อธิสมบุญ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

วันที่ ๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒

รายงานการประชุม
การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. น.ส.รัตน์จุตา ฉัตรไชยศิริ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	
๒. นายทรงกลด สุดเสนาหา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๓. นายอนุชา รักษ์เจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๔. นายสุรียา เพ็งพานิช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๕. นางอรุณี ส่องประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๖. นายสุพันธ์ ฉ่ำสมบูรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๗. นายภูธรกาญจนนิกร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๘. นายวรรณลพ กลั้วจิตร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	
๙. นายรุ่งโรจน์ ส lámกิจจา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๑๐. นายณรงค์ฤทธิ์ รุ่งเป้า	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๑. น.ส.กาญจนนาพร ลิ้มเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๒. นายสมปอง โมรานอก	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	
๑๓. น.ส.สุนิสา เรณูศิลป์	นักวิชาการสาธารณสุข	
๑๔. นางกนกวรรณ ทองศรีเพชร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๕. น.ส.อัญชลี แพงพิสาร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	
๑๖. น.ส.แพรวพรรณ ปลาตดา	นักวิชาการสาธารณสุข	
๑๗. น.ส.อมรรัตน์ ชื่อดรง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	
๑๘. น.ส.นงลักษณ์ ธิสมบูรณ์	นักวิชาการสาธารณสุข	
๑๙. นายจักรพันธ์ แซ่แต่	นักวิชาการสาธารณสุข	
๒๐. น.ส.พิกุล จันทรา	นักวิชาการสาธารณสุข	
๒๑. น.ส.สุจิตรา เมืองแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข	เลขานุการ
๒๒. น.ส.พัชรี แพงพิสาร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

๑. รัฐบาลได้กำหนดวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ ๑.ดัชนีความโปร่งใส ๒.ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓.ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔.ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ๕.ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยมีเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ๓ เครื่องมือ ได้แก่ ๑.แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment (EBIT) ๒.แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และ ๓.แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT)

๒. กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ป.๑ ปลุกจิตสำนึก ด้วยการสร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ด้านการต่อต้านการทุจริตที่ตัวบุคคล สร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม ป.๒ ป้องกัน ด้วยการสร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง ป.๓ ปราบปราม ด้วยการปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม และ ค.๑ เครือข่ายด้วยการสร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสและสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบ ขอให้ รพ.สต.ปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด รายละเอียดการประเมินตนเองตามคู่มือที่ส่งเป็นไฟล์อิเล็กทรอนิกส์

๓. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร เกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโดยการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน เช่น การรับผลประโยชน์ต่างๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน การนำโครงการสาธารณะไปลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ ดังนี้

๓.๑ บุคลากรสาธารณสุขทุกคนควรพร้อมใจปฏิบัติตามกฎระเบียบราชการอย่างเคร่งครัด

๓.๒ บุคลากรสาธารณสุขทุกคนควรปฏิบัติหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนและสังคม

๓.๓ บุคลากรสาธารณสุขทุกคนควรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวก

๓.๔ บุคลากรสาธารณสุขทุกคนควรเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ปัญหา เสนอความคิดเห็น และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา

๓.๕ บุคลากรสาธารณสุขทุกคนควรตระหนักในสิทธิหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อสังคมมีความมุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหา

๓.๖ บุคลากรสาธารณสุขทุกคนควรมีการบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ขอให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ปฏิบัติตามคู่มือ หากมีข้อสงสัยให้สอบถามท่านสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ หรือผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบได้จัดทำประกาศของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ เรื่อง มาตรการและแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต การให้หรือรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในปี ๒๕๖๒

ในปี ๒๕๖๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับทุกหน่วยงานถือปฏิบัติเป็นแนวทาง แต่มีข้อสังเกตการณ์ปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้คือ

๑) การจัดซื้อ/จัดจ้าง/จ้างเหมา เช่น เจ้าของร้านเป็นญาติ หรือคนใกล้ชิดเจ้าหน้าที่ หัวหน้าเจ้าหน้าที่หรือผู้บริหารองค์กร

๒) การจัดซื้อ/จัดจ้าง/จ้างเหมา ที่มีราคาสูงกว่าราคากลาง หรือราคาท้องตลาด

๓) การใช้เวลาราชการในการจำหน่ายสินค้าหรือทำอาชีพเสริม

๔) การใช้เวลาราชการเพื่อทำประโยชน์ส่วนตัวอื่นๆ

๕) การนำสิ่งของของหน่วยงานไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

ที่ผ่านมา รพ.สต.ได้ดำเนินการตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับที่ถูกต้อง และขอขอบคุณสำหรับในปีที่ผ่านมาการดำเนินงานของ รพ.สต.อยู่ในเกณฑ์ที่ดีมาก ไม่มีข้อร้องเรียน และไม่เกิดการทุจริต

ในส่วนภารกิจหลักของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ตามกฎหมาย มีดังนี้

๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ

๒. ดำเนินการให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ


๓. กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีสุขภาพที่มีคุณภาพ และมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ

๔. ส่งเสริมสนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่ของอำเภอให้ เป็นไปตามนโยบายของกระทรวง


๕. พัฒนาระบบสารสนเทศ งานสุขศึกษา และการสื่อสารสาธารณะด้านสุขภาพในเขตพื้นที่ อำเภอ

๖. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ มอบหมาย
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-


(นางสาวสุจิตรา เมืองแก้ว)
นักวิชาการสาธารณสุข

ผู้บันทึกรายงานการประชุม


(นางสาวรัตน์จาดา ฉัตรไชยศิริ)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม