



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
(ห้วง ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

**แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ถึง กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕)**

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ความสำคัญกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยเฉพาะ ทรัพยากรบุคคลที่เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม มีการควบคุม กำกับ ดูแลบุคลากรให้มีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล สร้างความสามารถในการแข่งขันของหน่วยงาน เพื่อสร้างสรรคผลงานที่มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร เน้นการสร้างสมดุลชีวิตระหว่างการทำงาน และการจัดสรรสวัสดิการให้แก่บุคลากร มุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ส่งเสริมการจัดสวัสดิการต่างๆ ในการปฏิบัติราชการ มีกลไกในการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจและมีการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง โดยดำเนินการภายใต้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

**๑. ด้านการสรรหา**

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

ที่	ตำแหน่งเดิม	วันที่ ก.อบต.มีมติ	ตำแหน่งใหม่
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ระดับต้น)	ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ระดับกลาง)

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	วันที่รับโอนย้าย/บรรจุ	หมายเหตุ
๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๗ มกราคม ๒๕๖๕	รับโอน(ย้าย)
๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	บรรจุแต่งตั้ง ตามบัญชี (กสณ.)

## ๒. ด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร โดยมีทั้งการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานและดำเนินการฝึกอบรม ดังนี้

สถิติการเข้าอบรม รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ )

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงเวลาการเข้าอบรม
๑	นายสุรวิทย์ คิตรีมย์	นายช่างโยธาชำนาญการ	อบรมหลักสูตร “การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๕ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔ เทคนิคการขอรับการสนับสนุนเงินอุดหนุนเฉพาะกิจการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร/รายละเอียดเงินจัดสรร/การขอใช้เงินเหลือจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ และหลักเกณฑ์การขอกู้เงินของอปท.” การปิดบัญชีและการจัดทำ รายงานทางการเงินขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และหน่วยงานในสังกัดเพื่อจัดทำงบประมาณเงินรวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔”	๓-๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๒	นางนิตยา เหมเงิน	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	โครงการอบรมหลักสูตร “การพัฒนาและแก้ไขปัญหาการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เด็กแรกเกิดและสวัสดิการชุมชน”	๑๗-๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๔
๓	นางสาวญาณานิธิ ประเสริฐ	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	อบรมหลักสูตร “มาตรฐานการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยวิธีอิเล็กทรอนิกส์”	๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๔	นายวัชระ ราชโกฏิ	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และการเลื่อนตำแหน่งและระดับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑๑-๑๓ มีนาคม ๒๕๖๕
๕	นางสุนนมาลย์ แก้วปิ่นตา	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๘ เมษายน ๒๕๖๕
๖	นายชอบ กรุ่มรัมย์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผู้อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๒๖”	๒๖ กรกฎาคม - ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๕
๗	นายธนพล ศรีภู	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมการบริหารงานบุคคล วินัยและการดำเนินการทางวินัย ระเบียบงานสารบรรณและการเงิน การคลัง การบัญชี สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๘-๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕
๘	นางกรรณิการ์ จิตตรีธรรม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๒-๓ กันยายน ๒๕๖๕
๙	นายศิริพงษ์ ชาลีวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรม “แนวทางการบันทึกบัญชี การบันทึกเบิกจ่าย ตามโปรแกรมบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น (โปรแกรมใหม่) และโปรแกรมระบบการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้พึ่งพิง (LTC) รุ่นที่ ๔	๙-๑๑ กันยายน ๒๕๖๕
๑๐	นางสาวนันทัก เพ่งพิศ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑๖- ๑๘ กันยายน ๒๕๖๕

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์  
ข้อมูลอัตรากำลัง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๓) องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว (ข้อมูลวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ที่	ประเภทพนักงาน	จำนวนอัตรากำลัง			หมายเหตุ
		ตำแหน่งมีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมอัตรากำลัง	
๑	พนักงานส่วนตำบล	๑๐	๖	๑๖	
๒	พนักงานครู	๑	๑	๒	
๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๘	๑	๙	
๔	พนักงานจ้างทั่วไป	๕	๑	๖	
รวมทั้งสิ้น		๒๔	๙	๓๓	

### ๓.ด้านการรักษาไว้ และแรงจูงใจ

- ๑) องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ดำเนินการจัดโครงการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด สระแก้วเกมส์
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ดำเนินการจัด กิจกรรมการออกกำลังกาย และเล่นกีฬาในวันพุธ
- ๓) โดยงานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เป็นไปตามระยะเวลาในหนังสือสั่งการ
- ๔) องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้ดำเนินการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอนตามตัวชี้วัดของการประเมินการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งดำเนินการประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินดีเด่น
- ๕) องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. เป็นประจำทุกเดือน รวมทั้งจัดให้มีอุปกรณ์พื้นฐานด้านความปลอดภัย เช่น ถังดับเพลิง มีชุดปฐมพยาบาลเบื้องต้น ยารักษาโรค เป็นต้น รวมไปถึงอุปกรณ์ในการป้องกันโรค Covid - ๑๙

#### ๔. ด้านการใช้ประโยชน์

- ๑) องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานและหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแต่ละสายงาน
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติให้ปฏิบัติหน้าที่ไปตามกฎหมาย
- ๓) องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ดำเนินการจัดกิจกรรมสอดแทรกความรู้คุณธรรม จริยธรรม ในการประชุมประจำเดือน เพื่อให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเพื่อกล่อมเกลาและปลูกฝังให้บุคลากรมีพฤติกรรมไม่น้อมรับการทุจริตทุกประเภท

#### ปัญหาและอุปสรรค

๑. จากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙) ทำให้การบริหารงานและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมามีความไม่คล่องตัว บางโครงการ/กิจกรรม ไม่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาหรือเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ การดำเนินการฝึกอบรมเอง ก็จะต้องดำเนินการโดยปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid – ๑๙) อย่างเคร่งครัด
๒. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์มาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

#### ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปัญหา

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานรวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๓. ส่วนกลางควรเร่งรัดแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันบุคลากรสายบริหาร เพื่อจัดสรรให้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างจำนวนมาก เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปด้วยความราบรื่น