



ที่ นค ๐๐๒๓.๒/ ๐๖๗๒๐

ศาลากลางจังหวัดหนองคาย  
ถนนมิตรภาพ นค ๔๓๐๐๐

๒๗

ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การจัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ จำนวน ๑ ชุด
๓. ประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔) จำนวน ๑ ชุด
๔. ประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) จำนวน ๑ ชุด
๕. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๖๘๓ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย จัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ๔ ประกาศ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๔ ประกอบกับมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้ปรับเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ระดับ ๑ - ๗ ทุกตำแหน่งและให้รวมถึงพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖-๗ ที่มีสิทธิและไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง โดยให้ได้รับการปรับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมอีก ๑ ขั้นของเงินเดือนที่ได้รับอยู่ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

ดังนั้น จึงขอให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย และหนังสือสั่งการที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุชาติ นพวรรณ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๔๒๔๒-๐๙๘๖ ต่อ ๑๒

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ ประตูกู่อาเชียน”



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย

เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

โดยที่เป็นการสมควรปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๓(๒) มาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๓) ฉบับลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก บัญชีอัตราค่าจ้าง และบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ชั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๓) และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายสุชาติ นพวรรณ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย

หนองคาย “เมืองห้าอยู่ ประตูลู่อาเซียน”

บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(แนบท้ายประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕))

| ลำดับ<br>ที่ | ตำแหน่ง                             | กลุ่มงาน      | กลุ่มบัญชี<br>ค่าจ้าง | อัตราค่าจ้าง |             |             | หมายเหตุ                                     |
|--------------|-------------------------------------|---------------|-----------------------|--------------|-------------|-------------|--|
|              |                                     |               |                       | ขั้นต่ำ      | ขั้นสูงเดิม | ขั้นสูงใหม่ |  |
| ๑            | คนงาน                               | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๖,๐๓๐      | ๑๗,๘๘๐      | ๑. ทุกตำแหน่ง หากตำแหน่งว่างให้ยุบเลิก       |
| ๒            | คนงานประมง                          | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๖,๐๓๐      | ๑๗,๘๘๐      | ๒. ทุกตำแหน่งต้องมีค่าจ้างไม่เกินกว่าอัตรา   |
| ๓            | คนงานประจำเรือยนต์                  | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๖,๐๓๐      | ๑๗,๘๘๐      | ค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่กำหนด             |
| ๔            | คนงานเกษตร                          | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๖,๐๓๐      | ๑๗,๘๘๐      |  |
| ๕            | ภารโรง                              | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๖,๐๓๐      | ๑๗,๘๘๐      |  |
| ๖            | นักการ                              | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๖,๐๓๐      | ๑๗,๘๘๐      |  |
| ๗            | ยาม                                 | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๖,๐๓๐      | ๑๗,๘๘๐      |  |
| ๘            | คนสวน                               | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๖,๐๓๐      | ๑๗,๘๘๐      |  |
| ๙            | บริการหรือพนักงานประจำตึกหรือโรงแรม | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๖,๐๓๐      | ๑๗,๘๘๐      |  |
| ๑๐           | คนงานประจำรถขยะ                     | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๖,๐๓๐      | ๑๗,๘๘๐      |  |
| ๑๑           | คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล           | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๖,๐๓๐      | ๑๗,๘๘๐      |  |
| ๑๒           | คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์               | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๖,๐๓๐      | ๑๗,๘๘๐      |  |
| ๑๓           | พนักงานผลิตน้ำประปา                 | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๖,๐๓๐      | ๑๗,๘๘๐      |  |
| ๑๔           | หัวหน้าหมวดคนงานและสถานที่          | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๗,๕๖๐        | ๑๙,๑๐๐      | ๒๑,๐๑๐      |  |
| ๑๕           | คนครัว                              | สนับสนุน      | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๖,๐๓๐      | ๑๗,๘๘๐      |  |
| ๑๖           | พนักงานดับเพลิง                     | สนับสนุน      | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๙,๑๐๐      | ๒๑,๐๑๐      |  |
| ๑๗           | พนักงานจตมาตรวัดน้ำ                 | สนับสนุน      | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๙,๑๐๐      | ๒๑,๐๑๐      |  |
| ๑๘           | พนักงานวิทยุ                        | สนับสนุน      | กลุ่มที่ ๑-๒          | ๖,๑๔๐        | ๒๓,๓๔๐      | ๒๕,๖๗๐      | -ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๓๗    |
| ๑๙           | พนักงานขับรถยนต์                    | สนับสนุน      | กลุ่มที่ ๑-๒          | ๖,๑๔๐        | ๒๓,๓๔๐      | ๒๕,๖๗๐      | อัตรา ๒๑,๐๑๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขั้นที่ ๒๔   |
|              |                                     |               |                       |              |             |             | อัตรา ๒๑,๑๔๐                                 |
| ๒๐           | หัวหน้าหมวดรถยนต์                   | สนับสนุน      | กลุ่มที่ ๑-๓          | ๗,๕๖๐        | ๓๐,๗๙๐      | ๓๔,๑๑๐      | -ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๓๗    |
|              |                                     |               |                       |              |             |             | อัตรา ๒๑,๐๑๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขั้นที่ ๒๔   |
|              |                                     |               |                       |              |             |             | อัตรา ๒๑,๑๔๐ ถึงขั้นที่ ๓๐ อัตรา ๒๕,๖๗๐      |
|              |                                     |               |                       |              |             |             | และกลุ่มที่ ๓ เริ่มขั้นที่ ๒๓.๕ อัตรา ๒๕,๔๗๐ |
| ๒๑           | พนักงานเทคนิค                       | สนับสนุน      | กลุ่มที่ ๑            | ๖,๑๔๐        | ๑๙,๑๐๐      | ๒๑,๐๑๐      |  |
| ๒๒           | ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก                  | สนับสนุน      | กลุ่มที่ ๑-๓          | ๗,๕๖๐        | ๓๐,๗๙๐      | ๓๔,๑๑๐      | -ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๓๗    |
|              |                                     |               |                       |              |             |             | อัตรา ๒๑,๐๑๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขั้นที่ ๒๔   |
|              |                                     |               |                       |              |             |             | อัตรา ๒๑,๑๔๐ ถึงขั้นที่ ๓๐ อัตรา ๒๕,๖๗๐      |
|              |                                     |               |                       |              |             |             | และกลุ่มที่ ๓ เริ่มขั้นที่ ๒๓.๕ อัตรา ๒๕,๔๗๐ |
| ๒๓           | พนักงานขับเรือยนต์หรือนายท้ายเรือ   | สนับสนุน      | กลุ่มที่ ๑-๒          | ๖,๑๔๐        | ๒๓,๓๔๐      | ๒๕,๖๗๐      | -ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๓๗    |
|              |                                     |               |                       |              |             |             | อัตรา ๒๑,๑๓๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขั้นที่ ๒๔   |
|              |                                     |               |                       |              |             |             | อัตรา ๒๑,๓๔๐                                 |



บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(แบบท้ายประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔))

| ลำดับ<br>ที่ | ตำแหน่ง                                  | กลุ่มงาน | กลุ่มบัญชี<br>ค่าจ้าง | อัตราค่าจ้าง |             |             | หมายเหตุ   |
|--------------|--|----------|-----------------------|--------------|-------------|-------------|--|
|              |  |          |                       | ขั้นต่ำ      | ขั้นสูงเดิม | ขั้นสูงใหม่ |  |
| ๒๔           | ลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน | สนับสนุน | กลุ่มที่ ๑-๒          | ๖,๑๔๐        | ๒๓,๓๔๐      | ๒๕,๖๗๐      | -ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๓๗  |
| ๒๕           | เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน              | สนับสนุน | กลุ่มที่ ๑-๒          | ๖,๑๔๐        | ๒๓,๓๔๐      | ๒๕,๖๗๐      | อัตรา ๒๑,๐๑๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขั้นที่ ๒๔   |
| ๒๖           | เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล                   | สนับสนุน | กลุ่มที่ ๑-๒          | ๖,๑๔๐        | ๒๓,๓๔๐      | ๒๕,๖๗๐      | อัตรา ๒๑,๑๔๐   |
| ๒๗           | ลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือน  | สนับสนุน | กลุ่มที่ ๑-๒          | ๖,๑๔๐        | ๒๓,๓๔๐      | ๒๕,๖๗๐      |  |
|              | ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น          |          |                       |              |             |             |  |
|              | รวมถึง พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด   |          |                       |              |             |             |  |
|              | และตำแหน่งอื่นๆ ที่มีได้กำหนดไว้         |          |                       |              |             |             |  |
|              | ในบัญชีกำหนดตำแหน่งและบัญชีอัตรา         |          |                       |              |             |             |  |
|              | ค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำ      |          |                       |              |             |             |  |
|              | ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น              |          |                       |              |             |             |  |
| ๒๘           | คนงานเครื่องสูบน้ำ                       | ช่าง     | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๙,๑๐๐      | ๒๑,๐๑๐      |  |
| ๒๙           | คนงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้า                  | ช่าง     | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๙,๑๐๐      | ๒๑,๐๑๐      |  |
| ๓๐           | ผู้ช่วยช่างทุกประเภท                     | ช่าง     | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐        | ๑๙,๑๐๐      | ๒๑,๐๑๐      |  |
| ๓๑           | พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา               | ช่าง     | กลุ่มที่ ๑-๒          | ๖,๑๔๐        | ๒๓,๓๔๐      | ๒๕,๖๗๐      | -ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๓๗  |
| ๓๒           | พนักงานขับเรือชุด (รถชุด)                | ช่าง     | กลุ่มที่ ๑-๒          | ๖,๑๔๐        | ๒๓,๓๔๐      | ๒๕,๖๗๐      | อัตรา ๒๑,๐๑๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขั้นที่ ๒๔<br>อัตรา ๒๑,๑๔๐   |
| ๓๓           | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง          | ช่าง     | กลุ่มที่ ๑-๓          | ๗,๔๖๐        | ๓๐,๗๙๐      | ๓๔,๑๑๐      | -ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๓๗<br>อัตรา ๒๑,๐๑๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขั้นที่ ๒๔<br>อัตรา ๒๑,๑๔๐ ถึงขั้นที่ ๓๐ อัตรา ๒๕,๖๗๐<br>และกลุ่มที่ ๓ เริ่มขั้นที่ ๒๓.๕ อัตรา ๒๕,๙๗๐ |
| ๓๔           | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก          | ช่าง     | กลุ่มที่ ๒-๓          | ๘,๓๔๐        | ๓๓,๐๐๐      | ๓๖,๔๕๐      | -ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๒ ถึงขั้นที่ ๓๐<br>อัตรา ๒๕,๖๗๐ และกลุ่มที่ ๓ เริ่มขั้นที่ ๒๓.๕<br>อัตรา ๒๕,๙๗๐  |

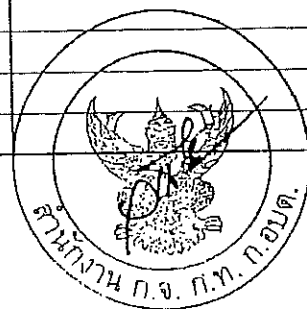


บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑

แบบท้ายประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

| ลำดับขั้น | อัตราค่าจ้าง | ลำดับขั้น | อัตราค่าจ้าง |
|-----------|--------------|-----------|--------------|
| ๑         | ๔,๘๗๐        | ๑๙.๕      | ๑๐,๙๗๐       |
| ๑.๕       | ๔,๙๘๐        | ๒๐        | ๑๑,๑๘๐       |
| ๒         | ๕,๑๐๐        | ๒๐.๕      | ๑๑,๔๐๐       |
| ๒.๕       | ๕,๒๒๐        | ๒๑        | ๑๑,๖๓๐       |
| ๓         | ๕,๓๔๐        | ๒๑.๕      | ๑๑,๘๖๐       |
| ๓.๕       | ๕,๔๕๐        | ๒๒        | ๑๒,๐๙๐       |
| ๔         | ๕,๕๘๐        | ๒๒.๕      | ๑๒,๓๓๐       |
| ๔.๕       | ๕,๖๙๐        | ๒๓        | ๑๒,๕๖๐       |
| ๕         | ๕,๘๑๐        | ๒๓.๕      | ๑๒,๘๑๐       |
| ๕.๕       | ๕,๙๓๐        | ๒๔        | ๑๓,๐๕๐       |
| ๖         | ๖,๐๕๐        | ๒๔.๕      | ๑๓,๓๐๐       |
| ๖.๕       | ๖,๑๗๐        | ๒๕        | ๑๓,๕๖๐       |
| ๗         | ๖,๒๙๐        | ๒๕.๕      | ๑๓,๘๑๐       |
| ๗.๕       | ๖,๔๑๐        | ๒๖        | ๑๔,๐๖๐       |
| ๘         | ๖,๕๓๐        | ๒๖.๕      | ๑๔,๓๑๐       |
| ๘.๕       | ๖,๖๕๐        | ๒๗        | ๑๔,๕๖๐       |
| ๙         | ๖,๗๗๐        | ๒๗.๕      | ๑๔,๘๑๐       |
| ๙.๕       | ๖,๘๙๐        | ๒๘        | ๑๕,๐๖๐       |
| ๑๐        | ๖,๙๖๐        | ๒๘.๕      | ๑๕,๓๑๐       |
| ๑๐.๕      | ๗,๐๘๐        | ๒๙        | ๑๖,๐๖๐       |
| ๑๑        | ๗,๒๐๐        | ๒๙.๕      | ๑๖,๓๑๐       |
| ๑๑.๕      | ๗,๓๒๐        | ๓๐        | ๑๖,๕๖๐       |
| ๑๒        | ๗,๔๔๐        | ๓๐.๕      | ๑๖,๘๑๐       |
| ๑๒.๕      | ๗,๕๖๐        | ๓๑        | ๑๗,๐๖๐       |
| ๑๓        | ๗,๖๘๐        | ๓๑.๕      | ๑๗,๓๑๐       |
| ๑๓.๕      | ๗,๘๐๐        | ๓๒        | ๑๗,๕๖๐       |
| ๑๔        | ๗,๙๒๐        | ๓๒.๕      | ๑๗,๘๑๐       |
| ๑๔.๕      | ๘,๐๔๐        | ๓๓        | ๑๘,๐๖๐       |
| ๑๕        | ๘,๑๖๐        | ๓๓.๕      | ๑๘,๓๑๐       |
| ๑๕.๕      | ๘,๒๘๐        | ๓๔        | ๑๘,๕๖๐       |
| ๑๖        | ๘,๔๐๐        | ๓๔.๕      | ๑๘,๘๑๐       |
| ๑๖.๕      | ๘,๕๒๐        | ๓๕        | ๑๙,๐๖๐       |
| ๑๗        | ๘,๖๔๐        | ๓๕.๕      | ๑๙,๓๑๐       |
| ๑๗.๕      | ๘,๗๖๐        | ๓๖        | ๑๙,๕๖๐       |
| ๑๘        | ๘,๘๘๐        | ๓๖.๕      | ๑๙,๘๑๐       |
| ๑๘.๕      | ๘,๙๖๐        | ๓๗        | ๒๐,๐๖๐       |
| ๑๙        | ๙,๐๘๐        |           |              |

