

## กลุ่มร้งองค์กร

### สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้ และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

**M: Mastery** ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

**O: Originality** สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

**P: People-centered approach** ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

**H: Humility** มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

#### หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล คือ
  - หลักนิติธรรม
  - หลักคุณธรรม
  - หลักความโปร่งใส
  - หลักการมีส่วนร่วม
  - หลักความรับผิดชอบ
  - หลักความคุ้มค่า
๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

## ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๕. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
๖. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

### กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
๒. มีการประชุมกลุ่ม ทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม
๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้
  - การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่
  - การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self –dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง
  - การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย
  - การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

-การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ

**M: Mastery** ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

**O: Originality** สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

**P: People-centered approach** ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

**H: Humility** มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

#### ที่ปรึกษากลุ่ม

1. นายพิเชษฐ์	ไชยวงศ์	สาธารณสุขอำเภอวังสะพุง
2. นายวีระวุฒิ	สุขป้อ	ผอ.รพ.สต.ทรายขาว
3. นายอัศวิน	ตันทอง	ผอ.รพ.สต.เหมืองแบ่ง
4. นายสิริพรชัย	ไกรศรีสุนทร	ผอ.รพ.สต.โนนวังแทน
5. นางสาวเวียน	สีแดงน้อย	ผอ.รพ.สต.บ้านนาวัว
6. นายนิรุช	ทิพรัักษ์	ผอ.รพ.สต.บ้านนาแก
7. นายสังวาลย์	สิงห์สถิตย์	ผอ.รพ.สต.ปากปวน
8. นางธีรธยา	แสนสอน	ผอ.รพ.สต.นาดอกไม้
9. นางเพ็ญศรี	บุญบริบูรณ์	ผอ.รพ.สต.ห้วยผุก
10. นายทรงกรด	จอมทอง	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอวังสะพุง

#### คณะกรรมการจัดการกลุ่ม

1. นางนุชจรี	ใจปิติ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	ประธานกรรมการ
2. นายวุฒิพงษ์	สอนสียา	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	รองประธานกรรมการ
3. นายพงษ์ชาติ	วันนา	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
4. นางสาวธารรัตน์	จารุณีพิมพ์พร	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
5. นางสาวนันทิตา	เกษทองมา	จพ.ธุรการ	กรรมการ/เลขานุการ

**กลุ่มรักองค์กร**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย**

**ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม**

วันที่

เรียน ประธานคณะกรรมการจัดการกลุ่มรักองค์กร

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว .....ตำแหน่ง..... สังกัดหน่วยงาน .....  
ว./ด./ป.เกิด..... อายุ..... ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่ .....หมู่ที่..... ตำบล .....  
อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทร.(มือถือ).....  
E-mail

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิก **กลุ่ม**

๓. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

(ลงชื่อ)

ผู้สมัคร

( )

**หมายเหตุ**

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย

๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

**กลุ่ม รั้งองค์กร**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย**

**ลงทะเบียนสมัครเป็นสมาชิก**

**คุณสมบัติ :**

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย
๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

**รายชื่อสมาชิกกลุ่มรั้งองค์กร**

บ้านทรายขาว	1	นาย	วีระวุฒิ	สุขป้อ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
	2	นาง	พรหมพร	หมอแสน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
	3	นาง	มณีนีรัฐ	บัวระภา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
	4	นาง	สุกัญญา	บัวเวียง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
	5	นาง	วัชรกร	อินทมาตย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
	6	นางสาว	เจนจิรา	พลชา	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข
	7	นางสาว	ชั้นทอง	มั่งคั่ง	นักวิชาการสาธารณสุข
	8	นางสาว	นิตยา	เฮืองใสส่อง	แพทย์แผนไทย
	9	นางสาว	เพ็ญลักษณ์	สมัยคำ	นักวิชาการสาธารณสุข
	10	นางสาว	นิชากร	นรินทร์	คนงาน
	11	นางสาว	ปภัศรา	พิมพ์ิ	นักจัดการงานทั่วไป
บ้านนาบัว	1	นาง	นางจารุมาศ	เป็รื่องธรรมกุล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
	2	นาง	สังเวียน	สีแดงน้อย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
	3	นางสาว	สุภาภรณ์	โสภณพัฑ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข
	4	นาย	ชานนท์	ชาวหนอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
	5	นาย	อนุวัฒน์	แก้วผาบ	บันทึกข้อมูล
	6	นาง	กรรณิกา	แก้วผาบ	คนงาน
บ้านนาแก	1	นาง	ชลิดา	เดชบำรุง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
	2	นาย	นิรุช	ทิพย์รักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
	3	นาย	ภัทรกุล	พิมพ์ิ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
	4	นาง	อังสุมาลิน	ทิพย์รักษ์	พยาบาลวิชาชีพ
	5	นาง	นารี	สอนสุภาพ	คนงาน
	6	นาย	ศราวุธ	ดวงจำปา	บันทึกข้อมูล

