

วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำด้านการจัดการบริการสุขภาพ โดยภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วม
เพื่อประชาชนสุขภาพดี บุคลากรมีความสุข

พันธกิจ

1. จัดระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐาน มีคุณภาพและยกระดับมาตรฐาน
โรงพยาบาล เป็นโรงพยาบาล M2
2. ส่งเสริมให้ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดบริการสุขภาพ
3. การส่งเสริม ป้องกันการเกิดโรคและภัยสุขภาพแก่ประชาชน
4. การบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

ค่านิยม

มีวินัย ใส่ใจบริการ ทำงานเป็นทีม

แผนพัฒนาสุขภาพ คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ 2563-2565

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
1. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ	1.ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพที่ดี	1.อัตราการตายมารดาต่อการเกิดมีชีวิตคน	<17/แสน ปชก.	<16/แสน ปชก.	<15/แสน ปชก.	1. การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคแก่ ประชาชนทุกกลุ่มวัย 2.สร้างเสริมความรู้แก่ประชาชนด้านสุขภาพ 3.สนับสนุนให้ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการส่งเสริมป้องกันภัยสุขภาพและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ 4.ผลักดันการบังคับใช้กฎหมายเพื่อให้เกิดการส่งเสริมสุขภาพตามพรบ.2535
		2. ANC ≤ 12 สัปดาห์	80%	80%	80%	
		3. ANC 5 ครั้งคุณภาพ	80%	80%	80%	
		4.ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี ทั้งหมดตามช่วงอายุที่กำหนดมีพัฒนาการสมวัย	85%	85%	85%	
		5.ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี สูงดีสมส่วน และ ส่วนสูงเฉลี่ยที่อายุ 5 ปี	60%	62%	64%	
		6.ร้อยละเด็กอายุ ๓ ปี ปราศจากฟันผุ	<50%	<45%	<40%	
		7. ร้อยละของเด็กวัยเรียน (๖-๑๔ปี) สูงดีสมส่วน	66%	67%	68%	
		8.ร้อยละเด็ก0-12 ปีฟันดีไม่มีผุ	54%	56%	58%	
		9. อัตราการเสียชีวิตจากการจมน้ำของเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี	<6.5ต่อ แสนปชก.	<6.5ต่อ แสนปชก.	<6.5ต่อ แสนปชก.	
		10. อัตราการคลอดมารดาอายุ 15-19 ปี / ประชากรหญิง ๑๕-๑๙ปีพันคน	<34/พัน	<34/พัน	<34/พัน	
		11.ร้อยละการตั้งครรภ์ซ้ำในมารดาอายุ 15-19 ปี	<10%	<9%	<8%	
		12.ร้อยละการได้รับการรักษาด้วยยาต้านไวรัสเอดส์ของผู้ติดเชื้อเอดส์และผู้ป่วยเอดส์	95%	95%	95%	
		13.อัตราผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ลดลง	5%	5%	5%	
		14.อัตราผู้ป่วยความดันโลหิตสูงรายใหม่ลดลง	2.50%	2.50%	2.50%	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
		15.ค้นหาผู้ป่วยวัณโรคในกลุ่มเสี่ยงครอบคลุม	70%	70%	70%	
		16.ผู้ป่วยวัณโรคทุกประเภทที่รักษาได้รับการติดตามเยี่ยมบ้านตามเกณฑ์	90%	90%	90%	
		17.ร้อยละผู้ป่วยยาเสพติดที่หยุดเสพต่อเนื่อง 3 เดือนหลังจำหน่ายจากการบำบัดรักษาตามเกณฑ์	92%	92%	92%	
		18.ร้อยละการคัดกรองสารเคมีในเลือดของประชาชนอายุ 15 ปีขึ้นไป	10%	15%	20%	
		คัดกรองสารเคมีในเลือดได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	100%	100%	100%	
		20.จำนวนแหล่งเรียนรู้/ศูนย์สาธิตการปลูกพืชปลอดสารเคมี	1 แห่ง/ หน่วยบริการ	1 แห่ง/ หน่วยบริการ	2 แห่ง/ หน่วยบริการ	
		21.ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care Plan	80%	85%	90%	
		22.ร้อยละของประชากรสูงอายุที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์	60%	65%	70%	
		23.ร้อยละของผลิตภัณฑ์สุขภาพกลุ่มเสี่ยง ที่ได้รับการตรวจสอบได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด	80%	80%	80%	
		24.อัตราป่วยโรคไข้เลือดออกลดลงจากค่ามัธยฐาน 5 ปี ย้อนหลัง	ไม่น้อยกว่า 20%	ไม่น้อยกว่า 20%	ไม่น้อยกว่า 20%	
25.เรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไข	100%	100%	100%			
2.มีระบบคุ้มครองผู้บริโภคที่มีประสิทธิภาพ						
3.มีระบบเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคที่มีประสิทธิภาพ						

