



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม..... สาขานครไทยยึดมั่นคุณธรรม เจ้าหน้าที่มีความสุข..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นครไทย.....

สถานที่ตั้ง..... ๒๐๘ ม.๓ ถ.นครไทย-บ้านแยง ต.หนองกะท้าว อ.นครไทย จ.พิษณุโลก ๖๕๑๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายภววุฒิ ปานเกิด..... โทรศัพท์..... ๐๘๗-๘๓๙๑๙๐๐.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๖๗..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๖๗..... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๖..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม..... -..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... -..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... -..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นครไทยรู้และตระหนักเกี่ยวกับคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา.
- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นครไทยมีส่วนร่วมเกี่ยวกับกิจกรรมและโครงการที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรมภายในองค์กรที่ชมรมจริยธรรมจัดทำขึ้นเพื่อนำมาซึ่งการเป็นองค์กรคุณธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..... ๑๒..... เดือน


ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นครไทย สามารถนำคุณธรรมที่พึงประสงค์มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำได้
- เป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม สามารถสร้างความสุขให้กับบุคลากรในหน่วยงานพื้มมากขึ้น

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. . กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข	สร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรที่ได้ทำความดีตามอัตลักษณ์ของรพ. โดยมีการมอบรางวัลคือเกียรติบัตรและของที่ระลึกทั้งหมด ๖ ประเภท ได้แก่ ๑) ความซื่อสัตย์ ๒) ความเสียสละ ๓) ความประหยัด ๔) ความใฝ่รู้ ๕) ใส่ใจบริการ ๖) ความสามัคคี	สสอ.นครไทย	มีตัวแทนของหน่วยงานเข้าร่วมคัดเลือกทั้งหมด ๖ ประเภท	บุคลากรในรพ. มีแบบอย่างในการทำความดีตามอัตลักษณ์แต่ละประเภท	-	√	√	-	-	
๒.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรพ. (Integrity and Transparency Assessment : ITA) - แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมตรวจสอบความโปร่งใสในรพ. - ดำเนินงานด้านเอกสารพัสดุจัดซื้อจัดจ้างตามหลัก ITA	ตรวจสอบความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สสอ.รพ.สต.	สสอ.นครไทย	มีความโปร่งใสในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรในรพ. มีแบบอย่างคุณธรรมเรื่องความสุจริต	-	√	√	√	√	
๓. กิจกรรมทำบุญตักบาตรพิธีตามวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ส่งเสริมให้บุคลากรมีความเสียสละ และร่วมกันสืบสานประเพณีที่ดีงามของไทย	เจ้าหน้าที่ สสอ.นครไทย รพ.สต. ๑๗ แห่ง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมได้มากกว่าร้อยละ ๕๐ ของทั้งหมดในรพ.	บุคลากรมีความเสียสละ และได้ร่วมกิจกรรมที่ดีงามของไทย	-	√	√	√	√	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖ ๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. กิจกรรมทำบุญตักบาตรพิธี ตามวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ส่งเสริมให้บุคลากรมีความ เสียสละ และร่วมกันสืบ สานประเพณีที่ดีงามของ ไทย	เจ้าหน้าที่ สสอ.นครไทย รพ.สต. ๑๗ แห่ง	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ได้มากกว่า ร้อยละ ๕๐ ของทั้งหมด	บุคลากรมี ความเสียสละ และได้ร่วม กิจกรรมที่ดี งามของไทย	-	✓	✓	✓	✓	
๔. กิจกรรมพัฒนา สสอ. และ รพ.สต.เดือนละ ๑ ครั้ง	ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการ เสียสละสามัคคี และ จิตอาสา	เจ้าหน้าที่ สสอ.และรพ. สต.	เจ้าหน้าที่ สสอ.และรพ. สต.ร่วม กิจกรรมอย่าง ทุกคน	บุคลากรได้ ตระหนักใน เรื่องของความ เสียสละ มี น้ำใจ และ ความสามัคคี	-	✓	✓	✓	✓	
๕. กิจกรรมเยี่ยมบ้านผู้ป่วยระยะ สุดท้าย (Palliative care)	ส่งเสริมให้บุคลากรมี คุณธรรมด้าน จิตอาสา	ทีม เจ้าหน้าที่ รพ.สต. และ อสม.	มีเจ้าหน้าที่ใน รพ.สต.ออก เยี่ยมบ้าน ผู้ป่วย ทุกแห่ง	บุคลากรในรพ. สต.มี แบบอย่าง คุณธรรมเรื่อง จิตอาสา	-	✓	✓	✓	✓	
๖. กิจกรรมออกหน่วยแพทย์ เคลื่อนที่ พอ.สว	ส่งเสริมให้บุคลากรมี คุณธรรมด้าน จิตอาสา	ทีม เจ้าหน้าที่ สสอ.และรพ. สต.	มีเจ้าหน้าที่ ในส สอ.รพ. สต.รวมออก ปฏิบัติงาน หน่วยแพทย์ พอ.สว	บุคลากรในรพ. สต.มี แบบอย่าง คุณธรรมเรื่อง จิตอาสา			✓	✓		

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(.....นายภาณุภูมิ ปานเกิด.....)
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
รองประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ..๑๔.. เดือน ..พฤศจิกายน.. พ.ศ.๒๕๖๖.....

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(.....นายทวิณ เพ็งสฤต.....)
ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอนครไทย.....
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ..๑๔.. เดือน ..พฤศจิกายน.. พ.ศ.๒๕๖๖.....

