

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลกุสุมาลย์
อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. ที่มา หลักการ และเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๓
๓. กรอบแนวความคิดในการดำเนินการ	๓
๔. วิสัยทัศน์	๕
๕. พันธกิจ	๕
๖. โครงสร้าง กิจกรรม และงบประมาณ	๖-๑๘

คำนำ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และการประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ เป็นปัญหาที่สั่งสมติดต่อกันมายาวนานตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน ได้ส่งผลกระทบต่อระบบสังคม เศรษฐกิจการเมือง และความมั่นคงของประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสายตาของประชาชนโดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีกฎหมายจากประชาชนว่าการบริหารราชการของท้องถิ่นไม่มีความโปร่งใส มีการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรตลอดจนบุคลากรผู้ปฏิบัติงานบางส่วนใช้อำนาจหน้าที่ประพฤติโดยมิชอบ เพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนหรือพวกพ้อง ดังนั้น เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของการบริหารราชการ โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เป็นแผนที่มุ่งส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาเทศบาลให้มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล มีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนในการแก้ไขปัญหาประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ และให้มีการพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบควบคุมการใช้อำนาจพร้อมกับพัฒนาสมรรถนะของพนักงานเทศบาลในการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส ยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางการจัดทำแผนเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บรรลุมารกิจดังกล่าวข้างต้น

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ได้เห็นถึงความสำคัญเรื่องนี้ จึงได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการสร้างองค์กรภาคราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกการให้บริการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นธรรมและเสมอภาคทำให้การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบทำให้ประชาชนเกิดความศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ รวมทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์

๔ เมษายน ๒๕๖๕

๑. ที่มาหลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองเนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อ และรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูงแม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็นประเทศภาคี ภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริต เป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้ สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการดำเนินงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกันจึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพขาดความเข้มแข็ง ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทย ทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งการที่

ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การ ดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐเพื่อให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การ ดำเนินการป้องกันการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่องสร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใสจัดระบบการตรวจสอบ และประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรมจรรยาบรรณ ความคุ้มค่าเปิดเผยข้อมูลข่าวสารปรับปรุงระบบการ ปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสมีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๔๖ เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment-ITA) อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กรให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใสตามหลักนิติธรรมหลักคุณธรรมโดยประชาชนมีส่วนร่วมสามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรับผิดชอบตลอดจนสามารถตรวจสอบได้ เป็นองค์กรที่โปร่งใสและให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. กรอบแนวคิดในการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน อันจะก่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) อันเป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยซึ่งต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยการพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติจะมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑. ด้านความมั่นคง
๒. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๔. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
๕. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ในด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการ ยึดหลักธรรมาภิบาลปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัยและพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่าและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้างเชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกัน

ปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง

นโยบายรัฐบาล

นโยบายหลัก ด้านที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

๑. แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ซอบธรรมเนียม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒. ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม โดยส่งเสริมให้มีรูปแบบการลงโทษอื่นที่ไม่ใช่โทษอาญาตามหลักสากล มุ่งเน้นยกระดับการพัฒนาระบบ แก้ไข บำบัด พื้นฟูผู้กระทำผิด ส่งเสริมปกป้องคุ้มครองสิทธิมนุษยชน กำหนดมาตรการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรมให้สามารถปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากการการแทรกแซงหรือครอบงำใดๆ เพื่อให้สามารถจัดการกับข้อขัดแย้งและกรณีพิพาทได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการทำงานเชิงรุก รวมทั้งพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมให้สามารถอำนวยความสะดวกได้อย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส รวดเร็ว ทัวถึงและปราศจากการเลือกปฏิบัติสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมได้ และสร้างสังคมที่พัฒนาอย่างเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ เกิดความเสมอภาคและเท่าเทียม พร้อมทั้งผลักดันให้เกิดการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกฎหมาย พัฒนากฎหมายและกระทรวงยุติธรรม เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นธรรม รวมทั้งให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายที่จำเป็นและเหมาะสมแก่ผู้ยากไร้หรือผู้ด้อยโอกาสในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องตามนโยบายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๑) ถือเป็นการบูรณาการดำเนินงานภายในองค์กรในการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และส่งให้ผู้บริหารข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ประพฤติปฏิบัติตนโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ให้เป็น “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด” ด้วยเหตุนี้ เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ จึงได้เล็งเห็นความสำคัญการพัฒนาในมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต รวมถึงการจัดทำบริการสาธารณะภายในท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตอบสนองเจตนารมณ์ตามนโยบายของรัฐบาลที่จะดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตทั้งระบบตามที่มีการประกาศเจตนารมณ์ “ต่อต้านการทุจริต” สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง และข้าราชการที่ดีต้อง “How to do” ให้มีรูปธรรมอย่างยั่งยืน ตลอดจนนโยบายแห่งรัฐในพื้นที่เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อนำไปใช้เป็นมาตรการและแนวทางในการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ให้เกิดความสมบูรณ์มาก

