

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลคอกช้าง
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
 ๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
 ๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
URL ที่เผยแพร่ <https://www.abtkhokchang.go.th>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม -
URL ที่เผยแพร่ -

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอกช้างได้ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ โดยพิจารณาความดี ความชอบจากผลการประเมินการปฏิบัติงานเป็นหลัก โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การมีคุณธรรม จริยธรรม และข้อควรพิจารณาอื่นๆ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน มีการประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๒ ราย ประกาศรายชื่อพนักงานครูที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก จำนวน ๕ ราย เพื่อเป็นการ ยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปได้ดียิ่งขึ้น

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

การพิจารณาความดีความชอบ มีกระบวนการเริ่มต้นจาก การประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่มีการให้คะแนนจาก ผลสัมฤทธิ์ของงานและการประเมินสมรรถนะ ซึ่งสมรรถนะหลัก ประกอบด้วย การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน การบริการเป็นเลิศ และการทำงานเป็นทีม มีการนำข้อมูลการขาด ลา มาสาย พฤติกรรม การรักษาวินัย การมีคุณธรรมและจริยธรรม มาใช้ประกอบการพิจารณาให้ความดีความชอบด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู

/ ๒. รายละเอียด...

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน หัวข้อ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม มีการพิจารณาจากพฤติกรรมที่แสดงออกว่าสอดคล้องตามมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกช้าง ที่มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการดังนี้

(๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

(๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๕) การยืนหยัดทำในสิ่งถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชน ให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกช้าง ร้อยละ ๑๐๐ มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี การขาดลา มาสาย ไม่มีผู้ใดขาดคุณสมบัติไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนเนื่องจากไม่ผ่านหลักเกณฑ์ขาดลา มาสาย ที่องค์การบริหารส่วนตำบลคอกช้างได้กำหนดไว้ก่อนเริ่มรอบการประเมิน การรักษาวินัย ไม่มีผู้ใดได้รับการร้องเรียน หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง พฤติกรรมโดยรวม ถือว่าอยู่ในเกณฑ์ค่อนข้างดี เนื่องจากองค์กรไม่ได้รับความเสียหาย มีการดำเนินงานสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

มีการมอบหมายงานในหน้าที่ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ความรู้ความสามารถและพฤติกรรมทางจริยธรรม มีการแต่งตั้งบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถและมีความประพฤติดี ให้รักษาราชการแทนตำแหน่งที่ว่าง การทำงานแทนตำแหน่งที่ว่าง ต้องใช้ความวิริยะ อุตสาหะ ตั้งใจ และมีความพยายามอย่างสูง ที่สำคัญคือ ต้องมีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบ เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

องค์การบริหารส่วนตำบลคอกช้าง ขาดบุคลากรมาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ว่าง สายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง สายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๔ ตำแหน่ง การมอบหมายงานให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ปฏิบัติหน้าที่แทนในตำแหน่งที่ว่าง ทำให้ต้องรับภาระหน้าที่เพิ่มขึ้น ในระยะยาวอาจบั่นทอนสุขภาพจิต ส่งผลให้งานไม่มีประสิทธิภาพตามที่ควรจะเป็น

ข้อเสนอแนะ

การปลูกฝังมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
คอกช้าง ๑๐ ประการ จะช่วยให้บุคลากรมีความเสียสละ มีความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จลุล่วง

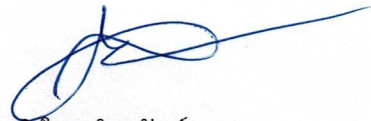
ผู้รายงาน



(นางสาวอัญชลี วิจิตปัญญา)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้บังคับบัญชา



(นางลาไล คำสุนันท์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้บังคับบัญชา



(นายธีรเดช นินทะมีชัย)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้บังคับบัญชา



(นางรติยา ธรรมวัตร)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้บังคับบัญชา



(นายสมพร โสดาวิชิต)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอกช้าง