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
	4.มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ	26.โรงพยาบาลพัฒนามาตรฐานสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital	ระดับดีมาก	ระดับดีมาก	ระดับดีมาก	

แผนพัฒนาสุขภาพ คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ 2563-2565

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
2. การจัดระบบบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐาน	1.โรงพยาบาลจัดบริการที่มีคุณภาพครอบคลุมทุกสาขา	1.รพ.จัดบริการคลินิกเฉพาะโรคครอบคลุมทุกสาขา	สาขาอายุรกรรม สาขาสูตินรีเวช สาขาศัลยกรรม สาขากุมารเวช			1.พัฒนาศักยภาพการบริการเฉพาะทางให้ได้มาตรฐานครอบคลุมทุกสาขา 2.เพิ่มศักยภาพหน่วยบริการปฐมภูมิเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน 3.สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการจัดบริการสุขภาพของภาคีเครือข่าย 4.เพิ่มการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่เหมาะสม 5.พัฒนาระบบการเชื่อมโยงข้อมูลบริการสุขภาพ 6.พัฒนาระบบการกำกับติดตามประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ
	2. พัฒนาระบบบริการมุ่งเน้นความปลอดภัยของผู้รับบริการและผู้ให้บริการ	2.อัตราการเสียชีวิตที่ไม่คาดคิดในสถานบริการ 3.อัตราการติดเชื้อในสถานบริการ	0 ≤ 1/1,000 วันนอน	0 ≤ 1/1,000 วันนอน	0 ≤ 1/1,000 วันนอน	
	3.พัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยตาม service plan	4. อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	7%	7%	7%	
	3.1โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	5. อัตราสำเร็จของการรักษาวัณโรคปอดรายใหม่	85%	85%	85%	
	3.2โรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ	6. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU)	ชั้น 3	ชั้น 3	ชั้น 3	
	3.3การป้องกันและควบคุมการดื้อยาต้านจุลชีพและการใช้ยาอย่างสมเหตุผล	7.โรงพยาบาลมีระบบจัดการการดื้อยาต้านจุลชีพอย่างบูรณาการ (AMR)	ผ่านเกณฑ์	ผ่านเกณฑ์	ผ่านเกณฑ์	
	3.4 สาขาทารกแรกเกิด	8.อัตราตายทารกแรกเกิด	3.7/พันการเกิดมีชีพ	3.7/พันการเกิดมีชีพ	3.7/พันการเกิดมีชีพ	
	3.5 การดูแลผู้ป่วยระยะท้ายแบบประคับประคอง	9.ร้อยละการบรรเทาอาการปวดและจัดการอาการต่างๆ ด้วย Strong Opioid Medication ในผู้ป่วยประคับประคองอย่างมีคุณภาพ	40%	45%	50%	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
	3.6 การแพทย์แผนไทยฯ	10.ร้อยละของผู้ป่วยนอกทั้งหมดที่ได้รับบริการตรวจ วินิจฉัย รักษาโรค และฟื้นฟูสภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	19.50%	20.50%	21.50%	
	3.7 สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช	11.ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต	>68%	>71%	>74%	
		12.อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ	<6.3/แสน ปชก.	<6.3/แสน ปชก.	<6.3/แสน ปชก.	
	3.8 สาขาโรคหัวใจ	13.ร้อยละของการให้การรักษาผู้ป่วย STEMI ได้ตามมาตรฐานเวลาที่กำหนด	50%	55%	60%	
		14.อัตราการตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด Stemi	<9%	<8%	<8%	
	3.9 สาขาโรคไต	15.ร้อยละของผู้ป่วย CKD ที่มีอัตราการลดลงของ eGFR<4 ml/min/1.73m2/yr	66%	66%	66%	
	3.10 ยาเสพติด	16.ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดเข้ารับการบำบัดรักษา และ ติดตามดูแลอย่างต่อเนื่อง 1 ปี (Retention Rate)	50%	55%	60%	
	3.11 อุบัติเหตุ	17.อัตราการตายจากอุบัติเหตุทางถนน	<16ต่อแสน ปชก.	<16ต่อแสน ปชก.	<16ต่อแสน ปชก.	
4. พัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ	18. ร้อยละของประชากรเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน	>24%	>24%	>24%		