ยิ่งขึ้น รวมถึงเป็นการรณรงค์และขยายแนวคิดในการบริหารงานด้วยความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กร และตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่ออย่างร้ายแรง ให้แก่ คณะผู้บริหารหรือข้าราชการเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ประชาชนในท้องถิ่น และเป็น การสร้างภูมิคุ้มกันป้องกันปัจจัยเสี่ยงให้กับองค์กร เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตเพื่อให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๔. วิสัยทัศน์

“กุสุมาลย์เมืองน่าอยู่ ผู้คนมีคุณภาพชีวิต น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง
เคียงคู่ประเพณีวัฒนธรรม นำประชาพัฒนาสู่อาเซียน”

๕. พันธกิจ

๑. พัฒนากุสุมาลย์ให้เป็นเมืองน่าอยู่อาศัย ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีระบบสาธารณสุขปโภค
สาธารณสุขการ และการคมนาคมสามารถให้บริการแก่ประชาชนอย่างทั่วถึง

๒. ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และเศรษฐกิจชุมชนให้สามารถพึ่งตนเองได้

๓. ส่งเสริมและดำเนินการจัดระเบียบชุมชนและสังคมให้เกิดความสงบเรียบร้อย

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการวางแผนการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

๕. ส่งเสริมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เหมาะสมแก่การท่องเที่ยวและ

