

**รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

ความเป็นมา

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาค้นล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผลสภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

สถานการณ์การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐ มีการดำเนินการทางวินัย โดยมีการลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง กรณีทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ราย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับปรุงมาตรการให้มีกลไกที่ดีขึ้นในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบพร้อมกำหนดวิธีดำเนินการให้ชัดเจนหากมีปัญหาก่อขึ้น

๒. เพื่อควบคุมปัจจัยหรือแก้ไขปัจจัยที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบและกำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงและป้องกันความเสียหายให้ตรงกับลักษณะการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน

๓. เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมกันแก้ไขปัญหา สร้างภาคีความร่วมมือกับทุกภาคส่วนให้เข้มแข็ง ตลอดจนส่งเสริมกระบวนการรับรู้ของภาคประชาชนให้ดีขึ้น

๔. เพื่อป้องกันปัญหาในการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ของเจ้าหน้าที่จากการใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการในการปฏิบัติหรืองดเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อผลประโยชน์ของบุคคลหนึ่งบุคคลใด โดยเฉพาะการลดหรือควบคุมการใช้ดุลพินิจระดับบุคคลที่มีความเสี่ยงในขณะเดียวกันต้องสร้างเสริมจิตสำนึกและค่านิยมด้านดีโดยเฉพาะความซื่อสัตย์ สุจริตและการมีคุณธรรมให้เป็นเอกลักษณ์

๕. เพื่อสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภายในระบบราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสะพุงในระดับที่เชื่อมั่นได้ทั้งบุคลากรภายในและประชาชนทั่วไป

กิจกรรมการดำเนินงาน

๑.๑ มีการสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้พัฒนาความรู้ เรื่องระเบียบ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด

๑.๒ มีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งจัดโดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย และจากสำนักงาน ปปช.จังหวัดเลย

๑.๓ มีการจัดวางระบบควบคุมภายใน ครอบคลุมทุกหน่วยงาน

๑.๔ มีการนิเทศติดตามงานการเงิน การพัสดุ จากสสอ.วังสะพุงและสสจ.เลยปีละ ๒ ครั้ง

ตารางที่ ๑ แสดงสถานการณ์การไม่ปฏิบัติตามระเบียบฯ จากข้อทักท้วงของตรวจสอบภายใน สสจ.เลย ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑

| รพ.สต. | การบันทึกบัญชี | | | การจัดซื้อจัดจ้าง | | |
|---------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| | ปี ๒๕๕๙ | ปี ๒๕๖๐ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๕๙ | ปี ๒๕๖๐ | ปี ๒๕๖๑ |
| | ไม่ปฏิบัติตามข้อทักท้วงตรวจสอบภายใน | ไม่ปฏิบัติตามข้อทักท้วงตรวจสอบภายใน | ไม่ปฏิบัติตามข้อทักท้วงตรวจสอบภายใน | ไม่ปฏิบัติตามข้อทักท้วงตรวจสอบภายใน | ไม่ปฏิบัติตามข้อทักท้วงตรวจสอบภายใน | ไม่ปฏิบัติตามข้อทักท้วงตรวจสอบภายใน |
| ๑.ปากปวน | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ๒.โนนสว่าง | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ๓.ห้วยพุก | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ๔.ตากแดด | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ |
| ๕.ขอนแก่น | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ๖.กกบก | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ๗.ทรายขาว | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ๘.นาวัว | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ๙.นาแก | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ๑๐.ผาน้อย | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ๑๑.โนนวังแท่น | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ๑๒.โคกมน | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ |
| ๑๓.นาดอกไม้ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ๑๔.เหมืองแบ่ง | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ | ๑ | ๐ |
| ๑๕.โคกขมิ้น | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ๑๖.โคกสว่าง | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ๑๗.โคกหนองแก | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| รวม | | | | | | |

ปัญหาอุปสรรค

๑. เจ้าหน้าที่บางส่วน ยังไม่ตระหนักในการปฏิบัติตามระเบียบฯ โดยเคร่งครัด

๒. ยังมีการถูกทักท้วงจากตรวจสอบภายใน สสจ.เลย เกี่ยวกับการปฏิบัติผิดระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

แนวทางแก้ไขปัญหา

๑. จัดอบรมพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน โดยเน้นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วินัย คุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร อย่างต่อเนื่องทุกปี

๒. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกัน ในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตาม กระบวนการยุติธรรม

๓. การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงาน ให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความ ยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร่องผลประโยชน์ตอบแทน จากผู้ให้บริการ

๔. ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้ทั้ง จากภายในและภายนอกองค์การ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์การอิสระที่มี อำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๕. ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็น สากสกล

แผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. พัฒนาศักยภาพคณะทำงานจัดวางระบบควบคุมภายใน

๒. ส่งบุคลากรเข้าประชุม/อบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านธุรการ การเงิน และพัสดุ

๓. ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่าน เสียงตามสาย ของหน่วยงาน

๔. สนับสนุนให้บุคลากร เข้ารับการอบรมความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสะพุง โทร.๐ ๔๒๘๔๑๓๔๒

ที่ ลย.๐๙๒๗/..... วันที่ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปรายงานผลการวิเคราะห์สถานการณ์และการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ปี ๒๕๖๒

เรียน สาธารณสุขอำเภอวังสะพุง

ด้วยในปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทย และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น ทำให้เกิดความเสียหายแก่ภาครัฐ และสังคมในวงกว้าง ทั้งนี้เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและการดำเนินการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต จึงขอรายงานผลการวิเคราะห์สถานการณ์และการป้องกันการปราบปรามการทุจริตตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวีระวุฒิ สุขป้อ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ทราบ

(นายพิเชษฐ ไชยวงศ์)
สาธารณสุขอำเภอวังสะพุง