



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ โทร. ๐-๓๘๕๐๘-๑๑๘

ที่ ฉช ๑๐๓๒/๑๕

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง การประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

เรียน สาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการประเมินราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ ตามคำสั่งที่ ๑๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้าง ปิงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในประกาศ และขออนุญาตนำประกาศดังกล่าวเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๕ ๒

(นางสาวรัตนจตุตา ฉัตรไชยศิริ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ  
เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น สาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ จึงขอประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

๕ 3

(นางสาวรัตนจตุดา ฉัตรไชยศิริ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน รักษาการแทน  
สาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

วัน/เดือน/ปี: ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒

หัวข้อ: รายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- รายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

Linkภายนอก: <http://www.govesite.com/tatakeabpho/content.php?cid=๒๐๑๙๐๗๒๓๑๒๑๕๕๑JOOYpZT>

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวนราพร ธรรมบำรุง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

วันที่ ๒๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางสาวรัตน์จตุดา ฉัตรไชยศิริ)

ตำแหน่ง รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ

วันที่ ๒๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวนราพร ธรรมบำรุง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

วันที่ ๒๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ

ที่ ๑๙ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนขั้นเงินเดือน  
ของข้าราชการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญประกอบกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ. ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดแนวทางการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยให้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ( ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒) เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีดังกล่าวและเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปโดย โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการและ การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ดังนี้

๑.นางสาวรัตนจตุดา ฉัตรไชยศิริ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	ประธานกรรมการ
๒.นายวรลพ กลัปจิตร์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	กรรมการ
๓.นายสุพันธ์ ฉ่ำสมบุรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔.นายภูธร กาญจนนิกร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๕.นายสุรียา เฟ็งพานิช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๖.นางอรุณี ส่องประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗.นางสาวพัชชา สัตย์ธารุณ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๘.นายภาณุวัฒน์ เปรมธนารักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๙.นายจักรพันธ์ แซ่แต่	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ เพื่อพิจารณาเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์เกิดความเป็นธรรมและได้มาตรฐานแล้วเสนอผลการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อไป

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๐๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายชาญเลขา กุลละวณิชย์)  
สาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ  
สาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ

รายงานการประชุมการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลง  
การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

วันจันทร์ที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ

**ผู้มาประชุม**

๑.นายมานิตย์ ชุ่มชูจันทร์	สาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ	ประธานกรรมการ
๒.นายวรลพ กลั้วจิตร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	กรรมการ
๓.นายสุพันธ์ ฉ่ำสมบุรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔.นายภูธร กาญจนนิกร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๕.นายสุรียา เพ็งพานิช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๖.น.ส.พัชชา สุคัญธารุณ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๗.น.ส.รัตน์จุตา ฉัตรไชยศิริ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๘.นายจักรพันธ์ แซ่แต่	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการและเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม**

- ๑.นางสาวอรุณี ส่องประเสริฐ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

- ๑.๑ หนังสือจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ฉช ๐๐๓๒/ว๕๐๓๓ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและให้ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑

- ด้วยบัดนี้ ถึงกำหนดเวลาพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนและให้ค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ แก่ข้าราชการในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อกำหนดร้อยละของการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ จังหวัดฉะเชิงเทราจึงขอให้ส่วนราชการเลื่อนขั้นเงินเดือน และตอบแทนพิเศษให้แก่ข้าราชการในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) เงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ จึงขอให้ส่วนราชการดำเนินการนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการรอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ มาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพร้อมผลการประเมินตามแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

- ๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

- ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบระบบการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบกับกฎก.พ ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ. ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดแนวทาง การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยให้การดำเนินการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติ ราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน กพ ที่ นร. ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศเรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ในการเลื่อน เงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบจึงมีคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ คำสั่งที่ ๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ โดยใช้สัดส่วนตามสายงานวิชาชีพเป็น ผู้แทน

**ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว**

.....ไม่มี.....

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว**

.....ไม่มี.....

