

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ คปสอ. ประจำปีงบประมาณ 2564
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ																				
ตัวชี้วัดที่ 14	คะแนนความสำเร็จในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA (ร้อยละ 95 ขึ้นไป)																			
ค่าเป้าหมาย	95 คะแนน																			
ค่าน้ำหนัก	7																			
คำนิยาม	<p>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ 2564 ภายใต้แนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency) ได้ปรับประเด็นการประเมิน จำแนกเป็น 9 ตัวชี้วัด ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การเปิดเผยข้อมูล 2. การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ 3. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 4. การส่งเสริมความโปร่งใส 5. การรับสินบน 6. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ 7. การดำเนินงานป้องกันการทุจริต 8. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 9. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร <p>กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ 3 ป 1 ค. ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (1) ปลุกจิตสำนึก (2) ป้องกัน (3)ปราบปราม (4) เครือข่าย มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันตามแนวนโยบายของรัฐบาล ดำเนินการผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามหลักหลักการธรรมาภิบาล ช่วยยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ให้สูงขึ้นตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p style="text-align: center;">สัดส่วนข้อคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;"></th> <th style="width: 20%;">EBIT</th> <th style="width: 20%;">จำนวน (ข้อ)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.การเปิดเผยข้อมูล</td> <td>EB1-EB2</td> <td style="text-align: center;">2</td> </tr> <tr> <td>2.การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</td> <td>EB3-EB5</td> <td style="text-align: center;">3</td> </tr> <tr> <td>3.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</td> <td>EB6-EB9</td> <td style="text-align: center;">4</td> </tr> <tr> <td>4.การส่งเสริมความโปร่งใส</td> <td>EB10-EB12</td> <td style="text-align: center;">3</td> </tr> <tr> <td>5.การรับสินบน</td> <td>EB13</td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> </tbody> </table>			EBIT	จำนวน (ข้อ)	1.การเปิดเผยข้อมูล	EB1-EB2	2	2.การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	EB3-EB5	3	3.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	EB6-EB9	4	4.การส่งเสริมความโปร่งใส	EB10-EB12	3	5.การรับสินบน	EB13	1
	EBIT	จำนวน (ข้อ)																		
1.การเปิดเผยข้อมูล	EB1-EB2	2																		
2.การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	EB3-EB5	3																		
3.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	EB6-EB9	4																		
4.การส่งเสริมความโปร่งใส	EB10-EB12	3																		
5.การรับสินบน	EB13	1																		

	<table border="1"> <tr> <td>6.การใช้ทรัพย์สินทางราชการ</td> <td>EB14-EB15</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>7.การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต</td> <td>EB16-EB18</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>8.การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</td> <td>EB19-EB21</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>9.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</td> <td>EB22-EB24</td> <td>3</td> </tr> </table> <p>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงกำหนดให้หน่วยงานในจังหวัด (สสจ.รพศ.รพท.รพช.และสสอ.)รวมทั้งสิ้น 33 หน่วยงาน ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยใช้การประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ซึ่งสามารถตรวจสอบได้จากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์และเอกสารในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment)</p>	6.การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	EB14-EB15	2	7.การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต	EB16-EB18	3	8.การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	EB19-EB21	3	9.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	EB22-EB24	3
6.การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	EB14-EB15	2											
7.การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต	EB16-EB18	3											
8.การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	EB19-EB21	3											
9.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	EB22-EB24	3											
เกณฑ์เป้าหมาย ปี 2564	<p>5 คะแนน (คะแนนร้อยละ 95) ถือว่าหน่วยงานดำเนินการผ่าน (ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับสูงมาก)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ</th> <th>สูงมาก AA</th> <th>สูง(A)</th> <th>ปานกลาง(B)</th> <th>ต่ำ(C)</th> <th>ต่ำมาก(D)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>คะแนน</td> <td>95-100</td> <td>85-94.99</td> <td>75-84.99</td> <td>65-74.99</td> <td>0-64.99</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับ	สูงมาก AA	สูง(A)	ปานกลาง(B)	ต่ำ(C)	ต่ำมาก(D)	คะแนน	95-100	85-94.99	75-84.99	65-74.99	0-64.99
ระดับ	สูงมาก AA	สูง(A)	ปานกลาง(B)	ต่ำ(C)	ต่ำมาก(D)								
คะแนน	95-100	85-94.99	75-84.99	65-74.99	0-64.99								
วัตถุประสงค์	<p>๑) เพื่อประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>๒) เพื่อให้มีการจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติของหน่วยงาน</p> <p>๓) เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/พัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p>												
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	<p>1.โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา</p> <p>2.โรงพยาบาลเสนา</p> <p>3.โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง</p> <p>4.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ</p>												
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	<p>หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน 32 หน่วย ประเมินตนเองตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ตามแบบสำรวจใช้แสดงหลักฐานเชิงประจักษ์ จำนวน 1 ชุดต่อ 1 หน่วยงาน โดยหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน จัดเตรียมเอกสาร/หลักฐาน หรือเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการอ้างอิงคำตอบในแต่ละข้อคำถามตามความเป็นจริง และทำการส่งเอกสารหลักฐานทางระบบ MITAS (MOPH integrity and Transparency Assessment System) ทันเวลาทุกไตรมาส</p>												
แหล่งข้อมูล	<p>ข้อมูลในระบบ MITAS ตามแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของสำนักงาน ป.ป.ช. เฉพาะแบบประเมิน Evidence Base Integrity and Transparency Assessment</p>												