แผนพัฒนาสุขภาพ คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ 2563-2565

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
3.การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	มีระบบการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ	1.ร้อยละของหน่วยบริการมีบุคลากรเพียงพอ 2.ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3.ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง 4.ร้อยละความผูกพันขององค์กร 5.ค่าเฉลี่ยความสุขของบุคลากรโดยรวม 6.อัตราการลาออกของบุคลากรสายวิชาชีพ	80%	80%	80%	1.พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ 2.พัฒนาแนวทางการสร้างแรงจูงใจ

แผนพัฒนาสุขภาพ คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ 2563-2565

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
4.การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ	1.ระบบบริหารการเงินการคลังมีประสิทธิภาพ	1.รพ.และสสอ.ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มากกว่าร้อยละ 90	100%	100%	100%	
	2.พัฒนาสถานบริการทุกระดับให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ	2.สสอ.ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามเกณฑ์ที่กำหนด	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	
	3.มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่ดี	3.โรงพยาบาลผ่านการรับรอง HA ชั้น 3	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	
	4.หน่วยงานมีการจัดการความรู้ด้านสุขภาพ	4.ร้อยละของ รพ.สต.ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต. ตีตดาว	100%	100%	100%	
		5.ร้อยละของหน่วยบริการผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล	95%	96%	97%	
		6.หน่วยงานมีผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรม ที่คิดค้นใหม่หรือพัฒนาต่อยอด	1 เรื่อง	1 เรื่อง	2 เรื่อง	

ปัญหาสุขภาพคปสอ.วังสะพุง ปี 2565

ลำดับ	ปัญหา
1	โรคไข้เลือดออก
2	โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง
3	โรคหลอดเลือดสมอง หลอดเลือดหัวใจ
4	วัณโรค
5	อุบัติเหตุจราจร
6	ฆ่าตัวตาย
7	โรคอุจจาระร่วง
8	โรคปอดบวม
9	การใช้สารเคมีทางการเกษตร
10	โรคมะเร็ง

ลำดับ	ปัญหา	คะแนนรวม
1	ไข้เลือดออก	43
2	โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง	38
3	โรคหลอดเลือดสมอง หลอดเลือดหัวใจ	36
4	วัณโรค	36
5	อุบัติเหตุ	36
6	ฆ่าตัวตาย	36
7	โรคอุจจาระร่วง	35
8	โรคปอดบวม	33
9	การใช้สารเคมีทางการเกษตร	32
10	โรคมะเร็ง	31

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภค

<p>ภายใน</p> <p>ภายนอก</p>	<p>จุดแข็ง (S)</p> <p>S1. มีแผนการปฏิบัติงาน มี CPG</p> <p>S2. มีการจัดโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจน</p> <p>S3. มีค่าตอบแทนที่เป็นขวัญและกำลังใจ</p> <p>S4. มีบุคลากรเพียงพอ</p> <p>S5. บุคลากรมีความรู้เฉพาะด้าน</p>	<p>จุดอ่อน (W)</p> <p>W1. ขาดการทบทวนแผนปฏิบัติงาน</p> <p>W2. บุคลากรจบใหม่ขาดทักษะ</p> <p>W3. บุคลากรมีภาระงานมาก</p> <p>W4. มีการหมุนเวียนงานบ่อยครั้งขาดความต่อเนื่อง</p> <p>W5. วัสดุ/อุปกรณ์ ไม่พร้อมใช้งาน</p> <p>W6. โครงสร้างและสถานที่ไม่เพียงพอ ไม่เหมาะสมในบางงาน</p>
<p>โอกาส (O)</p> <p>○1. ผู้นำชุมชนและภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง</p> <p>○2. นโยบายกระทรวงที่ชัดเจน</p> <p>○3. ประชาชนสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีได้</p> <p>○4. เศรษฐกิจดี ประชาชนมีทางเลือกรับบริการสุขภาพ</p> <p>○5. งบประมาณสนับสนุนจากภายนอก</p>	<p>1.สนับสนุนให้ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการส่งเสริมป้องกันภัยสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ</p> <p>2.การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ให้แก่ประชาชน</p>	<p>1. สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการส่งเสริม ป้องกันโรค ให้แก่ประชาชน</p> <p>2. การบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับนโยบายส่งเสริม ป้องกันโรค</p> <p>3. เพิ่มการเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศด้านสุขภาพให้แก่ประชาชน</p>