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุม (เพื่อทราบ/พิจารณา)**

๔.๑ แจ้งคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ ที่ ๘/๒๕๖๑ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

-ตั้งนั้นเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีดังกล่าว และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ เป็นไปโดยโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ถึงแต่งตั้งคณะกรรมการช่วยพิจารณากลับกรองผลการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ เพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ดังนี้

๑.นายมานิตย์ ชุ่มชูจันทร์	สาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ	ประธานกรรมการ
๒.นายวรลพ กลั้วจิตร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	กรรมการ
๓.นายสุพันธ์ ฉ่ำสมบูรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔.นายภูธร กาญจนนิกร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๕.นายสุริยา เพ็งพานิช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๖.นางอรุณี ส่องประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗.น.ส.พัชชา สุคัญธารุณ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๘.น.ส.รัตนจुตา ฉัตรไชยศิริ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๙.นายจักรพันธ์ แซ่แต้	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณากลับกรอง ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ เพื่อพิจารณาเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ให้เป็นประจําระเบียบหลักเกณฑ์เกิดมาเป็นธรรมและได้มาตรฐาน แล้วเสนอผลการพิจารณาต่อผู้มี อำนาจ สั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนต่อไป

#### ๔.๑ หลักเกณฑ์การพิจารณาผลงาน

-ผลการปฏิบัติงานทั่วไปให้ดูผลงานในระบบ HDC เทียบเคียงเป้าหมายตาม PA ระดับจังหวัดและอำเภอ ราย รพ.สต.สูงสุด ๑๐๐ คะแนน ร้อยละ ๗๐ คะแนนที่เจ้าตัวเลือกตามหัวข้อที่รับผิดชอบ คะแนนสูงสุดได้ ๖๗.๖๗ คะแนน และต่ำสุดได้ ๕๓.๒๐ คะแนน

#### ๔.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณาสมรรถนะ

-ผลงานด้านสมรรถนะ คิดตามหลักการปฏิบัติงานสมรรถนะโดยให้คะแนนตามมาตรการที่ฝ่ายบริหารสั่งการ รวมกับผลคะแนนของหัวหน้า หัวหน้าฝ่ายในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเกียบ และการให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมต่างๆ ตามวาระโอกาส สูงสุด ๑๐๐ คะแนน คิดที่ร้อยละ ๓๐ รพ.สต.ที่ได้คะแนนสูงสุด อันดับ ๑.รพ.สต.คลองตะเกรา

๒.รพ.สต.บ้านหนองปรือกันยาง

๓.รพ.สต.บ้านหนองประไยชน์

๔.รพ.สต.บ้านร่มโพธิ์ทอง

๕.รพ.สต.บ้านเทพประทาน

๖.รพ.สต.บ้านหนองขาหยั่ง

๗.รพ.สต.บ้านธรรมรัตน์ใน

๘.รพ.สต.หมู่๔ ท่าตะเกียบ

๙.รพ.สต.บ้านท่ากลอย

#### ๔.๓ ผลงานการพิจารณารวม

-การพิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ผลงานการพิจารณารวมทั้งหลักเกณฑ์การพิจารณาผลงาน และหลักเกณฑ์การพิจารณาผลงาน คะแนนสูงสุดได้ ๘๔.๕๐ คะแนน และคะแนนต่ำสุดได้ ๗๖ คะแนน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

.....ไม่มี.....

เลิกประชุม ๑๕.๓๐ น.

นัดประชุมครั้งต่อไป .....

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

วัน/เดือน/ปี: ..... ๒๕๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ .....

หัวข้อ: รายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. รายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

Linkภายนอก: <http://www.govesite.com/tatakeabpho/content.php?cid=๒๐๑๙๐๗๒๓๑๒๑๕๕๕๑JOOYpZT>

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

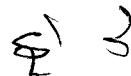


(นางสาวนราพร ธรรมบำรุง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

วันที่ ๒๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวรัตน์จตุดา ฉัตรไชยศิริ)

ตำแหน่ง รักษาการแทนสาธารณสุขอำเภอท่าตะเียบ

วันที่ ๒๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวนงลักษณ์ ธิสมบุญ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

วันที่ ๒๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