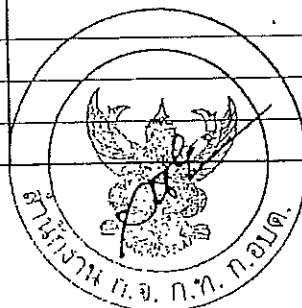


บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๒

แบบท้ายประกาศ ก.จ.; ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

| ลำดับขั้น | อัตราค่าจ้าง | ลำดับขั้น | อัตราค่าจ้าง |
|-----------|--------------|-----------|--------------|
| ๑         | ๗,๕๓๐        | ๑๕.๕      | ๑๕,๒๔๐       |
| ๑.๕       | ๗,๗๓๐        | ๑๖        | ๑๕,๖๑๐       |
| ๒         | ๗,๙๔๐        | ๑๖.๕      | ๑๕,๙๒๐       |
| ๒.๕       | ๘,๑๓๐        | ๑๗        | ๑๖,๒๔๐       |
| ๓         | ๘,๓๔๐        | ๑๗.๕      | ๑๖,๕๕๐       |
| ๓.๕       | ๘,๕๕๐        | ๑๘        | ๑๖,๘๘๐       |
| ๔         | ๘,๗๕๐        | ๑๘.๕      | ๑๗,๒๐๐       |
| ๔.๕       | ๘,๙๗๐        | ๑๙        | ๑๗,๕๕๐       |
| ๕         | ๙,๒๑๐        | ๑๙.๕      | ๑๗,๘๘๐       |
| ๕.๕       | ๙,๔๕๐        | ๒๐        | ๑๘,๒๓๐       |
| ๖         | ๙,๗๐๐        | ๒๐.๕      | ๑๘,๕๘๐       |
| ๖.๕       | ๙,๙๖๐        | ๒๑        | ๑๘,๙๕๐       |
| ๗         | ๑๐,๑๙๐       | ๒๑.๕      | ๑๙,๓๐๐       |
| ๗.๕       | ๑๐,๔๕๐       | ๒๒        | ๑๙,๖๖๐       |
| ๘         | ๑๐,๗๐๐       | ๒๒.๕      | ๒๐,๐๔๐       |
| ๘.๕       | ๑๑,๐๐๐       | ๒๓        | ๒๐,๔๐๐       |
| ๙         | ๑๑,๓๑๐       | ๒๓.๕      | ๒๐,๗๗๐       |
| ๙.๕       | ๑๑,๖๒๐       | ๒๔        | ๒๑,๑๔๐       |
| ๑๐        | ๑๑,๙๒๐       | ๒๔.๕      | ๒๑,๕๐๐       |
| ๑๐.๕      | ๑๒,๒๔๐       | ๒๕        | ๒๑,๘๘๐       |
| ๑๑        | ๑๒,๕๓๐       | ๒๕.๕      | ๒๒,๒๓๐       |
| ๑๑.๕      | ๑๒,๘๔๐       | ๒๖        | ๒๒,๖๐๐       |
| ๑๒        | ๑๓,๑๖๐       | ๒๖.๕      | ๒๒,๙๘๐       |
| ๑๒.๕      | ๑๓,๔๗๐       | ๒๗        | ๒๓,๓๔๐       |
| ๑๓        | ๑๓,๗๗๐       | ๒๗.๕      | ๒๓,๗๑๐       |
| ๑๓.๕      | ๑๔,๐๗๐       | ๒๘        | ๒๔,๐๘๐       |
| ๑๔        | ๑๔,๓๘๐       | ๒๘.๕      | ๒๔,๔๕๐       |
| ๑๔.๕      | ๑๔,๖๘๐       | ๒๙        | ๒๔,๘๕๐       |
| ๑๕        | ๑๕,๐๐๐       | ๒๙.๕      | ๒๕,๒๕๐       |
|           |              | ๓๐        | ๒๕,๖๗๐       |

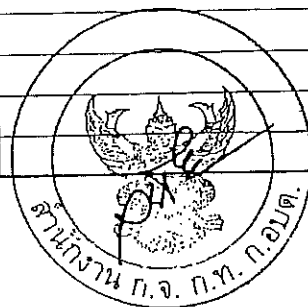


บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๓

แบบท้ายประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

| ลำดับขั้น | อัตราค่าจ้าง | ลำดับขั้น | อัตราค่าจ้าง |
|-----------|--------------|-----------|--------------|
| ๑         | ๙,๒๑๐        | ๑๙.๕      | ๒๒,๐๔๐       |
| ๑.๕       | ๙,๔๕๐        | ๒๐        | ๒๒,๔๙๐       |
| ๒         | ๙,๗๐๐        | ๒๐.๕      | ๒๒,๙๒๐       |
| ๒.๕       | ๙,๙๖๐        | ๒๑        | ๒๓,๓๗๐       |
| ๓         | ๑๐,๑๙๐       | ๒๑.๕      | ๒๓,๘๒๐       |
| ๓.๕       | ๑๐,๔๔๐       | ๒๒        | ๒๔,๒๗๐       |
| ๔         | ๑๐,๗๐๐       | ๒๒.๕      | ๒๔,๗๓๐       |
| ๔.๕       | ๑๑,๐๐๐       | ๒๓        | ๒๕,๑๙๐       |
| ๕         | ๑๑,๓๑๐       | ๒๓.๕      | ๒๕,๖๕๐       |
| ๕.๕       | ๑๑,๖๒๐       | ๒๔        | ๒๖,๑๑๐       |
| ๖         | ๑๑,๙๒๐       | ๒๔.๕      | ๒๖,๕๗๐       |
| ๖.๕       | ๑๒,๒๔๐       | ๒๕        | ๒๗,๐๓๐       |
| ๗         | ๑๒,๕๖๐       | ๒๕.๕      | ๒๗,๔๙๐       |
| ๗.๕       | ๑๒,๘๘๐       | ๒๖        | ๒๗,๙๕๐       |
| ๘         | ๑๓,๑๖๐       | ๒๖.๕      | ๒๘,๔๑๐       |
| ๘.๕       | ๑๓,๔๖๐       | ๒๗        | ๒๘,๘๗๐       |
| ๙         | ๑๓,๗๖๐       | ๒๗.๕      | ๒๙,๓๓๐       |
| ๙.๕       | ๑๔,๐๖๐       | ๒๘        | ๒๙,๗๙๐       |
| ๑๐        | ๑๔,๓๖๐       | ๒๘.๕      | ๓๐,๒๕๐       |
| ๑๐.๕      | ๑๔,๖๖๐       | ๒๙        | ๓๐,๗๑๐       |
| ๑๑        | ๑๔,๙๖๐       | ๒๙.๕      | ๓๑,๑๗๐       |
| ๑๑.๕      | ๑๕,๒๖๐       | ๓๐        | ๓๑,๖๓๐       |
| ๑๒        | ๑๖,๐๙๐       | ๓๐.๕      | ๓๒,๐๙๐       |
| ๑๒.๕      | ๑๖,๔๑๐       | ๓๑        | ๓๒,๕๕๐       |
| ๑๓        | ๑๖,๗๓๐       | ๓๑.๕      | ๓๓,๐๑๐       |
| ๑๓.๕      | ๑๗,๐๕๐       | ๓๒        | ๓๓,๔๗๐       |
| ๑๔        | ๑๗,๓๗๐       | ๓๒.๕      | ๓๓,๙๓๐       |
| ๑๔.๕      | ๑๗,๖๙๐       | ๓๓        | ๓๔,ใ๙๐       |
| ๑๕        | ๑๘,๐๑๐       | ๓๓.๕      | ๓๔,๘๕๐       |
| ๑๕.๕      | ๑๘,๓๓๐       | ๓๔        | ๓๕,๓๑๐       |
| ๑๖        | ๑๘,๖๕๐       | ๓๔.๕      | ๓๕,๗๗๐       |
| ๑๖.๕      | ๑๘,๙๗๐       | ๓๕        | ๓๖,๒๓๐       |
| ๑๗        | ๑๙,๒๙๐       | ๓๕.๕      | ๓๖,๖๙๐       |
| ๑๗.๕      | ๒๐,๖๑๐       | ๓๖        | ๓๗,๑๕๐       |
| ๑๘        | ๒๐,๙๓๐       | ๓๖.๕      | ๓๗,๖๑๐       |
| ๑๘.๕      | ๒๑,๒๕๐       | ๓๗        | ๓๘,๐๗๐       |
| ๑๙        | ๒๑,๖๑๐       |           |              |









ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย  
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น(ฉบับที่ ๔)