บ้านโนนสว่าง	1	นาง	พรรณี	ทองทวย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
	2	นาง	ไพลิน	หอมนาน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
	3	นาง	นุชนาฏ	พิมพ์ศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
	4	นาย	แสวง	ชัตติสร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
	5	นาย	ณัฐภวิศ	หอมวิจิตรกุล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
	6	นางสาว	ดวงสมร	แก้วสุฟอง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน
	7	นางสาว	วีระนันท์	ยวงไย	นักวิชาการสาธารณสุข
	8	นางสาว	พรรณีภา	ชำนาญรบ	นักวิชาการสาธารณสุข
	9	นาย	เพิ่มพล	จันทร์ประทักษ์	แพทย์แผนไทย
	10	นาง	วิภารัตน์	สุขสมบุรณ์	คนงาน
บ้านตากแดด	1	นาง	นิตยา	ศรีชะบุตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
	2	นางสาว	ศุภรัตน์	จำปาสิม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
	3	นาย	จำรัส	ผิวกลม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
	4	นาย	ธงชัย	แก้วนิมิตร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
	5	นางสาว	ดวงตา	พันธบัวศรี	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข
	6	นาง	แพน	รามศิริ	คนงาน
	7	นางสาว	สกุลรัตน์	ราคาแพง	บันทึกข้อมูล
บ้านกกบก	1	นาง	สุรีย์พร	จอมทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
	2	นาง	วิไล	อ้อมใจ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
	3	นาง	เพ็ญนภา	อำคา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
	4	นาย	อินทนิล	จิตตะ	บันทึกข้อมูล
	5	นางสาว	เกศรินทร์	ศรีบุรินทร์	คนงาน
บ้านห้วยผุก	1	นาง	เพ็ญศรี	บุญบริบูรณ์สุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
	2	นางสาว	สุภาพร	หล้าปุย	นักวิชาการสาธารณสุข
	3	นางสาว	ประภาพรรณ	ดวงสอนแสง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
	4	นาง	สมสาย	โสดา	คนงาน
	5	นางสาว	ขวัญชนก	สิมพลา	บันทึกข้อมูล
บ้านขอนแก่น	1	นางสาว	อฐิตา	นินทรีย์	นักวิชาการสาธารณสุข
	2	นางสาว	ญาติาวี	กาญจน์แก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
	3	ว่าที่ร้อยตรี	คุณัญญา	ตะพานบุญ	นักวิชาการสาธารณสุข
	4	นางสาว	จุฑามาศ	จุลอักษร	นักวิชาการทันตสาธารณสุข
	5	นาง	บัณฑิต	นิพวงลา	คนงาน
	6	นางสาว	นัฐนันท์	มันตาพันธ์	บันทึกข้อมูล
บ้านปากปวน	1	นาย	สังวาลย์	สิงห์สถิตย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
	2	นางสาว	ศิวพร	คำไฉ่	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

