



รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
(รอบ ๑๒ เดือน)

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์
อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร

รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖1-2564)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖1
(รอบ ๑๒ เดือน)

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริต ให้เกิดขึ้นในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖1-2564) ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางป้องกันการทุจริต

โดยเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการและบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ. 25๖1 ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

1. ผลการดำเนินงาน

มิติที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

1. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ดำเนินการมีดังนี้

1.1 มาตรการให้พนักงานเทศบาลและเจ้าหน้าที่เทศบาลทุกคนติดป้ายชื่อและตำแหน่งขณะปฏิบัติราชการ

การดำเนินการ ประกาศให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ติดป้ายชื่อขณะปฏิบัติราชการ

ผลการดำเนินการ

พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ติดป้ายชื่อขณะปฏิบัติราชการ

1.๒ มาตรการประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล

การดำเนินการ มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล

ผลการดำเนินการ

บุคลากรในเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ มีประมวลจริยธรรมเป็นหลักในการปฏิบัติ เพื่อไม่ให้เกิดการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การดำเนินการ จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผลการดำเนินการ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร และเผยแพร่ทางป้ายประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

2.2 การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลกุสุมาลย์

การดำเนินการ จัดทำแผน และจัดทำสรุปผล

ผลการดำเนินการ

กองคลัง ได้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลกุสุมาลย์

2.3 มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

การดำเนินการ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือหนังสือสั่งการ แล้วแจ้งเวียนให้ผู้รับมอบอำนาจทราบและถือปฏิบัติ

ผลการดำเนินการ

คำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือหนังสือสั่งการ ช่วยป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

2.4 กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

การดำเนินการ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน แล้วแจ้งเวียนให้ผู้รับมอบอำนาจทราบและถือปฏิบัติ

ผลการดำเนินงาน

ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการให้บริการประชาชนที่มาขอรับบริการ ทำให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว และมีความพึงพอใจในการให้บริการของพนักงานเทศบาล

มิติที่ 3 การเสริมสร้างบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ ระบบรับเรื่องราวร้องทุกข์อิเล็กทรอนิกส์

การดำเนินการ รับร้องเรียนร้องทุกข์/ได้รับความเดือดร้อนและไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของ ข้าราชการและพนักงานของรัฐผ่านเว็บไซต์

ผลการดำเนินการ

ได้ดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลกุสุมาลย์

3.2 การเก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ

การดำเนินการ เก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

ผลการดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ได้ดำเนินการการเก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารเป็นประจำ ต่อเนื่องทุก 12 เดือน

3.3 โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้าน

การดำเนินการ จัดประชุมประชาคมระดับหมู่บ้าน เพื่อรวบรวมปัญหาและความต้องการของประชาชนแต่ละหมู่บ้าน ในการปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

ผลการดำเนินการ

ประชาชนได้รับประโยชน์จากการมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหาและความต้องการในการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ อีกทั้งประชาชนมีส่วนช่วยในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอีกด้วย

3.3 โครงการประชุมประชาคมระดับ

การดำเนินการ จัดประชุมประชาคมระดับตำบล เพื่อถกแถลงและสรุปปัญหาและความต้องการของประชาชนแต่ละหมู่บ้าน ในการปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

ผลการดำเนินการ

ประชาชนได้รับประโยชน์จากการมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหาและความต้องการในการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ อีกทั้งประชาชนมีส่วนช่วยในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอีกด้วย

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มาตรการติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ในโครงการก่อสร้างของเทศบาล ณ สถานที่ก่อสร้าง เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

การดำเนินการ ติดตั้งแผ่นป้าย ตลอดระยะเวลาของการก่อสร้างและมีสภาพคงทนต่อไปอีกไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

ผลการดำเนินการ

ผู้รับจ้างได้ดำเนินการติดตั้งแผ่นป้ายหลังงานเสร็จทุกโครงการ

4.๒ กิจกรรมรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

การดำเนินการ

จัดทำบแสดงฐานะทางการเงินและงบอื่นๆ

ผลการดำเนินการ

มีการจัดทำบแสดงฐานะทางการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผย ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ และทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลกุสุมาลย์

4.3 มาตรการให้พนักงานเทศบาลอยู่เวร เพื่อรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน

การดำเนินการ ออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลอยู่เวรเพื่อรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน แล้วแจ้งเวียนให้ผู้รับผิดชอบทราบและถือปฏิบัติ

ผลการดำเนินการ

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างอยู่เวรเพื่อรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ทำให้ประชาชนมีโอกาสแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แนวทางแก้ไขปัญหา รวมถึงป้องกันการทุจริต

2. ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

1) เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ มีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

2) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทาง Website และ Facebook

3. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ เป็นหน่วยงานขนาดเล็ก ในการตรวจสอบปัญหาการทุจริตโดยประชาชน อาจได้ผลในบางโครงการ เนื่องจากประชาชนมีข้อจำกัดเรื่องความรู้ความสามารถ ยังมีความรู้ไม่หลากหลาย และขาดความชำนาญเฉพาะด้าน ทำให้อาจมีการตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุม

การที่ไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ แม้ว่าจะมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในแต่เป็นการกำหนดในเชิงสัญลักษณ์มากกว่าที่จะมีการดำเนินการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องรับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

4.ข้อเสนอแนะ

- 1) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น
- 2) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
- 3) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล
- 4) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