



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย

ที่ ๒๕๑ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ กำหนดให้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อนำผลการประเมินฯ มาใช้ประกอบการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้าง

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลยให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ฉะนั้น จึงอาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๗๔๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย ดังนี้

โรงพยาบาลชุมชน ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาล | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน ทุกแห่งในโรงพยาบาล | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการ/เลขานุการ |

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. สาธารณสุขอำเภอ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งในอำเภอ | กรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอที่รับผิดชอบงานบริหาร | กรรมการ/เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ประชุมพิจารณาถ้อยแถลงผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในสังกัด เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน
๒. แจ้งสรุปผลการประเมินฯซึ่งผ่านการพิจารณาถ้อยแถลงตามข้อ ๑ แล้ว ต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย เพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างหรือต่อสัญญาจ้าง ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๒

(นายปรีดา วรหาร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสะพุง

ที่ ๑๖ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบระบบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบด้วยกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดแนวทางการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยให้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒) เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีดังกล่าวและเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไป โดยโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการและสมรรถนะ เบื้องต้นของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสะพุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้

๑.คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑ นายพิเชษฐ์ ไชยวงศ์	สาธารณสุขอำเภอวังสะพุง	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสาวเวียง สีแดงน้อย	ผอ.รพ.สต.นาวัว	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นายสังวาลย์ สิงห์สถิตย์	ผอ.รพ.สต.ปากปวน	กรรมการ
๑.๔ นายอัศวิน ต้นทอง	ผอ.รพ.สต.เหมืองแบ่ง	กรรมการ
๑.๕ นายนิรุช ทิพย์รักษ์	ผอ.รพ.สต.นาแก	กรรมการ
๑.๖ นางธีรธยา แสนสอน	ผอ.รพ.สต.นาดอกไม้	กรรมการ
๑.๗ นายวชิรากรณ์ ตลับนาค	ผอ.รพ.สต.โคกขม้น	กรรมการ
๑.๘ นางเพ็ญศรี บุญบริบูรณ์สุข	ผอ.รพ.สต.ห้วยผูก	กรรมการ
๑.๙ น.ส.ญาติาวี กาญจนแก้ว	ผอ.รพ.สต.ขอนแก่น	กรรมการ
๑.๑๐ นางสาวสุรีย์พร จอมทอง	ผอ.รพ.สต.กกบก	กรรมการ
๑.๑๑ นายสิริพรชัย ไกรศรีสุนทร	ผอ.รพ.สต.ทรายขาว	กรรมการ
๑.๑๒ นายสุขสันต์ สมภาร	ผอ.รพ.สต.โคกมน	กรรมการ
๑.๑๓ นางชีวาพร อินทร์เพชร	ผอ.รพ.สต.ผาน้อย	กรรมการ
๑.๑๔ นายศราวุฒิ เจริญคุณ	ผอ.รพ.สต.โคกหนองแก	กรรมการ
๑.๑๕ นายจำรัส ผิวกลม	ผอ.รพ.สต.ตากแดด	กรรมการ
๑.๑๖ นายสิทธิพงษ์ ผุยมาศย์	ผอ.รพ.สต.โคกสว่าง	กรรมการ
๑.๑๗ นายแสวง ชัดติสร	ผอ.รพ.สต.โนนสว่าง	กรรมการ



- ๑.๑๘ นายคมสันต์ สุทธิสอน ผอ.รพ.สต.โนนวังแก่น กรรมการ
๑.๑๙ นายชนะสิทธิ์ รุ่งศิริรัฐพงษ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กรรมการ
๑.๒๐ นายวีระวุฒิ สุขป้อ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กรรมการและเลขา

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติงานหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ หากเกิดปัญหาหรืออุปสรรคใดๆให้รายงานสาธารณสุขอำเภอวังสะพุง

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายพิเชษฐ์ ไชยวงศ์)
สาธารณสุขอำเภอวังสะพุง