โดยที่เป็นการสมควรปรับเงินเดือนให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๕) ฉบับลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๓(๒) และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๗ ฉบับลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก บัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายสุชาติ นพวรรณ)

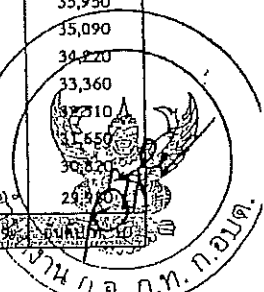
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย

หนองคาย “เมืองหน้าอยู่ ประตูสู่อาเซียน”

บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี 4  
(องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล)

| ขั้น | อันดับ ท. 1 | อันดับ ท. 2 | อันดับ ท. 3 | อันดับ ท. 4 | อันดับ ท. 5 | อันดับ ท. 6 | อันดับ ท. 7 | อันดับ ท. 8 | อันดับ ท. 9 | อันดับ ท. 10 |
|------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| 33   |             |             |             |             |             |             |             | 66,490      |             |              |
| 32.5 |             |             |             |             |             |             |             | 65,490      | 77,380      |              |
| 32   |             |             |             |             |             |             |             | 64,490      | 76,220      |              |
| 31.5 |             |             |             |             |             |             |             | 63,480      | 75,050      |              |
| 31   |             |             |             |             |             |             | 49,480      | 62,470      | 73,880      |              |
| 30.5 |             |             |             |             |             |             | 48,740      | 61,460      | 72,710      |              |
| 30   |             |             |             |             |             |             | 47,990      | 60,450      | 71,530      |              |
| 29.5 |             |             |             |             |             |             | 47,240      | 59,500      | 70,350      |              |
| 29   |             |             | 21,420      |             |             |             | 46,490      | 58,560      | 69,240      |              |
| 28.5 |             |             | 21,110      | 25,020      |             |             | 45,740      | 57,640      | 68,150      |              |
| 28   |             |             | 20,790      | 24,640      | 30,020      |             | 44,990      | 56,730      | 67,080      |              |
| 27.5 |             |             | 20,470      | 24,270      | 29,570      | 36,640      | 44,280      | 55,840      | 66,020      |              |
| 27   |             |             | 20,140      | 23,900      | 29,130      | 36,090      | 43,580      | 54,960      | 64,980      | 80,450       |
| 26.5 |             |             | 19,810      | 23,520      | 28,690      | 35,540      | 42,890      | 54,090      | 63,960      | 79,240       |
| 26   |             |             | 19,480      | 23,140      | 28,250      | 34,990      | 42,210      | 53,230      | 63,090      | 78,020       |
| 25.5 |             |             | 19,120      | 22,760      | 27,800      | 34,430      | 41,550      | 52,370      | 62,220      | 76,800       |
| 25   |             |             | 18,760      | 22,400      | 27,350      | 33,870      | 40,900      | 51,520      | 61,360      | 75,580       |
| 24.5 |             |             | 18,410      | 22,050      | 26,920      | 33,310      | 40,260      | 50,670      | 60,500      | 74,360       |
| 24   | 11,840      |             | 18,070      | 21,700      | 26,500      | 32,790      | 39,630      | 49,830      | 59,640      | 73,140       |
| 23.5 | 11,670      |             | 17,730      | 21,360      | 26,080      | 32,270      | 39,080      | 49,010      | 58,800      | 71,990       |
| 23   | 11,490      | 14,180      | 17,400      | 21,020      | 25,670      | 31,760      | 38,520      | 48,200      | 57,980      | 70,860       |
| 22.5 | 11,310      | 13,980      | 17,080      | 20,690      | 25,270      | 31,260      | 37,960      | 47,380      | 57,150      | 69,740       |
| 22   | 11,130      | 13,770      | 16,760      | 20,360      | 24,870      | 30,770      | 37,410      | 46,560      | 56,330      | 68,640       |
| 21.5 | 10,950      | 13,550      | 16,450      | 20,040      | 24,480      | 30,290      | 36,860      | 45,750      | 55,510      | 67,560       |
| 21   | 10,770      | 13,330      | 16,140      | 19,720      | 24,090      | 29,810      | 36,310      | 44,930      | 54,700      | 66,600       |
| 20.5 | 10,570      | 13,110      | 15,840      | 19,410      | 23,710      | 29,340      | 35,770      | 44,130      | 53,890      | 65,630       |
| 20   | 10,370      | 12,890      | 15,540      | 19,100      | 23,340      | 28,880      | 35,220      | 43,300      | 53,080      | 64,670       |
| 19.5 | 10,180      | 12,650      | 15,290      | 18,790      | 22,980      | 28,430      | 34,680      | 42,620      | 52,260      | 63,720       |
| 19   | 9,990       | 12,410      | 15,060      | 18,480      | 22,600      | 27,960      | 34,110      | 41,930      | 51,450      | 62,760       |
| 18.5 | 9,800       | 12,180      | 14,810      | 18,190      | 22,230      | 27,490      | 33,560      | 41,250      | 50,640      | 61,800       |
| 18   | 9,620       | 11,950      | 14,560      | 17,880      | 21,880      | 27,030      | 33,000      | 40,560      | 49,830      | 60,830       |
| 17.5 | 9,440       | 11,730      | 14,320      | 17,570      | 21,500      | 26,580      | 32,450      | 39,880      | 49,010      | 59,870       |
| 17   | 9,260       | 11,510      | 14,060      | 17,270      | 21,140      | 26,120      | 31,880      | 39,190      | 48,200      | 58,890       |
| 16.5 | 9,090       | 11,300      | 13,820      | 16,960      | 20,770      | 25,660      | 31,340      | 38,500      | 47,380      | 57,930       |
| 16   | 8,920       | 11,090      | 13,570      | 16,650      | 20,400      | 25,190      | 30,790      | 37,830      | 46,560      | 56,960       |
| 15.5 | 8,750       | 10,880      | 13,310      | 16,340      | 20,040      | 24,730      | 30,220      | 37,130      | 45,750      | 56,000       |
| 15   | 8,590       | 10,680      | 13,070      | 16,030      | 19,660      | 24,270      | 29,680      | 36,450      | 44,930      | 55,010       |
| 14.5 | 8,430       | 10,480      | 12,810      | 15,720      | 19,300      | 23,820      | 29,110      | 35,760      | 44,130      | 54,050       |
| 14   | 8,260       | 10,280      | 12,560      | 15,440      | 18,950      | 23,370      | 28,560      | 35,090      | 43,310      | 53,090       |
| 13.5 | 8,100       | 10,070      | 12,330      | 15,140      | 18,590      | 22,920      | 28,030      | 34,430      | 42,490      | 52,120       |
| 13   | 7,950       | 9,910       | 12,090      | 14,850      | 18,230      | 22,490      | 27,480      | 33,770      | 41,670      | 51,140       |
| 12.5 | 7,790       | 9,710       | 11,860      | 14,570      | 17,890      | 22,040      | 26,980      | 33,140      | 40,890      | 50,170       |
| 12   | 7,640       | 9,520       | 11,630      | 14,310      | 17,550      | 21,620      | 26,460      | 32,510      | 40,100      | 49,220       |
| 11.5 | 7,480       | 9,330       | 11,400      | 14,030      | 17,200      | 21,190      | 25,970      | 31,900      | 39,360      | 48,290       |
| 11   | 7,330       | 9,150       | 11,180      | 13,760      | 16,880      | 20,780      | 25,470      | 31,290      | 38,620      | 47,390       |
| 10.5 | 7,210       | 8,970       | 10,970      | 13,500      | 16,550      | 20,360      | 24,970      | 30,690      | 37,880      | 46,470       |
| 10   | 7,050       | 8,800       | 10,760      | 13,230      | 16,240      | 19,970      | 24,490      | 30,100      | 37,120      | 45,550       |
| 9.5  | 6,920       | 8,610       | 10,540      | 12,970      | 15,920      | 19,580      | 24,010      | 29,510      | 36,410      | 44,680       |
| 9    | 6,790       | 8,450       | 10,350      | 12,730      | 15,610      | 19,200      | 23,550      | 28,930      | 35,690      | 43,810       |
| 8.5  | 6,650       | 8,290       | 10,150      | 12,470      | 15,290      | 18,810      | 23,080      | 28,350      | 34,980      | 42,950       |
| 8    | 6,530       | 8,120       | 9,950       | 12,220      | 15,000      | 18,440      | 22,620      | 27,800      | 34,270      | 42,070       |
| 7.5  | 6,400       | 7,960       | 9,740       | 11,960      | 14,680      | 18,060      | 22,170      | 27,230      | 33,550      | 41,190       |
| 7    | 6,270       | 7,800       | 9,540       | 11,700      | 14,380      | 17,690      | 21,710      | 26,660      | 32,850      | 40,310       |
| 6.5  | 6,160       | 7,630       | 9,340       | 11,450      | 14,070      | 17,310      | 21,240      | 26,100      | 32,110      | 39,440       |
| 6    | 6,050       | 7,460       | 9,140       | 11,200      | 13,770      | 16,920      | 20,790      | 25,530      | 31,400      | 38,570       |
| 5.5  | 5,920       | 7,290       | 8,930       | 10,950      | 13,470      | 16,570      | 20,320      | 24,960      | 30,700      | 37,700       |
| 5    | 5,810       | 7,140       | 8,740       | 10,700      | 13,160      | 16,190      | 19,860      | 24,400      | 29,980      | 36,820       |
| 4.5  | 5,690       | 6,970       | 8,540       | 10,440      | 12,840      | 15,800      | 19,410      | 23,830      | 29,280      | 35,950       |
| 4    | 5,580       | 6,800       | 8,340       | 10,190      | 12,530      | 15,430      | 18,950      | 23,270      | 28,560      | 35,090       |
| 3.5  | 5,440       | 6,630       | 8,130       | 9,960       | 12,240      | 15,050      | 18,470      | 22,700      | 27,850      | 34,220       |
| 3    | 5,340       | 6,470       | 7,940       | 9,700       | 11,920      | 14,660      | 18,010      | 22,140      | 27,160      | 33,360       |
| 2.5  | 5,220       | 6,300       | 7,730       | 9,440       | 11,620      | 14,300      | 17,560      | 21,550      | 26,440      | 32,510       |
| 2    | 5,100       | 6,140       | 7,530       | 9,210       | 11,310      | 13,910      | 17,100      | 20,990      | 25,770      | 31,650       |
| 1.5  | 4,980       | 5,970       | 7,320       | 8,970       | 11,000      | 13,530      | 16,640      | 20,420      | 25,080      | 30,800       |
| 1    | 4,870       | 5,810       | 7,140       | 8,740       | 10,700      | 13,160      | 16,190      | 19,860      | 24,400      | 29,950       |
| ขั้น | อันดับ ท. 1 | อันดับ ท. 2 | อันดับ ท. 3 | อันดับ ท. 4 | อันดับ ท. 5 | อันดับ ท. 6 | อันดับ ท. 7 | อันดับ ท. 8 | อันดับ ท. 9 | อันดับ ท. 10 |





ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย  
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบ มาตรา ๑๓ (๒) และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ และมีมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ ฉบับลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

/ “ข้อ ๔...

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ ประตูลู่อาเซียน”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๑/๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ ฉบับลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

“ข้อ ๑๑/๑ ระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ให้มีระดับ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับกลาง

(ค) ระดับสูง

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับกลาง

(ค) ระดับสูง

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๔ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติการ

(ข) ระดับชำนาญการ

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติงาน

(ข) ระดับชำนาญงาน

(ค) ระดับอาวุโส

ข้อ ๕ ให้เพิ่มเติมความต่อไปเป็นข้อ ๑๑/๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ ฉบับลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

“ข้อ ๑๑/๒ ประเภทและสายงานของระดับตำแหน่งตามข้อ ๑๑/๑ มีดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

(ก) ระดับต้น ได้แก่ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามขนาดและโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(ข) ระดับกลาง ได้แก่ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามขนาดและโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(ค) ระดับสูง ได้แก่ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามขนาดและโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

/(๒) ตำแหน่ง...

หนองคาย “เมืองน้ำอยู่ ประตูกู่อาเชียน”

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

(ก) ระดับต้น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย หรือระดับกอง ตามขนาดและโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(ข) ระดับกลาง ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับส่วน ระดับกอง ตามขนาดและโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(ค) ระดับสูง ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก ตามขนาดและโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ

(ก) ระดับปฏิบัติการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้นโดยใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ

(ข) ระดับชำนาญการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้าง

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป

(ก) ระดับปฏิบัติงาน ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งปฏิบัติงานตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ

(ข) ระดับชำนาญงาน ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงาน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงาน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ค่อนข้างยาก

(ค) ระดับอาวุโส ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานค่อนข้างสูง ในงานเทคนิคเฉพาะด้าน หรืองานที่ต้องใช้ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัว ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยากมาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ค่อนข้างยากมาก

/ในมาตรฐาน...

หนองคาย “เมืองน้ำอ้อย ประตูลู่อาเซียน”

ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้ระบุประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งในสายงาน และระดับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น ตามบัญชีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นท้ายประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖ ให้เพิ่มเติมความต่อไปเป็นข้อ ๑๑/๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ฉบับลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

“ ข้อ ๑๑/๓ พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงาน เริ่มต้นระดับใด และตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง และมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภท ตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้นั้นเทียบเท่ากับ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตาม ประกาศนี้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๕ หรือระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับอาวุโส

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๓ ระดับ ๔ หรือระดับ ๕ ของสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(๕) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาซีพระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการ

(๖) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาซีพระดับ ๘ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๗) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ที่ไม่ใช่ตำแหน่ง นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

(๘) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับ ๘ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง

(๙) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ระดับต้น

(๑๐) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลระดับ ๘ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายสุชาติ นพวรรณ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ ประตูลู่อาเซียน”



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย  
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบ มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ และมีมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๔๕

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๔๖

ข้อ ๔ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้จัดทำเพื่อเป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเป็นกลุ่มเดียวกันและระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าในสายงาน มีจำนวน ๙๙ สายงาน ตามบัญชีรายละเอียดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งท้ายประกาศนี้

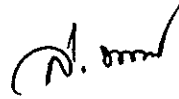
ข้อ ๕ การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นการกำหนดตำแหน่งในสายงานอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอกำหนดตำแหน่งนั้น จัดทำร่างมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น เพื่อให้ทราบถึงประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น พร้อมเสนอเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าวเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล พิจารณาจัดทำเป็นมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลต่อไป

/ข้อ ๖.....

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ ประตูลู่อาเซียน”

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคายได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล(เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ห้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายสุชาติ นพวรรณ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย

หนองคาย “เมืองน้ำอยู่ ประตูกู่อาเชียน”



บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)  | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) |  | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)   |
|---|------------------------|--|---|
|   | ประเภท                 | ตำแหน่ง/ระดับ                          |   |
| สายงาน<br>สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ<br>สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ | ประเภท<br>ทั่วไป       | ตำแหน่ง/ระดับ<br>ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติงาน | <p>ระดับชำนาญงาน</p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาการรวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> |

| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)                                      | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) |                       | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)   |
|---|------------------------|-----------------------|---|
|   | ประเภท                 | ตำแหน่ง/ระดับ         |   |
| สายงาน  | ตำแหน่ง/ระดับ          | ตำแหน่ง/ระดับ         | ระดับอาวุโส<br>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ได้ทำ<br>กว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลา<br>รวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองาน<br>อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า<br>๒ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะ<br>แต่งตั้งตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง   |
| สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ<br>สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ | ตำแหน่ง/ระดับ          | ตำแหน่ง/ระดับ         |   |
| สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓                                  | ทุกตำแหน่ง/๕-๖ว        | ทุกตำแหน่ง/ชำนาญงาน   | ระดับชำนาญการ<br>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ<br>ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการ<br>ปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง<br>ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้<br>๑. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบ<br>ได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ<br>สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง<br>๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบ<br>ได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ<br>สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง<br>๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบ<br>ได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ<br>ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง |
|   | ทุกตำแหน่ง/๓-๕         | ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ |   |

| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)     |         | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแ่ง) |                          | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)  |
|--------------------------|---------|-----------------------|--------------------------|--|
| ตำแหน่ง/ระดับ            | ประเภท  | ตำแหน่ง/ระดับ         | ตำแหน่ง/ระดับ            |  |
| สายงาน                   |         |                       |                          | (โดยการนับระยะเวลาตาม ข้อ ๑ - ๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยอกับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙/๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘) |
| สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ | วิชาการ | ทุกตำแหน่ง/วช-วช      | ทุกตำแหน่ง/ชำนาญการ      | ระดับชำนาญการพิเศษ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง               |
| สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ | วิชาการ | ทุกตำแหน่ง/วช/วช.     | ทุกตำแหน่ง/ชำนาญการพิเศษ | ระดับเชี่ยวชาญ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ วช หรือ วชช. และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง   |

| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)                           |   | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) |  | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง<br>(โดยการคัดเลือก) |
|--|---|------------------------|--|---|
| สายงาน   | ตำแหน่ง/ระดับ                           | ประเภท                 | ตำแหน่ง/ระดับ                                |   |
| สายงานบริหาร<br>(ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | หัวหน้าฝ่าย<br>(นักบริหารงานทั่วไป ๖/๗) | อำนาจการท้องถิ่น       | หัวหน้าฝ่าย<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) |   |

๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนี้มาแล้วตั้งแต่ ๑ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๒) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๒) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาดังกล่าว ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม)

| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)                           |  | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแบ่ง) |   | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการคัดเลือก)  |
|--|--|------------------------|---|---|
| สายงาน   | ตำแหน่ง/ระดับ  | ประเภท                 | ตำแหน่ง/ระดับ   |   |
| สายงานบริหาร<br>(ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | หัวหน้าสำนักงาน/ระดับ  | อำนาจการท้องถิ่น       | หัวหน้าสำนักงาน/ระดับต้น<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | คำสั่งแต่งตั้งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ<br>๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วตั้งแต่สองปีขึ้นไป โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี<br>๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗) หรือผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ๗) และหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ<br>๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) หรือหัวหน้ากอง (นักบริหารงานทั่วไป ๖) หรือหัวหน้าส่วน (นักบริหารงานทั่วไป ๖) และหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ๖ ปี กำหนด ๖ ปี หอ่งถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ |
|  | หัวหน้าส่วน หรือ<br>หัวหน้ากอง/หัวหน้าส่วน<br>(นักบริหารงานทั่วไป ๖) | อำนาจการท้องถิ่น       | ผู้อำนวยการท้องถิ่น<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)      |   |
|  | หัวหน้าฝ่าย<br>(นักบริหารงานทั่วไป ๖/๗)                              | อำนาจการท้องถิ่น       | หัวหน้าฝ่าย<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)              |   |
|  |  |                        |   |   |

| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)  | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) |               | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง<br>(โดยการคัดเลือก)  |
|---|------------------------|---------------|--|
|   | ประเภท                 | ตำแหน่ง/ระดับ |  |
| สายงาน<br>สายงานบริหาร<br>(ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)<br><br>(ต่อ) |                        |               | <p>๒.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน (นักบริหารงานทั่วไป ๗) และผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ</p> <p>๒.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากอง (นักบริหารงานทั่วไป ๖) หรือหัวหน้าส่วน (นักบริหารงานทั่วไป ๖) และผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง หรือ</p> <p>๒.๕ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ๗) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง หรือ</p> |

| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)  |        | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแบ่ง) |               | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง<br>(โดยการคัดเลือก)   |
|---|--------|------------------------|---------------|---|
| ตำแหน่ง/ระดับ   | ประเภท | ตำแหน่ง/ระดับ          | ตำแหน่ง/ระดับ |   |
| สายงาน  |        |                        |               | ๒.๖ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง |
| สายงานบริหาร<br>(ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)<br><br>(ต่อ) |        |                        |               |   |

| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)                                     | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแ่ง)                                 |  | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง<br>(โดยการคัดเลือก)  |
|--|---|--|--|
|  | ตำแหน่ง/ระดับ   | ตำแหน่ง/ระดับ  |  |
| สายงาน<br>สายงานบริหาร<br>(ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | ตำแหน่ง/ระดับ<br>หัวหน้าฝ่าย<br>(นักบริหารงาน... ๖/๗) | ตำแหน่ง/ระดับ<br>หัวหน้าฝ่าย<br>(นักบริหารงาน... ระดับต้น) | <p>ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน... ระดับต้น)</p> <p>๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วตั้งแต่สองปี โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... (ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... (ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ</p> <p>๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... (ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... (ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนำคุณวุฒิ ปริญญาโทมาลดระยะเวลาดังกล่าว ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาเทียบเป็นประสบการณ์ การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลง วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม)</p> |



| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)                                     |   | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) |                         | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง<br>(โดยการคัดเลือก)  |
|--|---|------------------------|-------------------------|--|
| ตำแหน่ง/ระดับ  | ประเภท  | ตำแหน่ง/ระดับ          | ตำแหน่ง/ระดับ           |  |
| สายงาน<br>สายงานบริหาร<br>(ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | ตำแหน่ง/ระดับ<br>ผู้อำนวยการกอง<br>(นักบริหาร... ๗)<br>หรือ<br>หัวหน้าส่วน<br>(นักบริหาร... ๗)<br>หรือ<br>หัวหน้ากอง/หัวหน้าส่วน<br>(นักบริหาร... ๖)<br>หัวหน้าฝ่าย<br>(นักบริหาร... ๖/๗) | อำนาจการท้องถิ่น       | ผู้อำนวยการกอง/ระดับต้น | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง<br>(โดยการคัดเลือก)<br>ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหาร... ระดับกลาง) หรือ<br>ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหาร... ระดับกลาง)<br>๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ<br>๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วตั้งแต่สองปี โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี<br>๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหาร... (ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) ระดับ ๗) และผู้อำนวยการกอง (นักบริหาร... (ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ<br>๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน (นักบริหาร... (ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) ระดับ ๗) และผู้อำนวยการกอง (นักบริหาร... (ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ |

| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)  |        | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) |               | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง<br>(โดยการคัดเลือก)   |
|---|--------|------------------------|---------------|---|
| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)  | ประเภท | ตำแหน่ง/ระดับ          | ตำแหน่ง/ระดับ |   |
| สายงาน<br>สายงานบริหาร<br>(ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)<br>(ต่อ) |        |                        |               | <p>๒.๓ ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากอง/หัวหน้าส่วน (นักบริหาร...(ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) ระดับ ๖) และผู้อำนวยการกอง (นักบริหาร...(ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีความรู้ปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ</p> <p>๒.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหาร...(ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหาร...(ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีความรู้ปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ</p> <p>๒.๕ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหาร...(ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหาร...(ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับ ผู้มีความรู้ปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <p>๓. การนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาตามข้อ ๒.๒ - ๒.๕ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริการเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุมัติ ทั้งนี้การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งนั้นครบ ๕ ปี หรือ ๓ ปีแล้วแต่กรณี</p> |

| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)                  |                   | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแพ่ง) |                  | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการคัดเลือก)  |
|---------------------------------------|-------------------|------------------------|------------------|---|
| สายงาน                                | ตำแหน่ง/ระดับ     | ประเภท                 | ตำแหน่ง/ระดับ    |   |
| สายงานบริหาร<br>(ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | รองปลัด ระดับ ๖/๗ | บริหารท้องถิ่น         | รองปลัด/ระดับต้น | <p>๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานบริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัด ระดับ ๗ (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเทศบาล/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล) และรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ</p> <p>๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองปลัด ระดับ ๖ (นักบริหารงานเทศบาล/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล) และรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาดังกล่าว ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดย</p> <p>อนุลิสม)</p> |

| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)                            |  | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)                         |  | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง<br>(โดยการคัดเลือก)  |
|---|--|--|--|--|
| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)                            | ตำแหน่ง/ระดับ  | ประเภท   | ตำแหน่ง/ระดับ  |  |
| สายงาน<br>สายงานบริหาร<br>(ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | ตำแหน่ง/ระดับ<br>ปลัด ระดับ ๖/๗<br><br>รองปลัด ระดับ ๖/๗ | ประเภท<br>บริหารท้องถิ่น<br><br>บริหารท้องถิ่น | ตำแหน่ง/ระดับ<br>ปลัด/ระดับต้น<br><br>รองปลัด/ระดับต้น | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (โดยการคัดเลือก)<br><br>ตำแหน่งรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนี้ มาแล้วตั้งแต่ไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานบริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี<br>๒. ๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัด ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล) และปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีการบริหารส่วนรวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ<br>๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัด ระดับ ๗ (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเทศบาล/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล) และรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี<br>กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีความรู้ปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ<br>๒.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปลัด ระดับ ๖ (นักบริหารงานเทศบาล/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล) และปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีความรู้ปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง |

| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)                                     |               | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแพ่ง) |               | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการคัดเลือก)   |
|--|---------------|------------------------|---------------|--|
| ตำแหน่งเดิม  | ตำแหน่ง/ระดับ | ประเภท                 | ตำแหน่ง/ระดับ |  |
| สายงาน<br>สายงานบริหาร<br>(ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)<br>(ต่อ) |               |                        |               | <p>๒.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองปลัด ระดับ ๖ (นักบริหารงานเทศบาล/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล) และรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๓. การนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาตามข้อ ๒.๒ - ๒.๖ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม ทั้งนี้การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งนั้นครบ ๕ ปี หรือ ๓ ปีแล้วแต่กรณี</p> |

| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)                  |                                       | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแบ่ง)               |  | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง<br>(โดยการคัดเลือก) |
|---------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|--|---|
| สายงาน                                | ตำแหน่ง/ระดับ                         | ประเภท                               | ตำแหน่ง/ระดับ                          |   |
| สายงานบริหาร<br>(ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | รองปลัด ระดับ ๘<br><br>ปลัด ระดับ ๖/๗ | บริหารท้องถิ่น<br><br>บริหารท้องถิ่น | รองปลัด/ระดับกลาง<br><br>ปลัด/ระดับต้น |   |

| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)                               |               | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) |               | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง<br>(โดยการคัดเลือก)   |
|--|---------------|------------------------|---------------|---|
| สายงาน   | ตำแหน่ง/ระดับ | ประเภท                 | ตำแหน่ง/ระดับ |   |
| สายงานบริหาร<br>(ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)<br><br>(ต่อ) |               |                        |               | ๓. การนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาตามข้อ ๒๒ - ๒๓ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุมัติ ทั้งนี้การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งนั้นครบ ๓ ปี หรือ ๗ ปีแล้วแต่กรณี |

| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)   |   | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) |   | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการสอบคัดเลือก)  |
|--|---|------------------------|---|--|
| ตำแหน่งเดิม  | ตำแหน่ง/ระดับ   | ประเภท                 | ตำแหน่ง/ระดับ                                       |  |
| สายงาน<br>สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑<br>หรือ<br>สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ | ตำแหน่ง/ระดับ<br>ทุกตำแหน่ง/๑ - ๔<br>หรือ<br>ทุกตำแหน่ง/๔ - ๖ว<br>หรือ<br>ทุกตำแหน่ง/๗ว | ทั่วไป                 | ตำแหน่ง/ระดับ<br>หรือ<br>ชำนาญงาน<br>หรือ<br>อาวุโส | ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ<br>๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี  |
| สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒   | ทุกตำแหน่ง/๗ว   | ทั่วไป                 | ทุกตำแหน่ง/ระดับอาวุโส                              | ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ<br>๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่า ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนับระยะเวลาดังกล่าวให้เป็นไปตามแนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อและเกี่ยวคู่กับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๘.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘) |



| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)          |                    | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) |               | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง<br>(โดยการสอบคัดเลือก)  |
|-------------------------------|--------------------|------------------------|---------------|---|
| สายงาน                        | ตำแหน่ง/ระดับ      | ประเภท                 | ตำแหน่ง/ระดับ |   |
| สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓      | ทุกตำแหน่ง/๖ว - ๗ว | วิชาการ                | ชำนาญการ      | ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น)<br>๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี<br>๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ<br>๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ<br>๒.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ ปี |
| สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ | ทุกตำแหน่ง/๔ - ๖ว  | ทั่วไป                 | ชำนาญงาน      |   |
| สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒      | ทุกตำแหน่ง/๗ว      | ทั่วไป                 | อาวุโส        |   |

| ตำแหน่งเดิม (ระบบจี)     |                 | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) |               | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง<br>(โดยการสอบคัดเลือก)   |
|--------------------------|-----------------|------------------------|---------------|--|
| สายงาน                   | ตำแหน่ง/ระดับ   | ประเภทวิชาการ          | ตำแหน่ง/ระดับ |  |
| สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ | ทุกตำแหน่ง/crew | วิชาการ                | ชำนาญการพิเศษ | <p>ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)<br/>หรือผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)</p> <p>๑. มีคุณวุฒิการศึกษาดำเนินการตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ crew ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานบริหารงานทั่วไปหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> |

| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)                           |   | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)   |                               | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการสอบคัดเลือก)  |
|--|---|--|-------------------------------|--|
| สายงาน   | ตำแหน่ง/ระดับ                                     | ประเภท   | ตำแหน่ง/ระดับ                 |  |
| สายงานบริหาร<br>(ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | หัวหน้าสำนักงาน หรือ หัวหน้าสำนักงาน ปลัด ระดับ ๖ | อำนาจการท้องถิ่น   | หัวหน้าสำนักงาน ปลัด ระดับต้น | <p>ตำแหน่งรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วตั้งแต่ตั้งตอปี่ โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานบริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน ปลัด ระดับ ๗ และตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน ปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ</p> <p>๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าสำนักงาน ปลัด ระดับ ๖ และตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน ปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ</p> <p>๒.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ประเภทผู้อำนวยการกอง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ</p> <p>๒.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน... ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๒.๕ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน ระดับ ๖ หรือหัวหน้ากอง ระดับ ๖ และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน... ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> |
|  | สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)       | หัวหน้าส่วน ระดับ ๖ หรือ หัวหน้ากอง ระดับ ๖ หรือ หัวหน้าส่วน ระดับ ๗ หรือ ผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ | อำนาจการท้องถิ่น              |  |

| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)                                     |  | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)                         |  | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการสอบคัดเลือก)   |
|--|--|--|--|---|
| ตำแหน่ง/ระดับ  | ประเภท   | ตำแหน่ง/ระดับ                                  | ตำแหน่ง/ระดับ                                  |   |
| สายงาน<br>สายงานบริหาร<br>(ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | ตำแหน่ง/ระดับ<br>หัวหน้าสำนักงาน ระดับ ๘<br>อำนาจการท้องถิ่น | ตำแหน่ง/ระดับ<br>หัวหน้าสำนักงานปลัด ระดับกลาง | ตำแหน่ง/ระดับ<br>หัวหน้าสำนักงานปลัด ระดับกลาง | <p>คุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง</p> <p><u>ตำแหน่งรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)</u></p> <p>๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>ในลักษณะงานบริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าสำนักงานปลัด</p> <p>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๘) และตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด</p> <p>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>หรือ</p> <p>๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง</p> <p>(นักบริหารงาน...ระดับ ๘) หรือผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงาน...ระดับ ๘)</p> <p>และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน... ระดับกลาง) หรือ</p> <p>ผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงาน...ระดับกลาง) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> |
| สายงานบริหาร<br>(ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)           | ตำแหน่ง/ระดับ<br>ผู้อำนวยการกอง ระดับ ๘<br>อำนาจการท้องถิ่น  | ตำแหน่ง/ระดับ<br>ผู้อำนวยการกอง ระดับกลาง      | ตำแหน่ง/ระดับ<br>ผู้อำนวยการกอง ระดับกลาง      |   |

| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)                           |   | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแ่ง) |  | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการสอบคัดเลือก (ประเภทอำนาจการท้องถิ่นต่างสายงาน))   |
|--|---|-----------------------|--|--|
| สายงาน   | ตำแหน่ง/ระดับ                           | ประเภท                | ตำแหน่ง/ระดับ                            |  |
| สายงานบริหาร<br>(ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | หัวหน้าฝ่าย<br>(นักบริหารงาน...ระดับ ๗) | อำนาจการท้องถิ่น      | หัวหน้าฝ่าย<br>(นักบริหารงาน...ระดับต้น) | ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ตำแหน่งอื่น)...ระดับต้น)<br>๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ<br>๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วตั้งต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี<br>๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับ ๗) และตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับต้น) หรือ<br>๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับ ๖) และตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี |
| สายงานบริหาร<br>(ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | หัวหน้าฝ่าย<br>(นักบริหารงาน...ระดับ ๖) | อำนาจการท้องถิ่น      | หัวหน้าฝ่าย<br>(นักบริหารงาน...ระดับต้น) |  |

| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)                           |   | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแบ่ง) |  | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการสอบคัดเลือก (ประเภทอำนาจการท้องถิ่นต่างสายงาน))   |
|--|---|------------------------|--|--|
| สายงาน   | ตำแหน่ง/ระดับ                               | ประเภท                 | ตำแหน่ง/ระดับ                                |  |
| สายงานบริหาร<br>(ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | ผู้อำนวยการกอง<br>(นักบริหารงาน... ระดับ ๗) | อำนาจการท้องถิ่น       | ผู้อำนวยการกอง<br>(นักบริหารงาน... ระดับต้น) | <p>๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งนี้มาแล้วตั้งแต่ตั้งต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน... ระดับ ๗) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน... ระดับต้น) หรือ</p> <p>๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน (นักบริหารงาน... ระดับ ๗) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน... ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ</p> <p>๒.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน (นักบริหารงาน... ระดับ ๖) หรือหัวหน้ากอง (นักบริหารงาน... ระดับ ๖) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน... ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาโทที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงาน..(ในตำแหน่งที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ณ วันสมัครสอบคัดเลือก)</p> |
| สายงานบริหาร<br>(ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | หัวหน้าส่วน<br>(นักบริหารงาน... ระดับ ๗)    | อำนาจการท้องถิ่น       | ผู้อำนวยการกอง<br>(นักบริหารงาน... ระดับต้น) |  |
| สายงานบริหาร<br>(ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | หัวหน้าส่วน/กอง<br>(นักบริหารงาน...ระดับ ๖) | อำนาจการท้องถิ่น       | ผู้อำนวยการกอง<br>(นักบริหารงาน... ระดับต้น) |  |

| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)                           |  | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) |  | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการสอบคัดเลือก (ประเภทอำนาจการท้องถิ่นต่างสายงาน))  |
|--|--|------------------------|--|---|
| สายงาน   | ตำแหน่ง/ระดับ                                | ประเภท                 | ตำแหน่ง/ระดับ                                  |   |
| สายงานบริหาร<br>(ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | ผู้อำนวยการกอง<br>(นักบริหารงาน... ระดับ ๘)  | อำนาจการท้องถิ่น       | ผู้อำนวยการกอง<br>(นักบริหารงาน... ระดับกลาง)  | ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)<br>๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ<br>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน... ระดับ ๘) หรือผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงาน...ระดับ ๘) และตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงาน...ระดับกลาง) หรือตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงาน...ระดับกลาง) และ<br>๓. ปฏิบัติงานในลักษณะงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี |
| สายงานบริหาร<br>(ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | ผู้อำนวยการส่วน<br>(นักบริหารงาน... ระดับ ๘) | อำนาจการท้องถิ่น       | ผู้อำนวยการส่วน<br>(นักบริหารงาน... ระดับกลาง) |   |

| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)                           |   | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแ่ง) |  | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง<br>(โดยการสอบคัดเลือก (ประเภทอำนาจการท้องถิ่นต่างสายงาน))   |
|--|---|-----------------------|--|---|
| สายงาน   | ตำแหน่ง/ระดับ                                       | ประเภท                | ตำแหน่ง/ระดับ  |   |
| สายงานบริหาร<br>(ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | หัวหน้าสำนักงานปลัด<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) | อำนาจการท้องถิ่น      | หัวหน้าสำนักงานปลัด<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน... (ตำแหน่งอื่น)... ระดับต้น)<br>๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนี้มาแล้วตั้งแต่ปฏิบัติงาน ๑ ปี<br>๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วตั้งแต่ปฏิบัติงาน ๑ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี |
| สายงานบริหาร<br>(ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | หัวหน้าสำนักงานปลัด<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) | อำนาจการท้องถิ่น      | หัวหน้าสำนักงานปลัด<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๒.๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) และตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือ   |
| สายงานบริหาร<br>(ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | ผู้อำนวยการกอง<br>(นักบริหารงาน... ระดับ ๗)         | อำนาจการท้องถิ่น      | ผู้อำนวยการกอง<br>(นักบริหารงาน... ระดับต้น)         | ๒.๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) และตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีคุณวุฒิปริญญาโทที่ตรงตามกำหนดเวลา ๔ ปี  |
| สายงานบริหาร<br>(ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | หัวหน้าส่วน<br>(นักบริหารงาน... ระดับ ๗)            | อำนาจการท้องถิ่น      | ผู้อำนวยการกอง<br>(นักบริหารงาน... ระดับต้น)         | ๒.๓. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน... ระดับ ๗) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน... ระดับต้น) หรือ   |
| สายงานบริหาร<br>(ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) | หัวหน้าส่วน/กอง<br>(นักบริหารงาน... ระดับ ๖)        | อำนาจการท้องถิ่น      | ผู้อำนวยการกอง<br>(นักบริหารงาน... ระดับต้น)         | ๒.๔. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน (นักบริหารงาน... ระดับ ๗) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน... ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ  |



| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)                                     |               | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) |               | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการสอบคัดเลือก (ประเภทอำนาจการท้องถิ่นต่างสายงาน))  |
|--|---------------|------------------------|---------------|---|
| ตำแหน่งเดิม  | ตำแหน่ง/ระดับ | ประเภท                 | ตำแหน่ง/ระดับ |   |
| สายงาน   |               |                        |               | ๒.๕ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน (นักบริหารงาน... ระดับ ๒) หรือหัวหน้ากอง (นักบริหารงาน... ระดับ ๒) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน... ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาโทที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง..(ในตำแหน่งที่ดำรง ตำแหน่งอยู่ ณ วันสมัครสอบคัดเลือก) |
| สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)<br><br>(ต่อ) |               |                        |               |   |

| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี) |   | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) |   | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง<br>(โดยการสอบคัดเลือก (ประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่นต่างสายงาน))  |
|----------------------|---|------------------------|---|---|
| สายงาน               | ตำแหน่ง/ระดับ                                   | ประเภท                 | ตำแหน่ง/ระดับ   |   |
| สายงานบริหาร         | หัวหน้าสำนักงาน<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๘) | ผู้อำนวยการท้องถิ่น    | หัวหน้าสำนักงานปลัด<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) | ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน... (ตำแหน่งอื่น)... ระดับกลาง)<br>๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ<br>๒. ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ในลักษณะงานของตำแหน่งที่ จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี<br>๒.๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๘) และตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) หรือ<br>๒.๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน... ระดับ ๘) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน... ระดับกลาง) |
| สายงานบริหาร         | ผู้อำนวยการกอง<br>(นักบริหารงาน... ระดับ ๘)     | ผู้อำนวยการท้องถิ่น    | ผู้อำนวยการกอง<br>(นักบริหารงาน... ระดับกลาง)         |   |