พักผ่อน

๖. ส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม ศาสนา จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๖. โครงการ กิจกรรมและงบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ๒๕๖๕		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ และพนักงานจ้าง	๒๐,๐๐๐	จัดอบรมคุณธรรมและ จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล ข้าราชการและ พนักงานจ้าง โดยเชิญวิทยากร ที่มีความรู้ความสามารถมา ถ่ายทอดความรู้และ ประสบการณ์ต่าง ๆ	ผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล ข้าราชการและ พนักงานเทศบาล เกิด จิตสำนึกที่ดีในการต่อต้าน การทุจริต และประพฤติ ปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลัก ธรรมาภิบาล มีคุณธรรม จริยธรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
โครงการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ ประชาธิปไตย	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ และพนักงานจ้าง	๒๐,๐๐๐	จัดกิจกรรมให้ความรู้ความ เข้าใจแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล ข้าราชการ และ พนักงานจ้าง มีความรู้ความ เข้าใจในการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย โดยเชิญ วิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถมาถ่ายทอด ความรู้ต่าง ๆ	ผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล ข้าราชการ และ พนักงานเทศบาล รู้จัก สิทธิหน้าที่และหลักการ ปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ๒๕๖๕		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดอบรมเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงานจ้าง ภายใต้ระเบียบข้อกฎหมาย โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถถ่ายทอด ความรู้และประสบการณ์ต่างๆ	ผู้บริหาร ข้าราชการและ พนักงานจ้าง นำความรู้ที่ ได้มาปรับใช้ในการดำเนินงาน ชีวิตและปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
โครงการเผยแพร่ความรู้และช่วยเหลือทาง กฎหมายให้ประชาชน	เด็ก เยาวชน ประชาชนในเขต เทศบาลตำบล กุสุมาลย์	๓๐,๐๐๐	จัดกิจกรรมบรรยายให้ความรู้ ทางกฎหมายให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชนในเขต เทศบาล โดยเชิญวิทยากรที่มี ความรู้ความสามารถมา บรรยายถ่ายทอดความรู้เรื่อง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นและ กฎหมายอื่นๆ	เด็ก เยาวชน และ ประชาชนในเขตเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจด้าน กฎหมายเกี่ยวกับสิทธิและ หน้าที่ของตน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ๒๕๖๕		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารและข้าราชการของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชน ให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรมีคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแจกจ่ายให้แก่บุคลากร	มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุสุมาลย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ให้มีส่วนร่วมและร่วมติดตามประกาศข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสภาพปัญหาการทุจริตและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนสังคมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ๒๕๖๕		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
โครงการส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรระดับตลาดให้มีมาตรฐานสะอาดและปลอดภัยรวมทั้งแนวทางการขับเคลื่อนตลาดประชารัฐ	ผู้ประกอบการตลาดประชาชนในเขตเทศบาล ชำนาญการ พนักงานจ้าง	๑๐,๐๐๐	มีเจ้าหน้าที่เทศบาลออกตรวจตลาดเพื่อควบคุมผู้ประกอบการตลาดให้รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยได้ตามมาตรฐานหลักสุขาภิบาลหรือสุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม	มีการปรับปรุงและพัฒนาตลาดให้มีความสะอาดความเป็นระเบียบเรียบร้อย ได้ตามมาตรฐานหลักสุขาภิบาลหรือสุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
โครงการฝึกอบรมกำลังจัดขยะมูลฝอย ชยะเปียก สิ่งปฏิภูม	ผู้ประกอบการตลาดประชาชนในเขตเทศบาล	๓๐,๐๐๐	จัดฝึกอบรมตัวแทนสมาชิกครัวเรือนเพื่อเป็นแกนนำและเป็นสื่อกลางในการถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจในการบริหารขยะและคัดแยกขยะในครัวเรือนและชุมชน	ทำให้ขยะในครัวเรือนและชุมชนมีการลดปริมาณขยะลงได้เพราะเมื่อแยกวัสดุส่วนที่มีประโยชน์ออกไปก็จะเหลือปริมาณขยะจริงที่กำจัดน้อยลง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