<p>ขั้นตอนการดำเนินงาน</p>	<p>หน่วยงานเป้าหมาย ประเมินตนเองเพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานเกิด ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ไตรมาสที่ 1 รอบ 3 เดือน ส่งข้อมูลเข้าระบบ MITAS ภายในเดือนธันวาคม 2563 ไตรมาสที่ 2 รอบ 6 เดือน ส่งข้อมูลเข้าระบบ MITAS เดือนกุมภาพันธ์ 2564 ไตรมาสที่ 3 รอบ 9 เดือน ส่งข้อมูลเข้าระบบ MITAS เดือนพฤษภาคม 2564 ไตรมาสที่ 4 รอบ 12 เดือน ส่งข้อมูลเข้าระบบ MITAS เดือนสิงหาคม 2564 รายละเอียดดังนี้ ทุกหน่วยรับการประเมินมีผลการประเมินตามเกณฑ์รายไตรมาส</p>												
	<table border="1"> <tr> <td>Small success</td> <td>แบบหลักฐานเชิงประจักษ์ ข้อ EB4-EB6 ตามเวลาที่กำหนด</td> </tr> <tr> <td>รอบ 6 เดือน</td> <td>ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสได้ไม่น้อยกว่า 80 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>รอบ 9 เดือน</td> <td>ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสได้ไม่น้อยกว่า 95 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>รอบ 12 เดือน</td> <td>ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสได้ไม่น้อยกว่า 95 คะแนน</td> </tr> </table>	Small success	แบบหลักฐานเชิงประจักษ์ ข้อ EB4-EB6 ตามเวลาที่กำหนด	รอบ 6 เดือน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสได้ไม่น้อยกว่า 80 คะแนน	รอบ 9 เดือน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสได้ไม่น้อยกว่า 95 คะแนน	รอบ 12 เดือน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสได้ไม่น้อยกว่า 95 คะแนน				
Small success	แบบหลักฐานเชิงประจักษ์ ข้อ EB4-EB6 ตามเวลาที่กำหนด												
รอบ 6 เดือน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสได้ไม่น้อยกว่า 80 คะแนน												
รอบ 9 เดือน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสได้ไม่น้อยกว่า 95 คะแนน												
รอบ 12 เดือน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสได้ไม่น้อยกว่า 95 คะแนน												
<p>เกณฑ์การประเมิน :</p>	<p>ส่งหลักฐานในระบบ MITAS ตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) 1.การประเมินรอบไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม-ธันวาคม) Small success : ประเมินตนเองตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ ที่ได้ส่งในระบบ MITAS หัวข้อ EB1-EB5 ค่าเป้าหมาย คือ ระดับ 5</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ</th> <th>เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>หลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบด้วยชีวิตการเปิดเผยข้อมูล EB 1</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>หลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบด้วยชีวิตการเปิดเผยข้อมูล EB 1-2</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>หลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง EB 1-3</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>หลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง EB 1-4</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>หลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบด้วยชีวิตการจัดซื้อจัดจ้าง EB 1-5</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	1	หลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบด้วยชีวิตการเปิดเผยข้อมูล EB 1	2	หลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบด้วยชีวิตการเปิดเผยข้อมูล EB 1-2	3	หลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง EB 1-3	4	หลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง EB 1-4	5	หลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบด้วยชีวิตการจัดซื้อจัดจ้าง EB 1-5
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน												
1	หลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบด้วยชีวิตการเปิดเผยข้อมูล EB 1												
2	หลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบด้วยชีวิตการเปิดเผยข้อมูล EB 1-2												
3	หลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง EB 1-3												
4	หลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง EB 1-4												
5	หลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบด้วยชีวิตการจัดซื้อจัดจ้าง EB 1-5												
	<p>2.การประเมินรอบไตรมาสที่ 2 (มกราคม-มีนาคม) คณะผู้ตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ระดับเขต ประเมินให้คะแนนตาม คำตอบของหน่วยงานเป้าหมายที่ส่งข้อมูลเข้าระบบ MITAS (EB1-EB24)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ข้อกำหนด</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เอกสาร/หลักฐานประกอบมีไม่ครบถ้วน และไม่ถูกต้องตามข้อกำหนด</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>เอกสาร/หลักฐานประกอบมีไม่ครบถ้วน และถูกต้องตามข้อกำหนด หรือ มากกว่าข้อกำหนด มีความสอดคล้องเชื่อมโยงสร้างนวัตกรรมการปฏิบัติงาน</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table>	ข้อกำหนด	คะแนน	เอกสาร/หลักฐานประกอบมีไม่ครบถ้วน และไม่ถูกต้องตามข้อกำหนด	0	เอกสาร/หลักฐานประกอบมีไม่ครบถ้วน และถูกต้องตามข้อกำหนด หรือ มากกว่าข้อกำหนด มีความสอดคล้องเชื่อมโยงสร้างนวัตกรรมการปฏิบัติงาน	100						
ข้อกำหนด	คะแนน												
เอกสาร/หลักฐานประกอบมีไม่ครบถ้วน และไม่ถูกต้องตามข้อกำหนด	0												
เอกสาร/หลักฐานประกอบมีไม่ครบถ้วน และถูกต้องตามข้อกำหนด หรือ มากกว่าข้อกำหนด มีความสอดคล้องเชื่อมโยงสร้างนวัตกรรมการปฏิบัติงาน	100												
	<p>โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เกณฑ์</th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับ คะแนน</td> <td>60</td> <td>65</td> <td>70</td> <td>75</td> <td>80</td> </tr> </tbody> </table>	เกณฑ์	1	2	3	4	5	ระดับ คะแนน	60	65	70	75	80
เกณฑ์	1	2	3	4	5								
ระดับ คะแนน	60	65	70	75	80								
	<p>3.การประเมินรอบไตรมาสที่ 3 (เมษายน-พฤษภาคม) และไตรมาสที่ 4 (มิถุนายน-กันยายน) คณะผู้ตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ระดับเขต ประเมินให้คะแนนตาม</p>												