<p style="text-align: center;">อุปสรรค (T)</p> <p>T1. การบังคับใช้กฎหมายไม่นำไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>T.2 การเบิกจ่ายงบประมาณล่าช้า</p> <p>T.3 การเคลื่อนย้ายของประชากร</p> <p>T.4 ความเชื่อด้านสุขภาพ</p> <p>T.5 อาชีพของประชาชนที่มีผลต่อสุขภาพ</p> <p>T.6 ความตระหนักในการดูแลสุขภาพลดลง</p> <p>T.7 ข้อมูลสุขภาพที่ไม่ถูกต้องเผยแพร่ยังประชาชน</p>	<p>1. พัฒนาแนวทางการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคให้สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่</p> <p>2. ผลักดันให้มีการใช้กฎหมาย</p>	
---	---	--

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

<p>ภายใน</p> <p>ภายนอก</p>	<p>จุดแข็ง (S)</p> <p>S1. มีนโยบายชัดเจน</p> <p>S2. มีแพทย์เฉพาะทางทุกสาขา</p> <p>S3. จัดบริการปฐมภูมิเพื่อลดความแออัดในกลุ่ม NCDs</p> <p>S4. การให้บริการได้มาตรฐานผ่านการรับรอง</p> <p>S5. มีระบบทีมพี่เลี้ยง</p> <p>S6. มี CPG ครอบคลุมโรคที่สำคัญ</p> <p>S7. ระบบส่งต่อมีประสิทธิภาพ</p> <p>S8. มีการเชื่อมโยงข้อมูลผู้รับบริการ เช่น COC</p>	<p>จุดอ่อน (W)</p> <p>W1. อัตรากำลังไม่เพียงพอ</p> <p>W2. มีแพทย์หมุนเวียนขาดความต่อเนื่อง</p> <p>W3. ไม่ปฏิบัติตามและการกำกับติดตามไม่สม่ำเสมอ</p> <p>W4. บุคลากรมีหลายกลุ่มวัย</p> <p>W5. ขาดการพัฒนาบุคลากรตามสาขาวิชาชีพ</p>
<p>โอกาส (O)</p> <p>O1. องค์กรภายนอกสนับสนุน(งบ,คน,อุปกรณ์) รัฐ,เอกชน</p> <p>O2. นโยบายการบริการครอบคลุมทุกสาขา</p> <p>O3. มีกฎหมายรองรับการปฏิบัติงาน</p>	<p>1. พัฒนาศักยภาพการบริการเฉพาะทางให้ได้มาตรฐานครอบคลุมทุกสาขา</p> <p>2. เพิ่มศักยภาพหน่วยบริการปฐมภูมิ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน</p> <p>3. เพิ่มการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่เหมาะสม</p> <p>4. สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการจัดบริการสุขภาพของภาคีเครือข่าย</p>	<p>1. พัฒนาระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผล ให้มีประสิทธิภาพ</p>
<p>อุปสรรค (T)</p> <p>T1. การให้บริการ Pre hospital ไม่ครอบคลุม(ใน ส่วน อปท.)</p> <p>T.2 ขาดการสนับสนุนงบประมาณ</p> <p>T.3 การอพยพแรงงานต่างด้าว</p> <p>T.4 การระบาดของผู้ติดเชื้อเสฟติด</p> <p>T.5 การมีผู้ป่วยที่มีภาวะพึ่งพิง</p>	<p>1. พัฒนาระบบการเชื่อมโยงข้อมูลบริการสุขภาพ</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

