

**รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

\*\*\*\*\*

**ความเป็นมา**

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาค้นล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผลสภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

สถานการณ์การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐ มีการดำเนินการทางวินัย โดยมีการลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง กรณีทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ราย

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อปรับปรุงมาตรการให้มีกลไกที่ดีขึ้นในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบพร้อมกำหนดวิธีดำเนินการให้ชัดเจนหากมีปัญหาก่อขึ้น

๒. เพื่อควบคุมปัจจัยหรือแก้ไขปัจจัยที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบและกำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงและป้องกันความเสียหายให้ตรงกับลักษณะการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน

๓. เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมกันแก้ไขปัญหา สร้างภาคีความร่วมมือกับทุกภาคส่วนให้เข้มแข็ง ตลอดจนส่งเสริมกระบวนการรับรู้ของภาคประชาชนให้ดีขึ้น

๔. เพื่อป้องกันปัญหาในการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ของเจ้าหน้าที่จากการใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการในการปฏิบัติหรืองดเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อผลประโยชน์ของบุคคลหนึ่งบุคคลใด โดยเฉพาะการลดหรือควบคุมการใช้ดุลพินิจระดับบุคคลที่มีความเสี่ยงในขณะเดียวกันต้องสร้างเสริมจิตสำนึกและค่านิยมด้านดีโดยเฉพาะความซื่อสัตย์ สุจริตและการมีคุณธรรมให้เป็นเอกลักษณ์

๕. เพื่อสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภายในระบบราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสะพุงในระดับที่เชื่อมั่นได้ทั้งบุคลากรภายในและประชาชนทั่วไป

**กิจกรรมการดำเนินงาน**

๑.๑ มีการสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้พัฒนาความรู้ เรื่องระเบียบ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด

๑.๒ มีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งจัดโดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย และจากสำนักงาน ปปช.จังหวัดเลย

๑.๓ มีการจัดวางระบบควบคุมภายใน ครอบคลุมทุกหน่วยงาน

๑.๔ มีการนิเทศติดตามงานการเงิน การพัสดุ จากสสอ.วังสะพุงและสสจ.เลยปีละ ๒ ครั้ง

ตารางที่ ๑ แสดงสถานการณ์การไม่ปฏิบัติตามระเบียบฯ จากข้อทักท้วงของตรวจสอบภายใน สสจ.เลย ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑

รพ.สต.	การบันทึกบัญชี			การจัดซื้อจัดจ้าง		
	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑
	ไม่ปฏิบัติตามข้อทักท้วงตรวจสอบภายใน	ไม่ปฏิบัติตามข้อทักท้วงตรวจสอบภายใน	ไม่ปฏิบัติตามข้อทักท้วงตรวจสอบภายใน	ไม่ปฏิบัติตามข้อทักท้วงตรวจสอบภายใน	ไม่ปฏิบัติตามข้อทักท้วงตรวจสอบภายใน	ไม่ปฏิบัติตามข้อทักท้วงตรวจสอบภายใน
๑.ปากปวน	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๒.โนนสว่าง	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๓.ห้วยพุก	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๔.ตากแดด	๐	๐	๐	๐	๐	๑
๕.ขอนแก่น	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๖.กกบก	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๗.ทรายขาว	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๘.นาวัว	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๙.นาแก	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๑๐.ผาน้อย	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๑๑.โนนวังแท่น	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๑๒.โคกมน	๐	๐	๐	๐	๐	๑
๑๓.นาดอกไม้	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๑๔.เหมืองแบ่ง	๐	๐	๐	๑	๑	๐
๑๕.โคกขมิ้น	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๑๖.โคกสว่าง	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๑๗.โคกหนองแก	๐	๐	๐	๐	๐	๐
รวม						

### ปัญหาอุปสรรค

๑. เจ้าหน้าที่บางส่วน ยังไม่ตระหนักในการปฏิบัติตามระเบียบฯ โดยเคร่งครัด

๒. ยังมีการถูกทักท้วงจากตรวจสอบภายใน สสจ.เลย เกี่ยวกับการปฏิบัติผิดระเบียบฯ หรือ

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

## แนวทางแก้ไขปัญหา

๑. จัดอบรมพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน โดยเน้นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วินัย คุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร อย่างต่อเนื่องทุกปี
๒. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกัน ในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตาม กระบวนการยุติธรรม
๓. การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงาน ให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความ ยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทน จากผู้ใช้บริการ
๔. ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้ทั้ง จากภายในและภายนอกองค์การ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์การอิสระที่มี อำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม
๕. ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็น สากัล

## แผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. พัฒนาศักยภาพคณะทำงานจัดวางระบบควบคุมภายใน
๒. ส่งบุคลากรเข้าประชุม/อบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านธุรการ การเงิน และพัสดุ
๓. ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่าน เสียงตามสาย ของหน่วยงาน
๔. สนับสนุนให้บุคลากร เข้ารับการอบรมความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสะพุง โทร.๐ ๔๒๘๔๑๓๔๒

ที่ ศย.๐๙๒๗/..... วันที่ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปรายงานผลการวิเคราะห์สถานการณ์และการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ปี ๒๕๖๒.....

เรียน สาธารณสุขอำเภอวังสะพุง

ด้วยในปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทย และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น ทำให้เกิดความเสียหายแก่ภาครัฐ และสังคมในวงกว้าง ทั้งนี้เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและการดำเนินการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต จึงขอรายงานผลการวิเคราะห์สถานการณ์และการป้องกันการปราบปรามการทุจริตตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวีระวุฒิ สุขป้อ)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ทราบ

(นายพิเชษฐ ไชยวงศ์)  
สาธารณสุขอำเภอวังสะพุง