	3	นาง	กาญจนา	ชัยสา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
	4	นาย	ประกาศิต	ผิวมะลิ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
	5	นาง	คัคณางค์	สองเมือง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
	6	นาย	ทงศักดิ์	โสดาศรี	พนักงานเย็บผ้า
	7	นางสาว	กฤษณา	ผาทองที่	นักวิชาการสาธารณสุข
	8	นาง	กฤติยา	ผิวมะลิ	นักวิชาการสาธารณสุข
	9	นางสาว	สุภาพร	เสรีฐศรี	บันทึกข้อมูล
	10	นางสาว	วิภาดา	โพธิ์อาศัย	แพทย์แผนไทย
	11	นาย	ศรัณู	ศรียรัตน์	คนงาน
โนนวังแท่น	1	นาง	บุญยาพร	หอมแสน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
	2	นาย	สิริพรชัย	ไกรศรีสุนทร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
	3	นาง	รัชนีย์	ต้นมิ่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
	4	นาย	อนุรักษ์	คายนทอง	พนักงานเย็บผ้า
	5	นางสาว	จงจิตร	วรรณชัย	นักวิชาการสาธารณสุข
	6	นาง	บุญเทียน	สุวรรณสนธิ์	คนงาน
	7	นางสาว	รัตนภรณ์	ฤทธิชัยนาม	เจ้าพนักงานสาธารณสุข
	8	นาง	รุ่งฤดี	สุธรรมมา	บันทึกข้อมูล
บ้านผาน้อย	1	นาง	นพพรรัช	โคพล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
	2	นาง	ชีวาพร	อินทร์เพ็ชร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
	3	นาย	อภิเดช	อาจปาสา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
	4	นาง	พนิดา	วรรณชัย	คนงาน
	5	นาง	อัญชลี	กันตวิรุฒ	บันทึกข้อมูล
บ้านโคกมน	1	นาง	วีรญา	ศรีแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
	2	นาย	สุขสันต์	สมภาร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
	3	นางสาว	อัมพรศรี	พิมพ์ศิริ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
	4	นางสาว	อรพิมพ์	เนตรแสงศรี	นักวิชาการสาธารณสุข
	5	นางสาว	ลัดดาวัลย์	ศรีจันแก้ว	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข
	6	นาง	ภักมณ	วงษา	คนงาน
	7	นางสาว	นิลภา	สุธรรมมา	บันทึกข้อมูล
บ้านนาดอกไม้	1	นาง	วราภรณ์	ภูทองจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
	2	นางสาว	ภัทรานิษฐ์	อ่อนอาจ	นักวิชาการสาธารณสุข
	3	นาง	ธีรธยา	แสนสอน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
	4	นาง	วาสนา	บุญศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
	5	นาย	ณัฐมานนท์	ปรมัตถนากุล	นักวิชาการสาธารณสุข
	6	นาง	เกษร	บัวมี	คนงาน

	7	นางสาว	อุทุมพร	ทุมลา	บันทึกข้อมูล
บ้านเหมืองแบ่ง	1	นาย	อัศวิน	ตันทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
	2	นาง	นุชลี	ตันทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
	3	นางสาว	ปนัดดา	รัตนะโสภา	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
	4	นางสาว	จิณณ์นิษา	พงษ์ดี	นักวิชาการสาธารณสุข
	5	นางสาว	อภิวัฒน์	สุวรรณราช	นักวิชาการสาธารณสุข
	6	นางสาว	พิมพ์นิตา	สิงห์มณี	นักวิชาการสาธารณสุข
	7	นาย	จตุพล	โยธาราช	นักวิชาการสาธารณสุข
	8	นางสาว	ศุติมาศ	สมานพันธุ์	แพทย์แผนไทย
	9	นางสาว	ณัฐชญา	ชัยสงคราม	พยาบาลวิชาชีพ
	10	นาง	จารุณี	แก้วเกษศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
	11	นาย	กรรรรณ	วรกนกกรกุล	คนงาน
โคกขมื่น	1	นาย	วชิราภรณ์	ตลับนาค	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
	2	นางสาว	นิตา	มังคะโล	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
	3	นาง	วราศินา	พิมพ์สิงห์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
	4	นางสาว	จิตตรี	ศรีบุรินทร์	นักวิชาการสาธารณสุข
	5	นาง	สุดารักษ์	อุปรีที	นักวิชาการสาธารณสุข
	6	นาง	ฐานิตา	ภักมี	คนงาน
โคกสว่าง	1	นาย	บุญชนะ	กลางเสนา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
	2	นาย	สมธิพงษ์	ผุยมาตย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
	3	นาย	เกียรติ ธนพัฒน์	บุตลม	นักวิชาการสาธารณสุข
	4	นางสาว	จารุวรรณ	ชัยศรี	นักวิชาการสาธารณสุข
	5	นาย	เพลิง	เกษทองมา	คนงาน
	6	นางสาว	มะลิวัลย์	อันทะระ	บันทึกข้อมูล
บ้านโคกหนองแก	1	นาย	ศราวุฒิ	เจริญคุณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
	2	นางสาว	ภิรมยา	สีหาบุญมา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
	3	นาง	พรรคณีย์	สีหาภูธร	คนงาน
	4	นาย	คมกริช	จันทนา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
	5	นางสาว	ประนอมพร	จุลลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
	6	นางสาว	วารุณี	ทองอุบล	บันทึกข้อมูล
สสอ.วังสะพุง	1	นาย	พิเชษฐ	ไชยวงศ์	สาธารณสุขอำเภอวังสะพุง
	2	นาย	ธนะสิทธิ์	รุ่งศิริรัฐพงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
	3	นาง	ดุษฎี	เสนาอนุช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
	4	นาง	นุชจรี	ใจปิติ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
	5	นาย	ทรงกรต	จอมทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน



