



คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสะพุง

ที่ ๑๙ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน คณะกรรมการติดตามและประเมินผล  
การควบคุมภายใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสะพุง

.....

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสะพุง ได้มีคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสะพุง  
.....ที่ ...../๒๕๖๒..ลงวันที่ .....มีนาคม ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการระบบควบคุมภายใน ตาม  
ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ เนื่องจาก  
พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่ได้บัญญัติให้อำนาจ  
คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินในการกำหนดเกี่ยวกับการควบคุมภายใน และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติ  
วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีการตรวจสอบภายในการควบคุมภายใน  
และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและ  
หลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ และบรรลู่วัตถุประสงค์ตามนโยบาย  
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๖๐ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ  
แผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๕ ของหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐาน  
และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงยกเลิคำสั่ง สำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอวังสะพุงที่ ...../๒๕๖๒ ลงวันที่ ..มีนาคม ๒๕๖๒ และและแต่งตั้งคณะกรรมการจัด  
วางระบบการควบคุมภายในคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน สำนักงานสาธารณสุข  
อำเภอวังสะพุง ดังนี้

#### ๑. คณะทำงานจัดวางระบบควบคุมภายใน ประกอบด้วย

- |                                    |         |                                                |                            |
|------------------------------------|---------|------------------------------------------------|----------------------------|
| ๑.๑. นายพิเชษฐ ไชยวงศ์             | ตำแหน่ง | สาธารณสุขอำเภอวังสะพุง                         | ประธานกรรมการ              |
| ๑.๒. นายแสวง ชัดติสร               | ตำแหน่ง | ผ.รพ.สต.โนนสว่าง                               | กรรมการ                    |
| ๑.๓. นายวีระวุฒิ สุขป้อ            | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ                    | กรรมการ                    |
| ๑.๔. นายธนະสิทธิ์ รุ่งศิริรัฐพงษ์  | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการกรรมการและเลขานุการ |                            |
| ๑.๕. นางจุฬาลักษณ์ รุ่งศิริรัฐพงษ์ | ตำแหน่ง | เจ้าหน้าที่การเงิน                             | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
- บทบาทหน้าที่

๑. ประสานงานกับส่วนงานย่อยเพื่อดำเนินการพัฒนาคุณภาพกระบวนการปฏิบัติงานให้มี  
ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์  
ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒

/๒. ชี้แจง...

๒. ชี้แจงทำความเข้าใจเพื่อให้บุคลากรในทุกส่วนงานย่อยวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน ความเสี่ยงที่มีอยู่หรือที่อาจเกิดขึ้น ประเมินผลการควบคุมภายในตามมาตรฐานการควบคุมภายในให้มียอดประกอบของการควบคุมภายใน ๕ องค์ประกอบ ๑๗ หลักการ

๓. จัดทำรายงานการประเมินองค์ประกอบการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๔ ส่วนงานย่อย)

๔. จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๕ ส่วนงานย่อย)

๕. ดำเนินการจัดส่งรายงานผลการประเมินให้ผู้เกี่ยวข้องทราบภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

## ๒. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน ประกอบด้วย

๒.๑. นายธนະสิทธิ์ รุ่งศิริรัฐพงษ์ . ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ประธานกรรมการ

๒.๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพทุกแห่ง..... กรรมการ

๒.๓. นายวีระวุฒิ สุขป้อ .ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กรรมการ

๒.๔. นางจุฬาลักษณ์ รุ่งศิริรัฐพงษ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงิน กรรมการและเลขานุการ

๒.๕. น.ส.ธารรัตน์ จารุทีฆัมพร .ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

### บทบาทหน้าที่

ติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในของระดับส่วนงานย่อยและระดับหน่วยรับตรวจที่รับผิดชอบร่วมกับผู้ปฏิบัติงานในส่วนงานนั้นๆ เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของส่วนงานย่อยและหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน ด้านประสิทธิผล ประสิทธิภาพของการดำเนินงาน การใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริต ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบาย ซึ่งรวมถึงระเบียบปฏิบัติของฝ่ายบริหาร รวมทั้งรับผิดชอบในการดำรงไว้ซึ่งระบบการควบคุมภายใน สามารถนำการจัดวางระบบการควบคุมภายในที่มีอยู่นั้นไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานและควบคุมความเสี่ยงได้จริงและต่อเนื่อง ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานประเมินผลในภาพรวมของหน่วยรับตรวจและขออนุมัติต่อผู้บริหาร

๒. รวบรวมผลการประเมินระดับส่วนงานย่อยและสรุปภาพรวมของหน่วยรับตรวจ

๓. พิจารณาความเสี่ยงที่ส่วนงานย่อยไม่สามารถควบคุมได้หรือความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในภาพรวมของหน่วยรับตรวจ เลือกหรือค้นหาวิธีการควบคุมที่เหมาะสมเพื่อนำเสนอฝ่ายบริหารพิจารณาสั่งการ

๔. จัดทำรายงานสรุปผลการประเมินระดับหน่วยรับตรวจเสนอฝ่ายบริหาร

๕. ประสานงานกับส่วนงานย่อยเพื่อติดตามการประเมินผลและปรับปรุงแก้ไขวิธีการควบคุม

### ๓. ผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน

นายธนະสิทธิ์ รุ่งศิริรัฐพงษ์ . ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ**บทบาทหน้าที่**

รับผิดชอบในการตรวจสอบ ประเมินความเพียงพอ และความมีประสิทธิภาพของมาตรการควบคุมภายในที่ฝ่ายบริหารกำหนด โดยสอบทานผลการประเมินของฝ่ายบริหารและรายงานผลการประเมินด้วยความระมัดระวังรอบคอบ เพื่อสรุปความเห็นและจัดทำรายงานเสนอต่อหัวหน้าหน่วยรับตรวจว่าระบบ

/การควบคุม...

การควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจมีความเพียงพอและมีประสิทธิผลหรือไม่ รวมทั้งต้องประเมินประสิทธิผล  
การควบคุมภายใน กิจกรรมการตรวจสอบภายในตามวัตถุประสงค์ที่หน่วยรับตรวจกำหนด  
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



( นายพิเชษฐ์ ไชยวงศ์ )  
สาธารณสุขอำเภอวังสะพุง