

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ คปสอ. ประจำปีงบประมาณ 2564

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ													
ตัวชี้วัดที่ 12	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานผ่านเกณฑ์องค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ												
ค่าเป้าหมาย	ระดับ 5												
ค่าน้ำหนัก	5												
คำนิยาม	<p>องค์กรแห่งความสุข หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ (สสจ. รพศ. รพท. รพช. สสอ.(รพ.สต.นับรวมกับ สสอ.) มีการขับเคลื่อนการดำเนินการองค์กรแห่งความสุข สู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน</p> <p>การสร้างสุขในองค์กร หมายถึง การดำเนินงานภายในองค์กรมุ่งเน้นการสร้างเสริมบุคลากรให้มีทั้งสุขภาพที่ดีและมีความสุขในการทำงาน โดยอาศัยหลักการ 3 ประการคือ 1) คนทำงานมีความสุข (Happy People) การจัดสมดุลชีวิตในการทำงานได้อย่างมีอาชีพ มีศีลธรรมอันดีงาม และเอื้ออาทรต่อตนเองและผู้อื่น 2) ที่ทำงานน่าอยู่ (Happy Workplace) ที่ทำงานมีความปลอดภัย ดูแลความสุขในการทำงานของบุคลากรให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ในการอยู่ร่วมกัน และมีการพัฒนา ร่วมกัน และ 3) การทำงานเป็นทีม (Happy Teamwork)</p> <p>องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจัดทำผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข เพื่อเสนอคณะกรรมการ/คณะทำงานพิจารณาคัดเลือกองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ โดยใช้เกณฑ์การประเมินคุณภาพองค์กรแห่งความสุข</p>												
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th>เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>จัดตั้งคณะกรรมการหรือผู้รับผิดชอบการสร้างสุขในองค์กร</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>หน่วยงานจัดทำแผนการสร้างสุขในองค์กร โดยอาศัยหลักการ 3 ประการคือ 1) คนทำงานมีความสุข (Happy People) 2) ที่ทำงานน่าอยู่ (Happy Workplace) 3) การทำงานเป็นทีม (Happy Teamwork)</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>หน่วยงานมีการใช้แผนการสร้างสุขในองค์กร</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>หน่วยงานมีการติดตามประเมินผล ปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไข</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>หน่วยงานมีการสรุปผลการดำเนินงานตามเวลาที่กำหนด</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	1	จัดตั้งคณะกรรมการหรือผู้รับผิดชอบการสร้างสุขในองค์กร	2	หน่วยงานจัดทำแผนการสร้างสุขในองค์กร โดยอาศัยหลักการ 3 ประการคือ 1) คนทำงานมีความสุข (Happy People) 2) ที่ทำงานน่าอยู่ (Happy Workplace) 3) การทำงานเป็นทีม (Happy Teamwork)	3	หน่วยงานมีการใช้แผนการสร้างสุขในองค์กร	4	หน่วยงานมีการติดตามประเมินผล ปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไข	5	หน่วยงานมีการสรุปผลการดำเนินงานตามเวลาที่กำหนด
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน											
	1	จัดตั้งคณะกรรมการหรือผู้รับผิดชอบการสร้างสุขในองค์กร											
	2	หน่วยงานจัดทำแผนการสร้างสุขในองค์กร โดยอาศัยหลักการ 3 ประการคือ 1) คนทำงานมีความสุข (Happy People) 2) ที่ทำงานน่าอยู่ (Happy Workplace) 3) การทำงานเป็นทีม (Happy Teamwork)											
	3	หน่วยงานมีการใช้แผนการสร้างสุขในองค์กร											
	4	หน่วยงานมีการติดตามประเมินผล ปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไข											
5	หน่วยงานมีการสรุปผลการดำเนินงานตามเวลาที่กำหนด												
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา												
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	หน่วยงานจัดส่งผลการดำเนินงาน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ/คณะทำงาน ในระดับจังหวัด พิจารณาคัดเลือกองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ												
แหล่งที่มาข้อมูล	สรุปผลการดำเนินงานของหน่วยงาน												

แนวทางการประเมิน รอบ 6 เดือน	ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล
	1	มีการจัดตั้งคณะกรรมการหรือผู้รับผิดชอบ
	2	มีแผนการสร้างสุขในองค์กร โดยอาศัยหลักการ 3 ประการ เสนอ ผู้บริหารหน่วยงานลงนาม
	3	มีรายงานการประชุมชี้แจงการดำเนินการตามแผนการสร้างสุข ในหน่วยงาน
	4	ดำเนินการตามแผนการสร้างสุขที่กำหนด
	5	ส่งรายงานการดำเนินการตามแผนการสร้างสุขตามเวลาที่ กำหนด
แนวทางการประเมิน รอบ 9 เดือน	ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล
	1	มีรายงานติดตามการดำเนินการตามแผนการสร้างสุข ในแต่ละ ขั้นตอน
	2	มีผลการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค / ผลงานเด่น
	3	มีแนวทางการแก้ไขปัญหา อุปสรรค / แนวทางการพัฒนา ผลงานเด่น
	4	สรุปผลการดำเนินการตามแผน และมีช่อง ทางถ่ายทอดให้ บุคลากรในหน่วยงานรับรู้
	5	ส่งรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนการสร้างสุข ตาม เวลาที่กำหนด
ระยะเวลาการประเมินผล	ไตรมาส 2, 3	
หลักฐานเอกสารที่เกี่ยวข้อง	1.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหรือผู้รับผิดชอบการสร้างสุขในองค์กร 2.รายงานการประชุม 3.แผนการสร้างสุขในหน่วยงาน 4.รายงานสรุปผลการปฏิบัติงาน	
เอกสารสนับสนุน	เกณฑ์การประเมินคุณภาพองค์กรแห่งความสุข อยู่ระหว่าง กยพ.สป.สธ. ดำเนินการ โดยเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จจะแจ้งเวียนไปยังทุกหน่วยงานเพื่อใช้ ประกอบการดำเนินการต่อไป	
ชื่อผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ชื่อ-สกุล นายสุชาติ แย้มพงษ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 035-241520 ต่อ 122 โทรศัพท์มือถือ : 081 - 7809955 E-mail : personal.ayo@gmail.com กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	