6	นาย	พงษ์ชาติ	วันนา	นักวิชาการสาธารณสุข
7	นางสาว	จุฬาลักษณ์	รุ่งศิริรัฐพงษ์	เจ้าพนักงานธุรการ
8	นาย	จิระศักดิ์	จันทรบพผา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
9	นางสาว	ธารรัตน์	จารุฉิมพร	นักวิชาการสาธารณสุข
10	นาย	วุฒิพงษ์	สอนศรียา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
11	นางสาว	นันทิตา	เกษทองมา	ธุรการ
12	นาง	ชาธารัตน์	กุลสา	คนงาน

**กิจกรรมดำเนินงานของกลุ่มร็อกองค์กร  
สรุปกิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
ณ ห้องประชุม สสอ.วังสะพุง จ.เลย**

**หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันประเทศไทยให้ความสำคัญกับการวางแผนเพื่อพัฒนาประเทศในระยะยาว โดยได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ซึ่งเน้นที่การพัฒนาศักยภาพของประเทศไทยให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงที่สำคัญทั้งทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ซึ่งการจะดำเนินยุทธศาสตร์ดังกล่าวให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดจะต้องแก้ไขปัญหาคอรัปชั่นที่ลุกลามไปทั่วประเทศอย่างรวดเร็วในเวลาเดียวกัน เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตกลายเป็นตัวแปรสำคัญที่ฉุดรั้งการพัฒนาประเทศ อย่างไรก็ตามในห้วงที่ผ่านมาประเทศไทยได้มีความพยายามในการต่อสู้กับปัญหาการทุจริตมาอย่างต่อเนื่องก็ยังไม่สามารถแก้ไขปัญหาให้หมดสิ้นไปได้ จากดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งจัดทำขึ้นโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ประเทศไทยได้คะแนน ๓๕ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๗๖ ประเทศ ลดลง จากปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งประเทศไทยมีคะแนน ๓๘ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๗๖ จากประเทศที่เข้าร่วมประเมิน ๑๖๘ ประเทศ แสดงให้เห็นว่าปัญหาการทุจริตคอรัปชั่นของไทยยังคงอยู่ในระดับรุนแรง

กลุ่มร็อกองค์กร ได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตภายในประเทศ จึงได้จัดกิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแสดงให้เห็นถึงศักยภาพกลุ่มร็อกองค์กรในการทำงานด้วยความโปร่งใส ตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) การประเมินดังกล่าวนี้เป็นมาตรการเสริมในเชิงบวก ที่จะทำให้ทราบถึงสถานการณ์การดำเนินงานและการบริหารของหน่วยงาน องค์กรต่างๆว่าด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมเพียงใด เพื่อนำข้อมูลมาพัฒนาปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงาน ตลอดจนพัฒนาผู้บริหารและเจ้าหน้าที่หน่วยงาน ในด้านจริยธรรมคุณธรรม นำไปสู่เพิ่มค่าดัชนีภาพลักษณ์คอรัปชั่นของประเทศไทย โดยจะมีแผนดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ได้ครอบคลุมทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมด โยกิจกรรมของกลุ่มร็อกองค์กร จะช่วยสนับสนุนการทำงานโปร่งใสในองค์กร ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาหน่วยงานและประเทศชาติต่อไป

**วัตถุประสงค์ของโครงการ**

1. เพื่อศึกษาและประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกลุ่มร็อกองค์กรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสะพุง
2. เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาในการดำเนินงานของกลุ่มร็อกองค์กรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสะพุง สำหรับเป็นแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานต่อไป