<p style="text-align: center;">ภายใน</p> <p style="text-align: center;">ภายนอก</p>	<p style="text-align: center;">จุดแข็ง (S)</p> <p>S1. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ วิชาชีพ เฉพาะด้าน</p> <p>S2. มีแผนอัตรากำลัง ระยะสั้น/ยาว</p> <p>S3. มีอัตรากำลังที่เหมาะสมกับงาน</p> <p>S4. ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เหมาะสมและเป็นธรรม</p> <p>S5. มีการจัดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน</p> <p>S6. มีการตรวจสอบสุขภาพเจ้าหน้าที่ประจำปี</p>	<p style="text-align: center;">จุดอ่อน (W)</p> <p>W1. บุคลากรไม่เพียงพอ</p> <p>W2. บุคลากรส่วนใหญ่อายุมากไม่สามารถขึ้นเวรผลัดได้</p> <p>W3. การเจ็บป่วยจากการทำงาน</p> <p>W4. ขาดแรงจูงใจ เช่น สวัสดิการ</p> <p>W5. HRM ไม่เชี่ยวชาญเฉพาะ</p>
<p style="text-align: center;">โอกาส (O)</p> <p>O1. นโยบายเพิ่มศักยภาพการบริการ ทำให้ได้รับการจัดสรรบุคลากรเพิ่มขึ้น</p> <p>O2. นโยบายกระทรวงเรื่องความก้าวหน้า ความมั่นคง</p> <p>O3. การจ้างบุคลากรเกินกรอบ FTE</p> <p>O4. การนำเทคโนโลยีมาใช้พัฒนาบุคลากร</p>	<p>1. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>2. พัฒนาแนวทางการสร้างแรงจูงใจ</p>	
<p style="text-align: center;">อุปสรรค (T)</p> <p>T1. นโยบายกำหนดภาระงานมาก ไม่สอดคล้องกับบุคลากรในพื้นที่</p> <p>T2. การกระจายตัวของบุคลากร/จัดสรร</p> <p>T3. ขาดการนำข้อมูลมาใช้ในการวางแผนพัฒนา</p>		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล

<p>ภายใน</p> <p>ภายนอก</p>	<p>จุดแข็ง (S)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.ผู้บริหารให้ความสำคัญกับนโยบายการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล 2.คณะกรรมการคปสอ.มีการประชุมอย่างสม่ำเสมอและมีวาระติดตามการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล 3.รพ.และสสอ.ผ่านการประเมิน ITA 3 ปีซ้อน 4.หน่วยบริการทุกแห่งผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐาน (รพ.สต.ติดตาม,HA ,PMQA) 5.มีระบบ Data center ระดับอำเภอ และการเชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยบริการ 6.ข้อมูลการดูแลผู้ป่วยมีความครบถ้วน ถูกต้อง 	<p>จุดอ่อน (W)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.ไม่มีกระบวนการดำเนินงานควบคุมภายในที่ชัดเจน 2.การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในไม่ครอบคลุมและต่อเนื่อง 3.ไม่มีการเชื่อมโยงระบบควบคุมภายในของคปสอ. 4.การบูรณาการการทำงานร่วมกันของคปสอ.ไม่ครอบคลุมทุกงาน 5.ไม่มีข้อตกลงการเปิดเผยข้อมูลผู้มารับบริการ
<p>โอกาส (O)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.นโยบายกระทรวงและจังหวัดสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล 2.มีการสนับสนุนงบประมาณจากกระทรวงสสช. สสส. 3.มีการตรวจสอบคุณภาพจากหน่วยงานภายนอก 4.มีภาคีเครือข่ายร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินงาน 		
<p>อุปสรรค (T)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.ผู้รับบริการไม่เข้าใจขั้นตอนการรับบริการ 2.ระบบการบริหารจัดการภาครัฐล่าช้า 3.การได้รับการจัดสรรงบประมาณลดลง 4.การรับการประเมินจากหน่วยงานภายนอกหลายหน่วยงาน 		