โครงการเสริมสร้างให้ความรู้ความเข้าใจอนุรักษทรัพย์ภาคธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ชำนาญการ พนักงานจ้าง ประชาชนในเขตเทศบาลตำบล กุสุมาลัย	๒๐,๐๐๐	จัดกิจกรรมร่วมกันปลูกต้นไม้ในชุมชน พัฒนาชุดออกคูคลอง กำจัดวัชพืชในแม่น้ำลำคลอง ทำความสะอาดถนนและพื้นที่สาธารณะประโยชน์ต่างๆ ในชุมชน	เกิดกลุ่มอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้นและมีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนมีมากขึ้น	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ๒๕๖๕		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีและครอบครัว	ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส	๕๐,๐๐๐	จัดกิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้แก่กลุ่มสตรีและกลุ่มเป้าหมายโดยจัดวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่างๆ	กลุ่มสตรีและกลุ่มเป้าหมายในเขตเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ได้ปฏิบัติมีจิตสำนึกในหน้าที่ตนเองในด้านความเข้มแข็งให้กับครอบครัวรู้จักบทบาทหน้าที่ของตน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
โครงการส่งเสริมอาชีพราษฎร	ประชาชนในผู้ที่มี ความสนใจสามารถ สร้างอาชีพ สร้าง รายได้พึ่งพาตนเองได้	๔๐,๐๐๐	จัดอบรมส่งเสริมอาชีพให้กับคนยากจนในเขตเทศบาลตำบลกุสุมาลย์	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างอาชีพนำไปประกอบอาชีพได้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
โครงการจัดกิจกรรมสำหรับเด็กและเยาวชน	เด็กและเยาวชนใน เขตเทศบาลตำบล กุสุมาลย์	๒๐,๐๐๐	จัดตั้งกิจการสภาเด็กและเยาวชนมีการส่งเสริมการจัดกิจกรรมของเด็กและเยาวชน	เกิดเครือข่ายการทำงานเชื่อมโยงกิจกรรมของเด็กและเยาวชนทั่วทั้งจังหวัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ๒๕๖๕		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
กิจกรรมส่งเสริมให้เยาวชนมีจิตสาธารณะ	เด็กและเยาวชนใน เขตเทศบาลตำบล กุสุมาลัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดกิจกรรมการรณรงค์ต่อต้าน ยาเสพติด	เด็กและเยาวชนในเขต เทศบาลทุกคนมีจิต สาธารณะพร้อมที่จะ ช่วยเหลือสังคมอันเป็น คุณลักษณะที่พึงประสงค์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ๒๕๖๕		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
การประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารเทศบาลตำบลกุสุมาลัย	ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีประกาศเจตจำนงการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร มีแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตของเทศบาล	การบริหารงานของ เทศบาลตำบลกุสุมาลัยมี ความโปร่งใสสามารถ ป้องกันการทุจริตของ บุคลากรได้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ๒๕๖๕		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลและพิจารณาขึ้นเงินเดือนให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม	ข้าราชการพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง	ไม่มี งบประมาณ	-แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของพนักงาน เทศบาล พนักงานจ้าง -แต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง -ประชุมคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลฯ -คณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองการประเมินผลฯ -คณะกรรมการพิจารณาเลื่อน ขึ้นเงินเดือน	มีการพิจารณาเลื่อนขึ้น เงินเดือนที่โปร่งใส เป็น ธรรมและตรวจสอบได้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการหัวหน้าส่วน/หัวหน้ากอง	ผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างและ พนักงานจ้าง	ไม่มี งบประมาณ	-มีการจัดเก็บข้อมูลในการ จัดซื้อจัดจ้าง -จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง และคิดเป็นจำนวนร้อยละของ จำนวนโครงการและร้อยละ ของจำนวนงบประมาณ -สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง	-ประชาชนได้รับทราบ ข้อมูลในการบริหารงาน ของหน่วยงานด้วยความ โปร่งใสมีประสิทธิภาพ -ผู้บริหารมีข้อมูลในการ วางแผนการบริหารงานให้ มีประสิทธิภาพ		

