

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ อำเภอกุสุมาลย์  
จังหวัดสกลนคร

สรุปผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร

ประเด็น	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ																																																																						
๑. การวางแผน อัตรากำลัง	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีรายละเอียด ดังนี้ ๑. ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการให้สอดคล้องกับ ประกาศ ก.พ.จ.สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอัน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม จำนวน ๓ ตำแหน่ง - นักจัดการงานทั่วไป ปก/ชก จำนวน ๑ อัตรา - พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา - คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ๓. ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา - ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา - พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา																																																																							
๒. การสรรหาและการ คัดเลือก	๑. สรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง พนักงานเทศบาลที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ๒. การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ๓. สอบคัดเลือกพนักงานจ้าง	๑. ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ ดังนี้ - นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สรรหาโดยการรับโอน - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สรรหาโดยสอบคัดเลือก - ผู้ช่วยนายช่างโยธา สรรหาโดยสอบคัดเลือก - พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา (พนักงานขับรถขยะ) สรรหาโดยสอบคัดเลือก - พนักงานจ้างทั่วไป สรรหาโดยสอบคัดเลือก - คนงานทั่วไป สรรหาโดยสอบคัดเลือก																																																																							
๓. ผลการปฏิบัติ ราชการ	ประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาลและพนักงานจ้างในสังกัด	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">รอบประเมินครั้งที่ ๑</th> </tr> <tr> <th>ระดับ</th> <th>พนักงาน เทศบาล</th> <th>ลูกจ้าง ประจำ</th> <th>พนักงาน ครู</th> <th>พนักงาน จ้าง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ดีเด่น</td> <td>๒</td> <td>๒</td> <td>๑</td> <td>๑๐</td> </tr> <tr> <td>ดีมาก</td> <td>๑๔</td> <td></td> <td>๓</td> <td></td> </tr> <tr> <td>ดี</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>พอใช้</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ปรับปรุง</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">รอบประเมินครั้งที่ ๒</th> </tr> <tr> <th>ระดับ</th> <th>พนักงาน เทศบาล</th> <th>ลูกจ้าง ประจำ</th> <th>พนักงาน ครู</th> <th>พนักงาน จ้าง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ดีเด่น</td> <td>๑๕</td> <td>๒</td> <td>๔</td> <td>๑๐</td> </tr> <tr> <td>ดีมาก</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ดี</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>พอใช้</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ปรับปรุง</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	รอบประเมินครั้งที่ ๑					ระดับ	พนักงาน เทศบาล	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน ครู	พนักงาน จ้าง	ดีเด่น	๒	๒	๑	๑๐	ดีมาก	๑๔		๓		ดี					พอใช้					ปรับปรุง					รอบประเมินครั้งที่ ๒					ระดับ	พนักงาน เทศบาล	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน ครู	พนักงาน จ้าง	ดีเด่น	๑๕	๒	๔	๑๐	ดีมาก					ดี					พอใช้					ปรับปรุง					
รอบประเมินครั้งที่ ๑																																																																									
ระดับ	พนักงาน เทศบาล	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน ครู	พนักงาน จ้าง																																																																					
ดีเด่น	๒	๒	๑	๑๐																																																																					
ดีมาก	๑๔		๓																																																																						
ดี																																																																									
พอใช้																																																																									
ปรับปรุง																																																																									
รอบประเมินครั้งที่ ๒																																																																									
ระดับ	พนักงาน เทศบาล	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน ครู	พนักงาน จ้าง																																																																					
ดีเด่น	๑๕	๒	๔	๑๐																																																																					
ดีมาก																																																																									
ดี																																																																									
พอใช้																																																																									
ปรับปรุง																																																																									

๔. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	พนักงานเทศบาลเข้ารับราชการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ในหลักสูตรต่างๆ	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จึงไม่มีการส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรม	
--------------------------	--	--	--

### ปัญหาและอุปสรรค

๑. ปัญหาการขาดบุคลากรในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ส่งผลต่อการดำเนินงานตามนโยบาย แผนงาน โครงการของเทศบาล และส่งผลต่อขวัญกำลังใจของบุคลากรในสังกัดที่รักษาการในตำแหน่งที่ว่าง

๒. ข้อจำกัดด้านงบประมาณในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทำให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลทำได้ อย่างค่อนข้างจำกัด

### ข้อเสนอแนะหรือแนวทางแก้ไข

๑. ดำเนินการสรรหาบุคลากรอย่างต่อเนื่องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด พร้อมทั้ง พัฒนาและเสริมสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรในหน่วยงานอย่างเหมาะสม

๒. วิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้สามารถพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ตรงตามความต้องการ เพื่อให้ใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเหมาะสม ทั้งนี้ ส่วนราชการอาจสร้างองค์ความรู้ภายในองค์กร หัวหน้าส่วนราชการอาจใช้การสอนงาน และการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้บุคลากรทุกระดับ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อลดปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง ให้คำปรึกษาแนะนำ สนับสนุนบุคลากรในสังกัดให้สามารถพัฒนาตนเองได้อย่างเหมาะสม



ประกาศเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

เรื่อง ประกาศใช้แผน ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อประกอบการกำหนดตำแหน่งและกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับเทศบาลฯ

ทั้งนี้ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอานนท์ จันทร์แก้ว)  
นายกเทศมนตรีตำบลกุสุมาลย์

	ปลัดเทศบาล
	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
	หัวหน้างาน
	ตรวจรับ