



## ประกาศเทศบาลตำบลอุ้มเม่า

เรื่อง ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์การโอนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลตำบลอุ้มเม่าและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดเทศบาลตำบลอุ้มเม่า ครั้งที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๖ กำหนดให้เทศบาลบริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ๖ของฐานในการคำนวณ และให้เทศบาลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือนโดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งโอนเงินเดือนนั้น

ดังนั้น เพื่อให้การโอนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดเทศบาลตำบลอุ้มเม่า ครั้งที่ ๒ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ อาศัยอำนาจตามข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการประชุมครั้งที่ ๖ /๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลตำบลอุ้มเม่า จึงประกาศฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณโอนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด เทศบาลตำบลอุ้มเม่า ครั้งที่ ๒ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อโอนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด เทศบาลตำบลอุ้มเม่าแต่ละอันดับ โดยแบ่งเป็น

๑.๑ ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุด ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลางหารด้วยสอง

๑.๒ ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลางหารด้วยสอง

๑.๓ ฐานในการคำนวณจากตารางบัญชีขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณโอนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลอุ้มเม่า ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๔๐ - ๗๖,๖๖๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐ - ๕๓,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐ - ๔๑,๔๖๐	บน	๓๕,๗๒๐
	๑๖,๑๙๐ - ๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐ - ๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐ - ๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐ - ๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐ - ๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

๒. ร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อนำไปใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลอู่เม่า ครั้งที่ ๒ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๐.๐๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐%
๖๐.๐๐	๖๐.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๑.๐๐	๖๑.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๒.๐๐	๖๒.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๓.๐๐	๖๓.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๔.๐๐	๖๔.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๕.๐๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๖๖.๐๐	๖๖.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๖๗.๐๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๖๘.๐๐	๖๘.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๖๙.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๗๐.๐๐	๗๐.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๑.๐๐	๗๑.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๒.๐๐	๗๒.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๓.๐๐	๗๓.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๔.๐๐	๗๔.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๕.๐๐	๗๕.๙๙	ดี	๑.๖๐%

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐาน ในการคำนวณ
๗๖.๐๐	๗๖.๙๙	ดี	๑.๖๐%
๗๗.๐๐	๗๗.๙๙	ดี	๑.๖๐%
๗๘.๐๐	๗๘.๙๙	ดี	๑.๖๐%
๗๙.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๑.๖๐%
๘๐.๐๐	๘๐.๙๙	ดีมาก	๑.๘๐%
๘๑.๐๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๑.๘๐%
๘๒.๐๐	๘๒.๙๙	ดีมาก	๑.๘๐%
๘๓.๐๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๑.๘๐%
๘๔.๐๐	๘๔.๙๙	ดีมาก	๑.๘๐%
๘๕.๐๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๐๐%
๘๖.๐๐	๘๖.๙๙	ดีมาก	๒.๐๐%
๘๗.๐๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๐๐%
๘๘.๐๐	๘๘.๙๙	ดีมาก	๒.๐๐%
๘๙.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๐๐%
๙๐.๐๐	๙๐.๙๙	ดีเด่น	๒.๓๐%
๙๑.๐๐	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๒.๓๐%
๙๒.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	๒.๓๐%
๙๓.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐%
๙๔.๐๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐%
๙๕.๐๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐%
๙๖.๐๐	๙๖.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๗.๐๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๘.๐๐	๙๘.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๙.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๓.๐๐%

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวบุญญา ฆารพวง)  
ปลัดเทศบาลตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลอุ้มเม้า

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐาน ในการคำนวณ
๗๖.๐๐	๗๖.๙๙	ดี	๑.๖๐%
๗๗.๐๐	๗๗.๙๙	ดี	๑.๖๐%
๗๘.๐๐	๗๘.๙๙	ดี	๑.๖๐%
๗๙.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๑.๖๐%
๘๐.๐๐	๘๐.๙๙	ดีมาก	๑.๘๐%
๘๑.๐๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๑.๘๐%
๘๒.๐๐	๘๒.๙๙	ดีมาก	๑.๘๐%
๘๓.๐๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๑.๘๐%
๘๔.๐๐	๘๔.๙๙	ดีมาก	๑.๘๐%
๘๕.๐๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๐๐%
๘๖.๐๐	๘๖.๙๙	ดีมาก	๒.๐๐%
๘๗.๐๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๐๐%
๘๘.๐๐	๘๘.๙๙	ดีมาก	๒.๐๐%
๘๙.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๐๐%
๙๐.๐๐	๙๐.๙๙	ดีเด่น	๒.๓๐%
๙๑.๐๐	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๒.๓๐%
๙๒.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	๒.๓๐%
๙๓.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐%
๙๔.๐๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐%
๙๕.๐๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐%
๙๖.๐๐	๙๖.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๗.๐๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๘.๐๐	๙๘.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๙.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๓.๐๐%

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวบุญญา ฆารพวง)  
ปลัดเทศบาลตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลอุ้มเม่า



ประกาศเทศบาลตำบลอุ้มเม่า  
เรื่อง การกำหนดจำนวนวันลา และการมาทำงานสาย

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลอุ้มเม่า เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผลและเป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๒๓๐(๗) เทศบาลตำบลอุ้มเม่า จึงประกาศกำหนด เกี่ยวกับการลา การมาทำงานสาย ดังนี้

๑. ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องลากิจส่วนตัวได้ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ และพนักงานจ้างลาได้ปีละไม่เกิน ๔๕ วันทำการ
๒. ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องลาป่วยได้ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ กรณีการลาป่วย ๓ วันขึ้นไปต้องมีใบรับรองแพทย์ซึ่งเป็นผู้ที่ได้ขึ้นทะเบียนและได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมแนบไปกับใบลาป่วยด้วยและพนักงานจ้างลาป่วยได้ปีละไม่เกิน ๔๕ วันทำการ
๓. ในครึ่งปีที่ผ่านมาจะต้องลากิจส่วนตัวและลาป่วยรวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการและพนักงานจ้าง ลากิจส่วนตัวและลาป่วยรวมกันไม่เกิน ๔๕ วันทำการ
๔. ในครึ่งปีที่ผ่านมาจะต้องมาทำงานสายและกลับก่อนเวลารวมกันไม่เกิน ๒๔ วันทำการ และพนักงานจ้างต้องมาทำงานสายไม่เกินปีละ ๔๕ วันทำการ
๕. ในครึ่งปีที่ผ่านมาจะต้องลากิจส่วนตัวและลาป่วยรวมกันไม่เกิน ๒๐ วัน จึงจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น
๖. ในครึ่งปีที่ผ่านมาจะต้องมาทำงานสายและกลับก่อนเวลารวมกันได้ไม่เกิน ๒๔ วัน จึงจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น

สำหรับผู้มีวันลาและมาทำงานสายเกินกว่าประกาศกำหนด จะไม่ได้รับการพิจารณาเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

(นายวิชาญ ภูมิวิศา)

นายกเทศมนตรีตำบลอุ้มเม่า