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ๒๕๖๕		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการหัวหน้าส่วน/หัวหน้ากอง	ผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างและ พนักงานจ้าง	ไม่ใช่ งบประมาณ	-สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน -รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี -รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี -เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ	ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างใหม่ ประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี	กองคลังเทศบาล ตำบลสุเมธาลัย	ไม่ใช่ งบประมาณ	จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวด รายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้	บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลังมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
กิจกรรมพัฒนาแผนและกระบวนการจัดทำพัสดุ	ผู้อำนวยการกองคลัง เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานพัสดุ	ไม่ใช่ งบประมาณ	มีการจัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง -จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นจำนวนร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ -สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง	-ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ -ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ		

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ๒๕๖๕		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
กิจกรรมพัฒนาแผนและกระบวนการจัดทำพัสตุ	ผู้อำนวยการกองคลัง เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานพัสตุ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน -รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี -รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี -เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ	ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างใหม่ ประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจ่ายเงินงบประมาณ	ข้าราชการพนักงาน เทศบาล พนักงาน จ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	-จัดทำทะเบียนคุมงบประมาณของหน่วยงาน -ตรวจสอบและบันทึกการจองงบประมาณในทะเบียนคุม งบประมาณรายจ่าย -บันทึกการรับเงินในทะเบียนคุมงบประมาณรับ ตามใบสำคัญรับ และบันทึกตัดจ่ายเงินงบประมาณในทะเบียนคุมงบประมาณจ่าย ตามใบสำคัญจ่าย หน่วยงานคลัง ต้องบันทึกรายการทั้งหมดขององค์กร ซึ่งสามารถสอบยืนยันกับหน่วยงานผู้เบิกภายในองค์กรได้	-การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลการเบิกจ่ายงบประมาณทุกประเภทมีความประหยัด คุ้มค่าและบรรลุเป้าหมายที่ผู้บริหารขององค์กรได้กำหนดไว้ -เทศบาลตำบลสุพรรณบุรีมีข้อมูลด้านการเงินครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน มีคุณภาพและเชื่อถือได้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ๒๕๖๕		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจ่ายเงินงบประมาณ	ข้าราชการพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง	ไม่มีใช้งบประมาณ	สรุปรายงานการรับ-จ่ายเงินงบประมาณคงเหลือประจำเดือนเพื่อใช้ในการควบคุมและติดตามการปฏิบัติตามขององค์กรให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด	มีข้อมูลทรัพย์สินของราชการครบถ้วน เป็นปัจจุบัน สามารถตรวจสอบได้สามารถป้องกันการสูญหายของทรัพย์สินหรือป้องกันการทุจริตได้ -การเบิกจ่ายงบประมาณขององค์กรบริหารส่วนตำบล ถูกต้องเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และนโยบาย กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สามารถควบคุมป้องกันมิให้เกิดผลเสียหายใดๆ จากการละเว้นการปฏิบัติให้เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และนโยบายที่มีอยู่	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ๒๕๖๕		ผลการดำเนินงาน			ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์			
				ผลผลิต	ผลลัพธ์		
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดตั้ง	กองคลังเทศบาล ตำบลกุสุมาลย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	รวบรวมข้อมูลกระบวนการ จัดทำพิสดารเพื่อจัดทำประกาศ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง ประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ทางเว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ หน่วยงาน ราชการ	ช่องทางเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการจัดตั้ง จัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการจัดตั้ง จัดจ้างของเทศบาลครบ ทุกโครงการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕		
โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	ประชาชนในเขต เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	-มีการประชุมคณะทำงาน ปรับปรุงขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ -จัดทำประกาศกระบวนการ บริการปรับลดระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการและประกาศให้ ประชาชน	-ประชาชนได้รับการ บริการได้อย่างสะดวก รวดเร็วและถูกต้อง -การปฏิบัติราชการมี มาตรฐานการบริการ สาธารณะที่ชัดเจน มีความ โปร่งใสสามารถวัดผลการ ดำเนินงานได้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕		
มาตรการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการ	บุคลากรในองค์กร ปฏิบัติตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติ ราชการของทุกส่วนราชการ ระหว่างส่วนราชการกับ ผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการ ประเมินการปฏิบัติราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	มีการจัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ๒๕๖๕		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์	ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ จำนวน ๑ แห่ง	ไม่มีใช้ งบประมาณ	มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล	จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมโครงการต่างๆ ของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพลงของหน่วยงาน	มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่และเข้าถึงได้โดยสะดวก	ไม่มีใช้ งบประมาณ	จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนในพื้นที่และนอกพื้นที่ทราบ	จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่และเป็นปัจจุบัน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
มาตรการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์	ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ได้รับความเดือดร้อน	ไม่มีใช้ งบประมาณ	จัดทำคำสั่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	มีสถิติจำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนรวม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
โครงการจัดประชุมประชาคมและกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลกุสุมาลย์	ผู้นำชุมชน ผู้ใหญ่บ้าน ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลกุสุมาลย์	ไม่มีใช้ งบประมาณ	กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการจัดทำประชาคม แจกแจงผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ	ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการทำประชาคม เข้าใจหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ๒๕๖๕		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินงานจ้าง	ตัวแทนชุมชน ทั้ง ๑๐ ชุมชน	ไม่มีใช้ งบประมาณ	ฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯ	ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบล กุสุมาลย์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ๒๕๖๕		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
กิจกรรมการจัดทำรายงานควบคุมภายใน	ส่วนราชการทุก หน่วยงานของ เทศบาลตำบล กุสุมาลย์	ไม่มีใช้ งบประมาณ	แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการควบคุม ภายในในระดับองค์กร	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ สูงสุด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	เพื่อให้การควบคุม ภายในของเทศบาล ตำบลกุสุมาลย์เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับการ ปฏิบัติงาน	ไม่มีใช้ งบประมาณ	แต่งตั้งคณะทำงานติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการ ตรวจสอบเงินแผ่นดิน	มีรายงานการประเมินผล การควบคุมภายในตาม มาตรฐานข้อ ๖ ที่เสร็จ ตามกำหนดเวลา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ๒๕๖๕		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้สามารถตรวจสอบติดตามการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์	สมาชิกสภาเทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดทำระเบียบคู่มือกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม	สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชนด้านภัยทุจริต	คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนประชาชนในชุมชนเทศบาลตำบลกุสุมาลย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	เชิญคณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนชุมชนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน	คณะกรรมการชุมชนมีความรู้เข้าใจเรื่อง การคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชัน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันภัยทุจริต	ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษาและภาคประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษาและภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันภัยทุจริตเทศบาลตำบลกุสุมาลย์	ทำให้เกิดแกนนำ แนวนร่วม และเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	