เป้าหมาย

สมาชิกกลุ่มร็อกองค์กร จำนวน ๑๓๕ คน

## สถานที่

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสะพุง

## ผลการดำเนินงานกิจกรรม

### 1. ให้สมาชิกแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในหัวข้อ ดังนี้

#### 1.1 ในความคิดของบุคลากรในหน่วยงาน ท่านคิดว่าการบริหารแบบโปร่งใส ควรเป็นแบบ ไหน

- การจัดทำโครงการต่างๆในหน่วยงาน ต้องให้ทุกคนในหน่วยงาน รับทราบ โดยเฉพาะรายละเอียดงบประมาณในการดำเนินงาน
- การขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน ต้องให้ผู้รับเงินมารับและลงมือชื่อต่อหน้าเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอย่างน้อย ๒ คน
- ทำตามกฎระเบียบข้อบังคับของกระทรวงการคลัง ข้อบังคับจริยธรรม
- หัวหน้าหน่วยงาน ต้องชี้แจงรายละเอียด การดำเนินงาน ตัวชี้วัดให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ
- การบริหารแบบเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ ยึดมั่นในหน้าที่ มีจรรยาบรรณวิชาชีพ ทำงานเพื่อประชาชน
- ไม่มีการหาผลประโยชน์ เอื้อตนเอง พวกพ้องและญาติ
- มีความซื่อสัตย์ต่อหน่วยงาน องค์กร

#### ๑.๒ บุคลากรในหน่วยงานควรปฏิบัติตัวอย่างไร เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน องค์กร

- ปฏิบัติตามแนวทาง MOPH ของกระทรวงสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด
- ตรงต่อเวลา มีจิตอาสา
- งานทุกอย่างสามารถตรวจสอบความโปร่งใสได้
- มีน้ำใจ เสียสละ อดทน มีหัวใจบริการด้วยความเป็นมนุษย์
- มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรมซื่อสัตย์ สามัคคี

#### ๑.๓ ท่านอยากให้องค์กรมีการบริหารงานโปร่งใสอย่างไร

- มีความจริงใจต่อกัน ทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- ยึดมั่นในความดี ละอายต่อบาป
- ตรวจสอบได้ทุกงาน ทุกขั้นตอน
- มีความรักความสามัคคีในหมู่คณะ
- มีการเคารพซึ่งกันและกัน ผู้ใหญ่สอน ให้คำปรึกษาน้องๆ
- จัดอบรมคุณธรรม จริยธรรม ในศูนย์วิปัสสนา บุคลากรในองค์กรทุกคน
- จัดอบรม OD เพื่อความรักความสามัคคีในองค์กร

### 2. นำแนวทางที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สรุปให้กลุ่มรักองค์กรทราบ

### 3. สรุปเนื้อหาแก่ผู้บริการทราบ เพื่อดำเนินการพัฒนาปรับปรุง แก้ไข ต่อไป

**ปฏิทินการดำเนินงานกลุ่มร้งองค์กร**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะทำงานกลุ่ม	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	๒๐ มกราคม ๒๕๖๒
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมกลุ่ม/เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่ม/รวบรวมสมาชิกกลุ่ม เพื่อรณรงค์ความโปร่งใส	ประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ /แนะนำโดยคณะบริหารกลุ่ม	๒๐ มกราคม ๒๕๖๓
กลุ่มร้งองค์กรประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	กลุ่มร้งองค์กรร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต สนับสนุนเจตนารมณ์ผู้บริหาร สสอ.วังสะพุง	๓๐ มกราคม ๒๕๖๓
จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร เพื่อระดมสมอง ความคิด เพื่อสะท้อนความรู้สึกของบุคลากร ในหน่วยงาน ปลุกจิตสำนึก ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร มีคุณธรรม จริยธรรม ตรงต่อเวลา และประกาศเจตนารมณ์ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จัดกิจกรรมให้ความรู้ในเวทีการประชุมต่างๆ -ให้ความรู้เรื่องการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส -นำเสนอรายงานจากการประชุมเสนอผู้บริหารทราบ	๓๐ มกราคม ๒๕๖๓
ติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่ม	ประเมินความตระหนักรู้ และเข้าใจ การปฏิบัติ ด้วยความโปร่งใส และมีคุณธรรมของบุคลากรในสสอ.วังสะพุง	เมษายน ๒๕๖๓
สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อรองรับการประเมิน และเพื่อพัฒนา ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานต่อไป	เมษายน-กันยายน ๒๕๖๓
ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการพัฒนา ปรับปรุง ให้สสอ.วังสะพุง เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริต	ดำเนินกิจกรรม เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อส่งเสริมปรับปรุงพัฒนา ให้สสอ.วังสะพุง เป็นองค์กรโปร่งใส	เมษายน-กันยายน ๒๕๖๓